



人福医药  
HUMANWELL HEALTHCARE

股票简称：人福医药 | 股票代码：600079.SH



事业永续  
生命常青

# 2020年度ESG报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE REPORT 2020

# 事业永续 生命常青

# 目录

## CONTENTS

### 治理

公司管理	07
公司行为	09
社会责任管理	10

### 环境

环境管理	11
节能减废	12
绿色采购	12

### 社会

产品责任	13
人力资本	16
医药可及	17
福国利民	18

未来展望	19
------	----

关于本报告	01
关于人福医药	03
责任绩效2020	05



# 关于本报告

## 报告说明

本报告是人福医药集团股份公司发布的第一份 ESG 报告。我们期望通过发布 ESG 报告的方式，向各利益相关方展示人福医药在 ESG 方面做出的实践与绩效，实现与各方更有效的交流。

### 编制依据

摩根斯坦利国际资本公司 (MSCI ESG) 指数

道琼斯可持续发展指数 (The Dow Jones Sustainability Indexes, DJSI)

### 时间范围

本报告的期限为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容适当延伸至前后年度。

### 发布周期

本报告是年度报告，是人福医药集团股份公司整体上市后发布的首份 ESG 报告。

### 报告范围

本报告内容覆盖人福医药集团股份公司及其控股子公司的实际经营领域，范围与人福医药发布的年度报告一致。

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，报告中的“人福医药集团股份公司”也以“人福医药”“人福”“人福医药集团”“集团”“公司”来表示。

控股子公司称谓：“宜昌人福”“宜昌人福药业”指“宜昌人福药业有限责任公司”，“新疆维药”指“新疆维吾尔药业有限责任公司”，“Epic Pharma”指“Epic Pharma,LLC”，“美国普克”指“Puracap Pharmaceutical LLC”，“武汉普克”指“人福普克药业（武汉）有限公司”，“人福利康”指“武汉人福利康药业有限公司”，“人福非洲”指“Humanwell Pharma Afrique S.A.”，“人福马里”指“Humanwell Pharma Mali S.A.”，“人福埃塞”指“Humanwell Pharmaceutical Ethiopia PLC”。

### 数据说明

本报告使用的数据来源包括公司内部统计数据、政府部门公开数据、行政文件、第三方数据调查结果等。

本报告所述公司财务数据来源于《人福医药集团股份公司 2020 年年度报告》。

人福医药保证报告不存在任何虚假、误导性陈述或重大遗漏。

### 报告获取

本报告可于下列网站查阅：

人福医药集团股份公司官方网站 <http://www.humanwell.com.cn/>

## 公司概况

人福医药集团成立于 1993 年，1997 年在上海证券交易所上市。公司坚持“做医药细分市场领导者”的发展战略，主要从事药品的研发、生产和销售，是湖北省医药工业龙头企业和国家技术创新示范企业。经过 20 多年的发展，公司现已在神经系统用药、甾体激素类药物、维吾尔民族药等细分领域形成领先地位，近年来逐步拓展美国仿制药业务。

人福医药集团采用总部统一制订战略规划和业务目标计划、各事业部和各子公司在各细分领域进行专业化运营的管理模式，通过目标责任考核体系和激励约束机制，建立适应市场发展的运行机制，提高公司资产经营的整体效率和效益，实现公司持续健康发展。人福医药集团以医药工业为主，医药商业为辅，秉承“让生命之树常青”的企业使命，专注于满足未被满足或更高质量的临床需求，造福于亿万患者。

## 业务战略与布局

### 人福医药集团战略定位

#### 发展战略

做医药细分市场领导者

#### 发展思路

通过“聚焦、创新、国际化”三大战略路径，不断提升和巩固核心竞争力，全力打造具有全球竞争力的中国一流医药企业

#### “十四五”重点工作

实现三大目标  
完成五项任务  
打造七条产品线  
培育其他新增增长点

### 稳步推进国际化

“走出去、引进来”协同发展，国际与国内市场双循环。

整合集团国际化资源，建立具有“研发、注册、生产、销售”全价值链的国际化竞争体系。

#### 医药工业为主

- 以产品线建设为核心，全力提升产品研发和营销能力，做“专、精、特、新”的细分市场领导者
- 全产业链：医药中间体 - 原料药 - 药用辅料 - 药物制剂
- 生产能力：具备 22 种剂型的生产能力和中美双认证生产线

#### 医药商业为辅

- 坚持“医疗服务综合供应商”定位，以药品销售为主，以设备、耗材、诊断试剂、医疗后勤服务为辅
- 布局商业网络，实现区域全覆盖

## 人福医药集团国际化布局



# 责任绩效 2020

类别	指标	单位	2020 年
安全	员工年工伤死亡率	%	0
	员工年重伤率	%	0
	重大火灾爆炸事故	起	0
	重大环境污染事故	起	0
	重大职业病危害事故	起	0
	重大化学品泄漏事故	起	0
	重大责任事故	起	0
	重大交通事故	起	0
	百万工时死亡率	%	0
	安全生产投入	万元	3,700
	安全培训次数	次	570
	安全培训投入	万元	100
	环境	环保总投入	万元
COD 排放量		吨	400
氨氮排放量		吨	13
工业能源消费总量		万吨	4.7
二氧化碳排放量		万吨	3.0

类别	指标	单位	2020 年
员工	在职员工总数	人	15,042
	年度人员流失率	%	14.78
	劳动合同签订率	%	100
	社会保险覆盖率	%	100
	女性高级管理者比例	%	21.31
	体检覆盖率	%	100
	员工培训投入	万元	334
	扶贫投入	万元	112.03
社区	公益捐赠总额	万元	5,128.32
	志愿者活动次数	次	20
	志愿活动参与员工人次	人次	2,100
	研发人员数量	人	1,682
经营创新	专利申请量	件	97
	专利授权量	件	118
	客户满意度	%	90.11

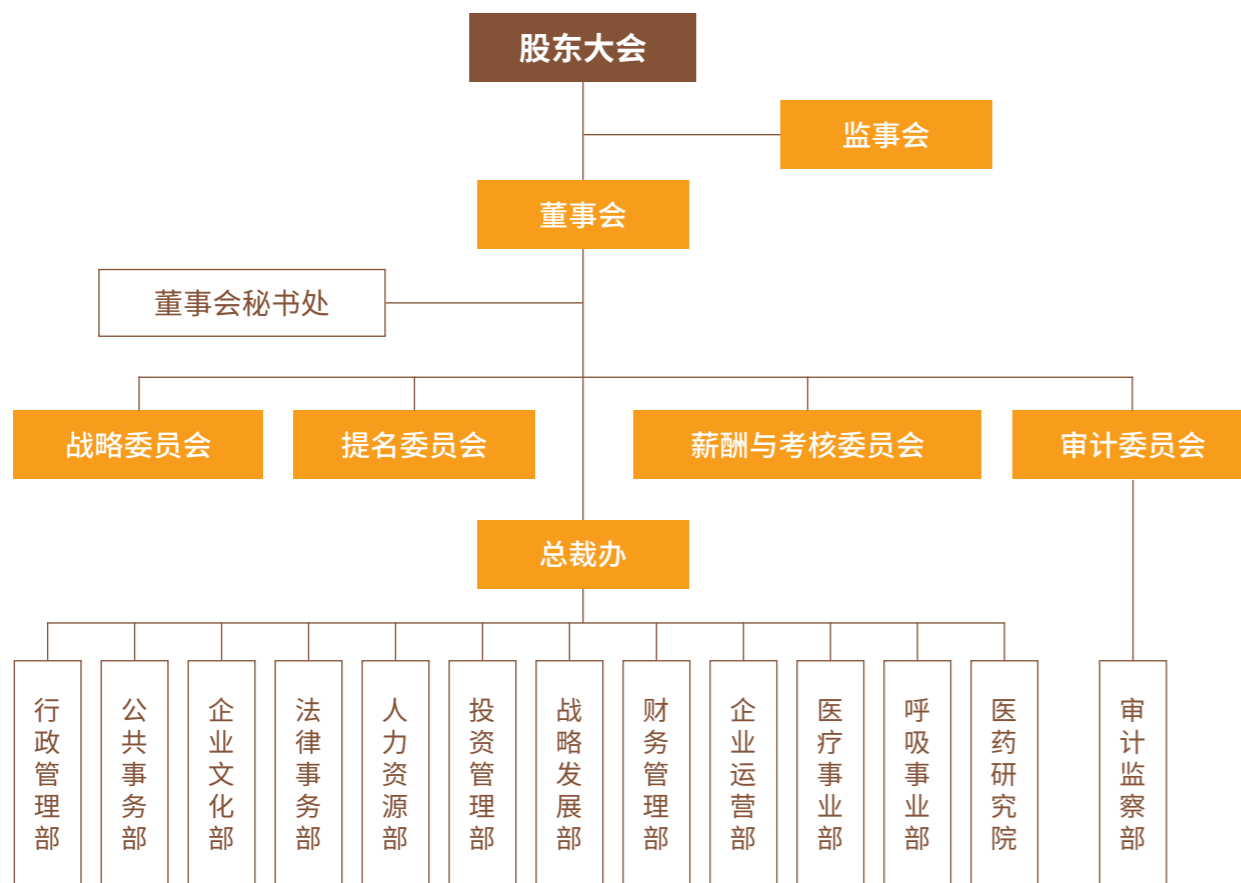
# 公司治理

人福医药按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的要求，通过持续强化公司治理内生动力、完善公司治理制度规则、构建公司治理良好生态等方式，进一步健全各司其职、各负其责、协调运作、有效制衡的公司治理结构，形成公司规范治理的长效机制。

## 所有权与权限

### 治理架构

公司持续强化公司内部治理的制衡约束机制，落实股东、董事、监事、高级管理人员的职责界限和法律责任，明确法人公司股东会、董事会对管理层的授权原则，健全董事会、监事会、高管层之间的沟通机制。人福医药集团及下属控股子公司均制定了符合本公司经营发展需要的《权限手册》《内控手册》。



人福医药集团组织架构

## 股东权益

公司严格按照相关制度召集、召开股东大会。股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式进行表决，确保所有股东（特别是中小股东）享有平等地位、充分行使权利。2020年，人福医药集团共召开2次股东大会。

公司制定《投资者关系管理制度》及《信息披露事务管理制度》等信披相关制度，投资者关系管理工作由董事会秘书处负责，通过电话、传真、网络等方式搭建与投资者沟通的桥梁，及时处理和接待投资者的来电、来函、来访。在日常工作中严格按照有关规定对内幕信息知情人进行登记备案，防止信息泄露，保证信息披露的公平性。2020年，公司共披露142份临时公告、4份定期报告。

## 委员会

### 董事会

公司董事会现由9名董事组成，其中独立董事3名。董事会下设的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任主任委员，审计委员会中有一名独立董事是会计专业人士。2020年，人福医药集团共召开14次董事会，为公司科学决策提供有力支持。



### 监事会

公司监事会由5名监事组成，其中职工代表监事2名。报告期内，全体监事对公司财务报告、资产情况、董事及高级管理人员的履职情况及其他重大事项的合规性进行检查与监督，有效降低公司的经营风险，维护了公司及股东的合法权益。2020年，人福医药集团共召开6次监事会。



## 治理绩效

公司定期对重点子公司实施治理审计及年度治理绩效评价，结合各子公司提交的《内部控制自我评价报告》，发现其治理缺陷和治理风险，督促、引导子公司的规范运作。治理绩效管理基于事实、持续改进、奖惩结合、创造价值的基本原则，明确董事长、董事会秘书与相关部门的治理绩效管理责任，按照治理绩效评价、缺陷认定以及质量改进三部分建立评价体系。

## 薪酬绩效

公司依据制定的生产经营指标和管理任务目标，建立相应的绩效评价标准，对相关治理层级人员定期进行绩效评价。公司薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任主任委员，负责制订公司董事、高级管理人员的薪酬制度与薪酬标准，公司董事会、股东大会根据相应权限负责审核、批准公司董事、高级管理人员的薪酬。

## 公司行为

人福医药将合规、诚信经营视为企业发展的底线、红线，坚决抵制商业贿赂等一系列反公平竞争的行为，坚定立场支持药品反垄断，维持行业良性竞争环境和秩序。

## 商业道德



### 监察部门

人福医药集团制定《纪委工作规则》，设置纪委与审计监察部门，负责协助同级党组织加强党风廉政建设，组织协调本单位开展廉政（洁）文化建设活动，增强员工遵纪守法、廉洁从业的自觉性。



### 廉洁制度

制定纪检监察与党务行政业务工作联系制度，强化廉政教育防范机制和健全完善党员领导干部讲廉政的长效机制，推进党风廉政宣传教育工作制度化建设。



### 员工道德标准培训

人福医药设立道德讲堂，以“做敬业爱岗、学好人模范、树企业核心价值”等为主题，安排身边人讲身边事，邀请湖北省委讲师团教授进行授课、赠送相关书籍供员工自学。

## 风险管理

**合规管理：**公司严格遵守商业道德规范及公司业务运营相关法律法规，对经营的合规风险进行识别、评估与梳理。为促进内部合规管理，有效识别和主动管理、防范、处置合规风险，公司制定《合规管理制度》，建立违规举报制度，同时积极开展合规管理培训实践，确保业务和经营活动的合规与透明。

**质量及生产安全风险：**公司建立了完善的药品质量、EHS 责任考核和风险管理体系，下属各子公司均通过 GMP/GSP 认证或符合性检查，部分生产线已通过美国、欧盟药品管理机构认证。公司通过持续升级生产设备设施和生产质量管理体系，开展内部风险管控交叉检查、专项检查、跟踪检查，建立药品质量、药品安全生产等风险管控和风险评估机制，从人防、物防、技防三个方面保证药品生产安全，控制药品质量及 EHS 风险。

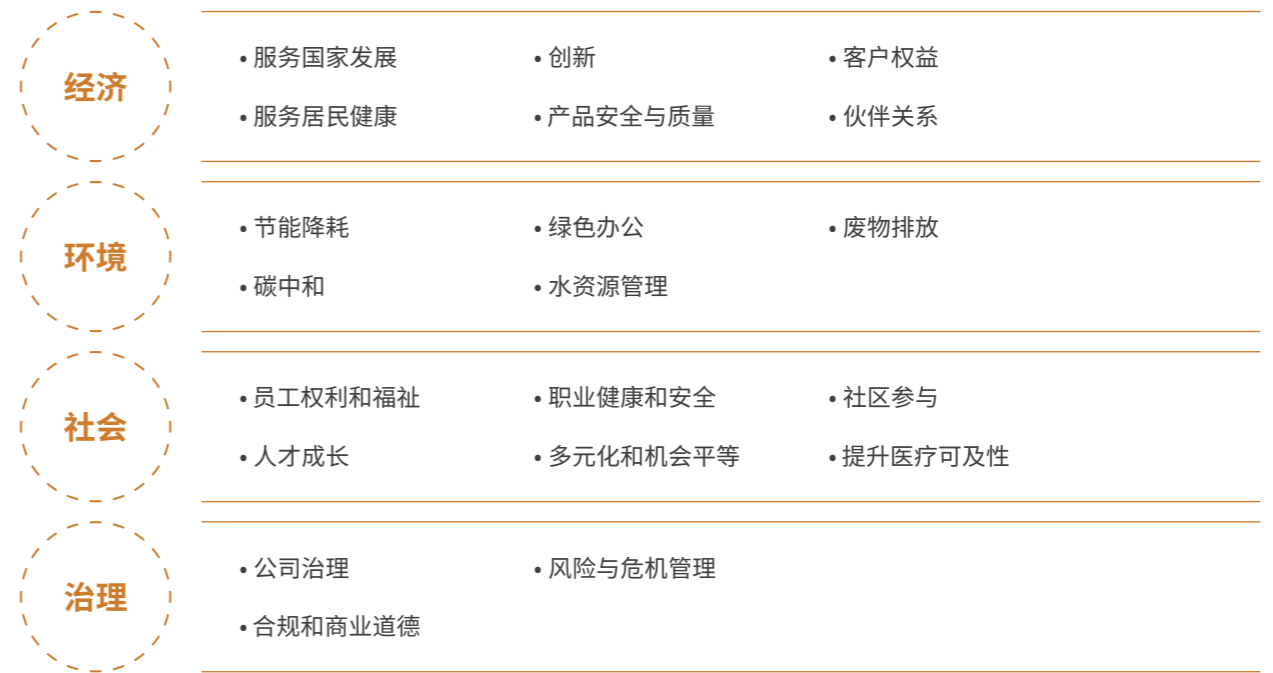
**研发风险管理：**公司高度重视新产品、新技术的开发和引进，不断开发新产品、新剂型，增加新产品、新技术的储备。公司积极与国内外知名研发机构建立密切合作，加快高水平的医药工程研发中心及中试基地的建设；持续引进高层次研发技术人才，完善科研技术人才队伍建设；严格遵守医药伦理，选取通过动物伦理相关审核的供应商开展动物实验，并依照自愿原则招募志愿者开展人体实验，同时持续追踪志愿者的身体健康情况。

## 合规纳税

2020 年，人福医药营业收入为 20,368,918,739.96 元，2020 年支付的各项税费为 1,203,123,143.23 元。

## 社会责任管理

人福医药集团以“让生命之树常青”为使命，在董事会及高管层的带领下，识别集团对于经济、环境和社会议题的重大影响，确定集团责任议题，开展社会责任治理工作。



实质性议题





## 环境管理

人福医药集团及各子公司建立了相应的环境保护管理机构和管理制度，不断对员工进行环保法规与制度培训，树立“防患于未然”的环保意识，进一步完善环境管理体系，并积极推行 ISO14001 环境管理体系认证，力争 2025 年前公司下属医药工业企业全部通过 ISO14001 环境管理体系认证。



### 环保管理

人福医药集团始终坚持绿色发展，严格按照“资源节约、环境友好”的目标要求开展生产经营活动。集团与各经营公司签订年度目标考核责任书，内容涵盖 EHS 等风险管控；同时与 EHS 分管高管签订 EHS 专项目标考核责任书，每年年底考核 EHS 目标完成情况，并制定第二年的考核目标和指标。

公司密切关注国家最新 EHS 法规和技术，并及时分享相关信息；定期组织 EHS 法规与技术培训；每年定期对下属医药工业企业进行 1-2 次的 EHS 审计，提示各单位防范环保管理存在的风险，排除事故隐患，防止发生重大环保事故。公司生产过程中的废水、废气、噪声、一般废物和危险废物均按照环评批复要求的处理方法进行处理，达到国家规定的标准排放，危险废物委托有处理资质的企业进行处理。2020 年，集团下属子公司共完成 8 个新项目的环评工作。

各子公司均制定了环境监测方案，对排放的废水、废气和噪声进行监测，确保污染得到治理和控制。



### 加强能源管理，鼓励节能降耗减废

集团鼓励各子公司通过工艺改进或技术改造等方式，降低生产能耗，减少废水、废气和废弃物的排放。

子公司宜昌人福、新疆维药分别获得第三方环境认证机构颁发的 ISO14001 环境管理体系认证证书，以及国家工信部认定的“绿色工厂”。

## 节能减废

人福医药集团积极推进设备优化和技术革新，降低污染物的排放总量。同时，严格遵守《环境影响评价法》，对新建或者改扩建项目均实施项目环境影响评价，确保符合“三同时”原则。

报告期内，子公司重点排污单位排污许可证均在有效期内，严格按照排污许可证的规定执行。各重点排污单位均自建污水处理、废气处理和危废储存设施，环保设施运行正常且达标排放。集团控股子公司积极开展绿色工厂的建设工作，推进清洁生产。

### 2020 年，集团

400 吨

COD 排放量

13 吨

氨氮排放量

4.7 万吨

工业能源消费总量

3.0 吨

二氧化碳排放量

### 宜昌人福

1,080 吨

全年节约水

369,517.2 kW·h

节约电耗

700 吨

节约蒸汽

### 新疆维药

18,725 立方米

全年节约用水

346,378 kW·h

节约电耗

279,615 立方米

节约气

## 绿色采购

人福医药集团将环保要求外溢至供应商，积极推动全价值链的环保实践。子公司宜昌人福在供应商确认过程中列明“是否有 TSE/BSE 声明和其他无污染声明”和“凡产生废水、废气、固体废弃物的产品，是否有行之有效的治理措施”等调查项，并在供应商现场审计时进行核实。针对主要设备，在选型环节设置技术参数及配置的能源合规性复核，审核配置是否满足国家能源政策，且不得为国家已明令禁止生产、使用的和能耗高、效率低的设备或限期淘汰及已被列入淘汰目录的设备。

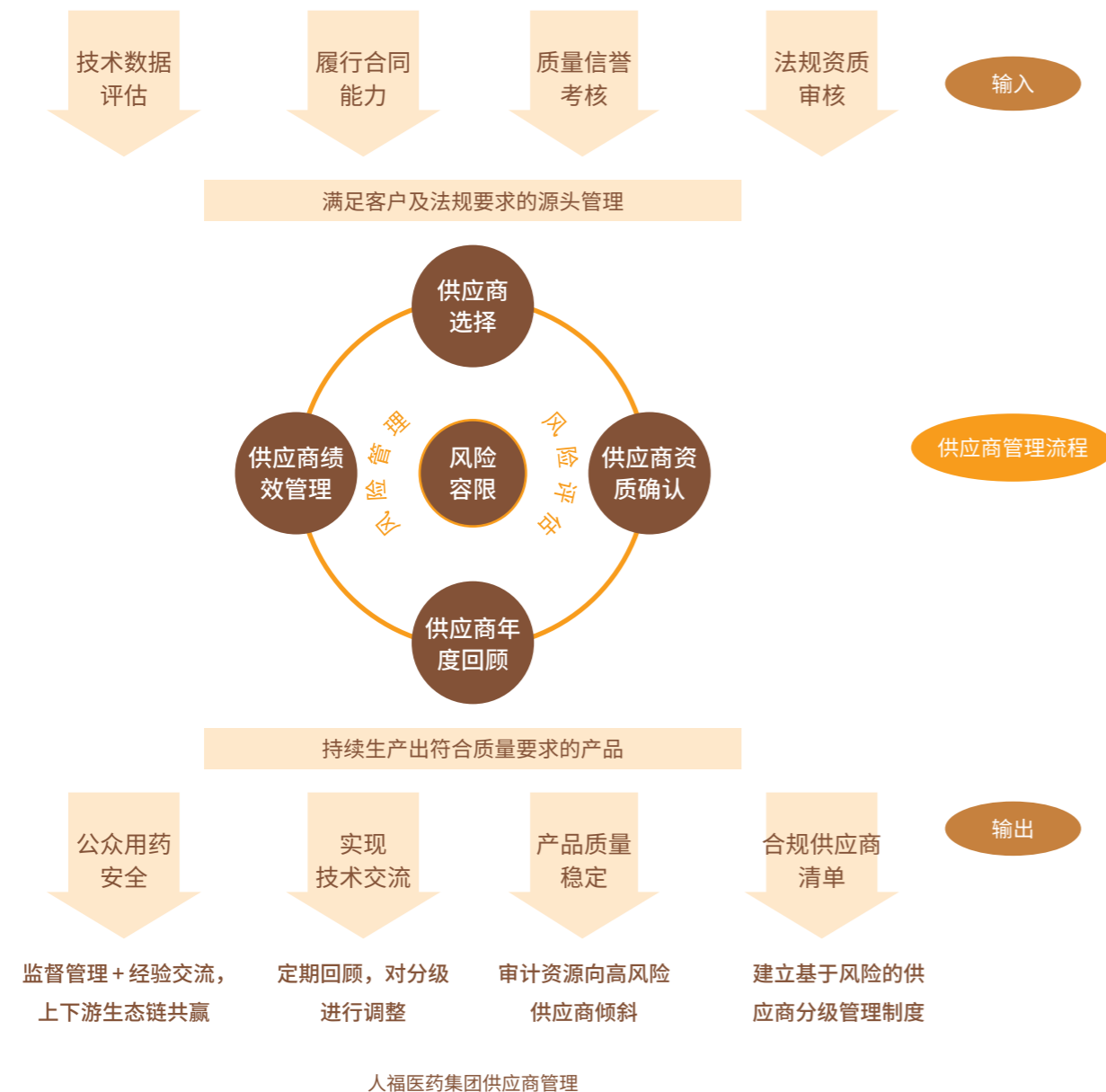


## 产品责任

人福医药充分认识到医药产品的特殊性，按照国家相关医药管理法规，建立了从产品研发、注册申报、生产组织、市场销售及售后服务等全流程管理制度，确保药品从研发生产到临床使用的每个环节都符合相应的药品质量管理规范。同时，公司在宣传、营销过程中保持负责任的态度，确保向客户提供真实准确信息、杜绝虚假宣传。


## 供应链合作

公司致力于与供应商合作解决产品安全和质量相关问题，对供应商严格按照 GMP、GSP 等质量管理体系进行管理，从供应商的开发、认证引入、绩效评估和风险管理到终止等方面，对供应商进行全生命周期管理，建立标准化的供应商管理体系。



## 质量保障


公司持续完善企业质量管理体系，下属医药工业企业多数获 ISO 9001 质量管理体系认证。



**控制体系**

质量管理体系以产品为中心，以设计开发源头为起始，全面覆盖质量、设施与设备、实验室控制、物料管理、生产管理、包装与标签管理 6 大系统，具体内容包括 16 个质量管理要素，重点加强产品实现的过程控制，并对产品上市后的情况进行持续监控，在保证合规的同时充分保障产品安全、有效且质量可控。集团药品生产企业均通过最新 GMP 认证，医药商业企业均通过最新 GSP 认证，旗下多家企业荣登 2020 中国化学制药行业优秀企业和优秀产品品牌榜。

公司按照 GMP 法规要求，建立了产品召回管理制度，并定期开展产品召回模拟演练，确保发现产品存在重大风险或质量安全问题时，公司有完整、及时、全面、准确、快速地从各级市场召回涉嫌产品。报告期内，公司发生产品召回事件 0 起，未收到产品质量监督管理机构的警告。



**风险管控**

公司各药品生产经营企业均建立了质量风险管理文件，涵盖质量风险管理的原则、范围、流程和方法，全面应用于涵盖开发、商业化生产、产品退市的产品全生命周期的各个环节。

公司根据国家相关法规，建立了药品上市后监督监管体系，建立了不良反应收集、监测和报告程序并由专人负责实施；严格按照相关法律法规要求时限和程序提交相关报告，确保患者的用药安全。



## 客户服务



### 负责任营销

公司下属医药商业企业建立了由市场部、销售部、医学部、市场准入部以及各区域办事处构成的医药市场营销体系，并建立了完善的营销管理制度。公司市场部、医学部定期组织学术推广活动，坚持开展产品安全教育等宣传工作；定期对营销人员开展分层分级的产品学术培训、合规化培训；营销人员在向专业人士营销的过程中能够清楚传达并表述药物的副作用和禁忌等全面内容，并负责定期收集、整理、分析药品临床使用信息、不良反应等信息，及时反馈给公司研发部门、质量部门、医学部门。公司医学、研发、质量等部门积极配合各级政府（药监、医保）完成药物审批工作，不定期开展药物临床研究及产品上市后的观察研究，不断完善优化产品质量、有效性、安全性。



### 投诉处理机制

公司重视每一位客户的体验和反馈，一旦收到客户投诉，均按照 GMP 法规要求进行记录、开展相应的调查核实，并根据调查结果进行必要的纠正预防活动，同时将调查结论反馈给对应投诉方。



### 信息保护

为保护客户信息，在规章制度方面，涉密成员签订相关协议，保护客户信息与商业秘密。在管理举措方面，公司将保护客户信息纳入内控体系范围内，梳理客户信息从收集、汇总到使用对应的工作流程，建立相应的控制措施，客户信息管理遵循相关规定，降低客户隐私等信息泄露风险。



### 满意度调查

人福医药集团通过顾客满意度调查，获得顾客评价、发现顾客需求，并进行评估分析，发现产品、服务等方面的优势和不足，从而为公司进一步完善服务、改进创新提供方向，进一步降低客户投诉率，并为公司战略制定和实施提供依据。2020 年度，宜昌人福药业满意度调查总体得分为 90.11 分。



## 人力资本

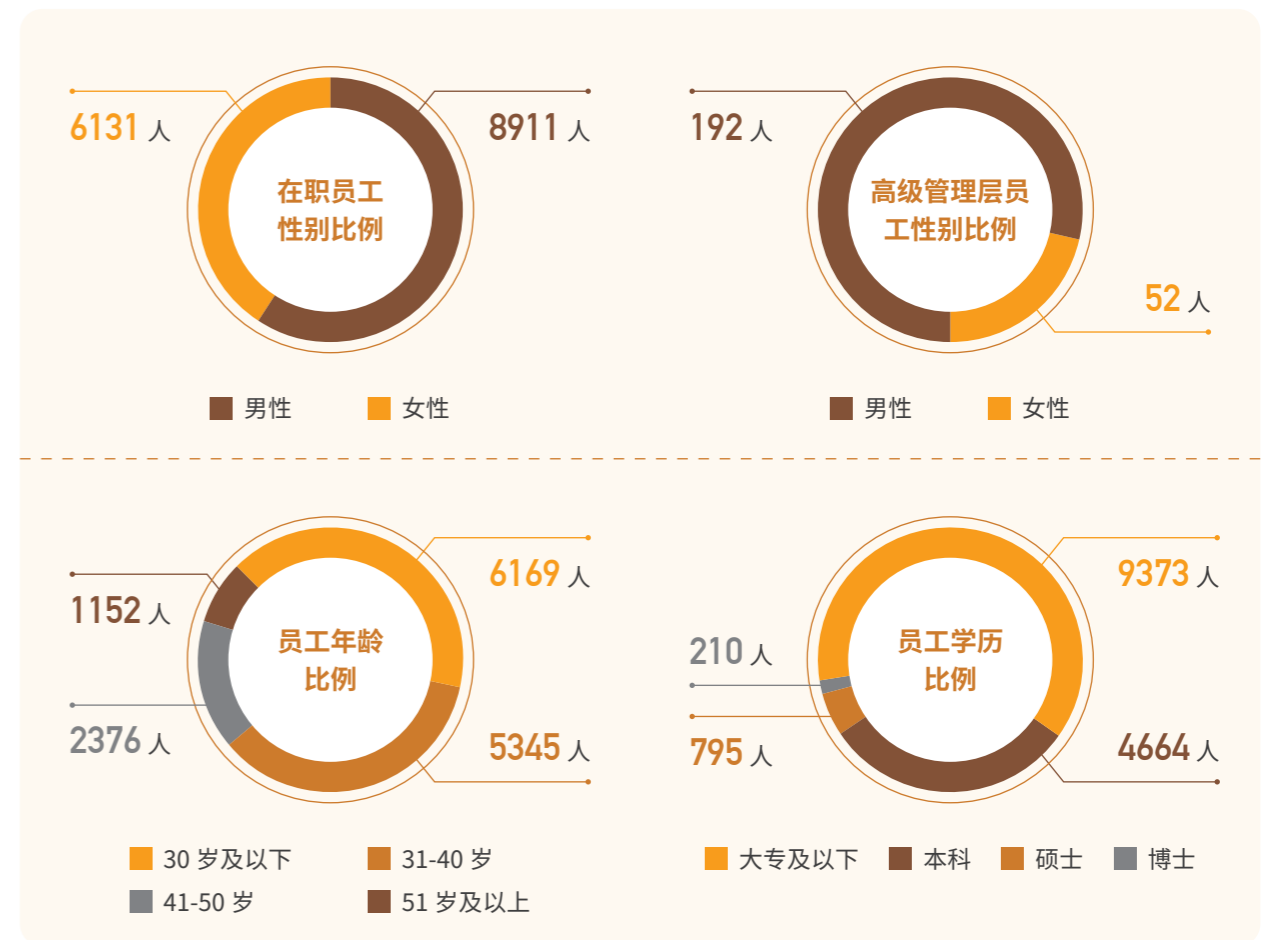
人福将员工视为宝贵财富，致力于为员工营造良好的工作环境和成长条件，实现员工与公司的共同发展。2020 年度，公司在职员工总数 15,042，员工流失率为 14.78%，女性高级管理者比例为 21.31%，员工培训投入 334 万元。

### 晋升培训

公司通过岗位分析，开展多部门沟通调研、测评，结合绩效评价、阶段性考核等方式对员工的综合能力进行评估，从而开展培训、培养和岗位调整。同时，公司对岗位进行分类分级，建立并畅通“Y”型管理与技术双发展通道，并鼓励综合能力突出的员工参加公司内部中层管理干部竞聘，保障员工畅通的成长通道。

### 多元雇佣

集团及子公司始终坚持以人为本的核心价值观，严格遵守相关法律法规，为员工提供公平合理的就业和竞争机会，保障员工各项基本权益和福利。



## 权利福祉

人福医药集团建立了与公司业绩相匹配的薪酬福利体系，包括岗位价值和员工贡献价值双导向的激励性员工薪酬体系、管理和专业技术双通道的发展型薪酬体系以及针对特殊岗位的薪酬体系，三类体系兼具对外的竞争性和对内的公平激励性。公司每年根据上年度的经济运营及企业效益情况，制定下年度的员工薪酬增长方案。

提供通勤车、工作餐、外出交流等多种额外福利，努力提升员工生活品质。加强补贴的系统化建设，提升公司对人才的吸引力。

常年开展联谊会、运动会等各项文体活动及“春送培训、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等关怀活动，2020年，公司共为72名困难员工送去总价值十余万元的慰问金和物资。

## 医药可及

药品是一种特殊的产品，关系到患者的健康甚至生命。为共享医学成果，人福医药积极推进创新药的研发创新以及仿制药一致性评价工作，通过研发创新实现创新药的全球同步上市，通过一致性评价实现仿制药品与原研药品的质量和疗效一致，从而提高药品的安全性和有效性，保障用药安全、有效。同时，人福持续坚持创新研发，推出效果更好、成本更低的产品，在确保更多患者能用上负担得起的药品的时候，不断提升企业竞争力，保护更广泛人群的生命权。截至2020年底，集团共有142个产品被纳入国家基药目录、297个产品被纳入国家医保目录。

## 创新研发

人福医药围绕核心产品线，立足临床价值高的高端仿制药、创新制剂和创新药，并通过与清华大学、复旦大学、四川大学华西医院等平台开展产学研合作，促进新产品的技术转移和引进。截至2020年底，共有在研产品200+个，在研一类新药20+个，24个项目被列为国家重大新药创制项目，2项获国家最高技术研究发展计划（863计划）立项。汇聚医药研发人员1,682人，其中博士191人，享受国务院特殊津贴专家8人。

截至2020年底，共有授权专利563项，2020年申请专利97项，授权专利118项。研发的注射用苯磺酸瑞马唑仑已于2020年7月全球同步上市。该药是湖北省首个获批的化药1类新药，打破国内外临床广泛使用的镇静药物领域近30年无创新药上市的局面。

## 仿制药一致性评价

为共享医学成果，人福医药积极推进仿制药一致性评价工作，通过一致性评价实现仿制药品与原研药品的质量和疗效一致，从而提高药品的安全性和有效性。2020年，人福医药共有30个品规通过仿制药一致性评价（含视同通过），其中宜昌人福芬太尼全系品种均通过。

## 助力非洲药品可及

围绕“一带一路”建设，人福医药在布局非洲、东南亚等新兴市场的同时，致力于改善当地的医药环境，促进药品生产的本地化，带动马里乃至非洲国家制药技术水平的提升，提供品质优和可及性高的药品，缓解马里及周边国家的药品短缺问题；加大对当地人才的培养，助力当地人员医药技术的成长，提高当地就业率。同时，与马里卫生部联合成立抗疟中心，免费为当地患者治疗，并提供营养食品。

在非洲，2015年，西非第一座现代化药厂人福非洲投产，结束了马里不能生产药品的历史。如今产品已遍及西非8国，年产1,500万瓶口服液体制剂、2,000万瓶大容量注射剂及4亿粒片剂和胶囊。2017年，位于东非埃塞俄比亚的人福埃塞建成投产，拥有口服固体、液体制剂、小容量注射剂等多种剂型的自动化生产线。公司针对当地市场开发医药产品，所生产的药品已在非洲马里、尼日尔、埃塞俄比亚等多个国家医药公司招标采购中中标，为当地人民提供有市场竞争力的医药产品，满足发展中国家人民的用药需求。

2020年，为保障新冠疫情下的马里及西非市场的药品供给，在最大程度保障员工健康安全的情况下，人福非洲、人福马里开足马力生产供应，仅在4月就为马里等西非国家紧急生产和配送500万瓶大输液。人福埃塞紧急申请并获批消毒液生产资质，为当地保供防疫物资，上半年生产消毒液价值超过1,000万比耳，并多次捐赠给当地各级政府。

## 福国利民

人福发挥医药企业专业优势，投身抗疫及扶贫工作，服务社区发展与社会和谐。

## 保供抗疫

成立疫情防控指挥部，高效组织全体员工奋战一线，保障药品生产供应及防控物资配送。作为湖北省疫情防控指挥部指定的防控应急物资储备配送企业，湖北省、武汉市两级新冠肺炎防控指挥部应急物资保供平台公司，配送防护物资及医疗设备总计6,000多万件，服务湖北省二级及以上医院200多家，积极组织捐款捐物，2020年度，集团及旗下公司累计捐款捐物总价值4,800余万元，其中海外捐赠350余万元。

## 扶贫与助学

人福医药在企业内部成立扶贫领导小组办公室，通过机制创新、方法创新、拓展领域等方式开创多点开花的帮扶局面。“十三五”期间，公司共有省、市、区三级政府分派的直接对口帮扶村3个，涉及贫困户77户235人，自愿结对帮扶35个村近千名贫困村民。目前，公司所有对口贫困村均整体出列，为打赢脱贫攻坚战贡献力量。2020年，扶贫投入112.03万元，爱心助学68.53万元。

# 未来展望

2021年，是公司“十四五”发展的开局之年。人福医药将坚定“做医药细分市场领导者”的发展战略，锚定“盘活存量、布局未来、培养人才”三大目标，通过实施“聚焦、创新、国际化”三大路径，为全力打造具有全球竞争力的中国一流医药企业奠定坚实基础。我们将秉承“让生命之树常青”的企业使命，积极履行企业社会职责，为助力产业发展、创新升级，为促进自然和谐、社会进步做出更大的贡献。





人福医药  
HUMANWELL HEALTHCARE

电话：027-87597232

传真：027-87596393

邮箱：[renfu.pr@renfu.com.cn](mailto:renfu.pr@renfu.com.cn)

联系地址：武汉市东湖高新区高新大道666号