



人福医药

人福医药

HUMANWELL

HUMANWELL HEALTHCARE (GROUP) CO.,LTD.

人福医药集团党委书记、董事长李杰
出席十三届全国人大五次会议



本期关注：

- ◎ 提升硬核实力 推动市场开拓
——人福医药集团一季度业绩保持稳健增长
- ◎ 坚定战略 归核聚焦 推进集团高质量发展

NO.269 | 双月刊

2022年第3-4期

人福医药集团股份有限公司 主办

致敬奋战在 一线的人 福女职工





主 办 人福医药集团股份有限公司

编 审：陈 鹏
责任编辑：赵永生
美术编辑：钟 靓 聂强强

本刊信息员、通讯员

蔡冰洁 蔡 腊 陈 二 陈 然 陈维微 陈智萍 程 博 程芳芳
程 华 崔自霞 丁 琼 董雨微 范项博 郝 晔 侯群丽 胡海瑶
胡圣兰 黄文萍 黄 俊 黄伊凯 蒋益敏 雷 露 雷晓姣 李 丹
李 凡 李 璐 李伟清 梁 玲 龙思萌 刘世勇 刘雪梅 吕桂娇
罗 依 倪文飞 牛丽卉 彭国富 钱 锦 覃 敏 邱婷婷 邱文婧
饶雅丽 任博仕 任姝娟 阮 源 沈 佳 施宛岑 孙 静 孙朱淼
谭晓宏 田 芳 涂美珍 王蓓蓓 王 璠 王 静 汪 静 王竞文
王 莉 汪 薇 吴希彦 吴颖婷 吴志娟 严 丹 杨川川 杨 菁
杨 璐 杨 柳 杨卫平 叶 静 张春华 张盼丽 张顺利 张 艳
赵 芳 赵艳霞 郑建雄 周乐玮 周 明 周义斌 朱莉娟 朱吉言
邹志凌

(按姓名拼音字母顺序排列)

公司地址 武汉市东湖高新区高新大道 666 号
邮 编 430075
公司电话 027-87596718
传 真 027-87596393
公司网址 www.renfu.com.cn
股票代码 600079.SH



官方微博



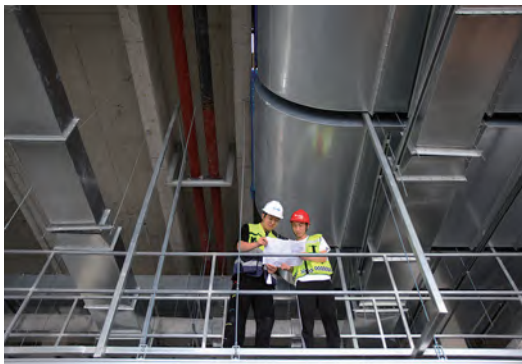
官方微信

《人福医药》供稿邮箱

renfu.qywhb@renfu.com.cn
投稿热线 027-87596986

制版印刷 武汉银翔印刷有限公司
电 话 027-85638188
准印证号 (鄂)4200-2018281/ 连





Contents

目录



本刊特稿

SPECIAL ISSUE

- 02 | 提升硬核实力 推动市场开拓
——人福医药集团一季度业绩保持稳健增长
- 08 | 坚定战略 归核聚焦
推进集团高质量发展



人福动态

HUMANWELL UPDATES

- 11 | 人福动态



专题策划

SPECIAL TOPIC

- 17 | 致敬人福女神
——愿所有美好与你环环相扣
- 20 | 不畏艰难 勇挑重担
——记湖北省女职工建功立业标兵曲龙妹
- 23 | 建功立业 绽放芳华
——武汉市“巾帼文明岗”获得者集团董事会秘书处
- 25 | 深耕投资领域 推进资产优化
——记武汉市“新时代巾帼英雄”杨雪

人福前沿 HUMANWELL FRONTIER

28 | 宜昌人福药业科协：
走符合自身实际之路，加快企业科技创新步伐



党群园地 PARTY AND COMMUNITIES ZONE

32 | 画好企业发展和职工成长的同心圆



员工风采 STAFF STYLE

36 | 创力量 向未来
——创新，从方法开始



表彰专题 COMMENDATION TOPIC

39 | 凝聚奋进力量 推动高质量发展

40 | 光荣榜

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

本刊特稿
SPECIAL
ISSUE

提升硬核实力 推动市场开拓
人福医药集团一季度业绩保持稳健增长

坚定战略 归核聚焦
推进集团高质量发展



2022年第一季度，人福医药集团在“归核聚焦”战略指引下，继续聚力研发创新，瞄准全球医学发展趋势，加大创新投入、提升创新效率，继续加强一流营销体系建设，夯实合规基础，增强终端掌控力，继续坚持国际化发展，实现海外市场更进一步的拓展和产品升级，实现了营收、利润的双丰收，保持了稳健的发展势头。2022年一季度报告，集团实现营业总收入 51.60 亿元，同比增长 10.48%，归母净利润 9.33 亿元，同比增长 209.95%。集团旗下核心经营公司坚定实施“做医药细分市场领导者”战略，坚持走高质量内涵式发展之路，不断提升和巩固核心竞争力，进一步巩固了自身领域的行业地位。



提升硬核实力 推动市场开拓

——人福医药集团一季度业绩保持稳健增长

总部企业文化部 赵永生 整理

2022 第一季度经营数据



营业收入
51.60 亿元



较上年同期增长
10.48%



归属上市公司股东的净利润
9.33 亿元



较上年同期增长
209.95%

宜昌人福药业：

以“创新 + 国际化”为翼，打造国际一流制药企业

“十四五”期间，宜昌人福药业以“创新 + 国际化”为发展战略，在宜昌生物产业园区、枝江白洋工业园区投资

兴建全球总部基地和高端原料药基地，打造“现代化、智能化、国际化”的新园区，为加速全球化进程打下坚实基础。

在 2022 年第一季度，部分生产、研发区域已进入设备安装收尾阶段，公司正按计划推进新园区搬迁投产。

引用新技术，实现老产品工艺优化

引入“大研发、大生产”的创新发展概念，宜昌人福药业由技术中心主导，打通生产和研发环节，在新产品研发前端注重技术转移成功率，技经指标水平、工艺、收率对标国际。

宜昌人福药业把现有高污染、高危高毒试剂、高能耗比产品的工艺运用新技术进行替换，将新技术推广应用到老产品工艺优化以及新产品工艺开发过程中，以实现公司产品工艺绿色化升级换代。

目前，公司已 100% 完成麻醉药品及精神药品高危高活、高至敏性岗位三合一后处理工艺的探究以及工艺替代研究，即将运用于全球总部的原料生产线。

通过引用新技术，可实现老产品工艺优化，预期减少人员直接接触高活性

物料时间 60% 以上，实现原料药后处理时间缩短约 30%，将部分原料药收率提升 10% 以上。

同时，宜昌人福药业充分调研跟踪新技术产业化进展，将前沿技术适时引进到公司产品中，不断提高产品创新性、经济性和可及性，增强公司核心竞争力，最终实现技术引领。



打造能源控制中心，实现绿色发展

新园区在能源方面规划了集中式能源中心，把 8 大系统（蒸汽、空调冷冻水、空压、氮气、高压配电、低压配电、乙二醇、循环水）利用中控平台整合，整个园区能源系统一个班仅需少量员工，大幅降低人力成本。

新项目能源中心可根据用户端用能需求，直接通过能源中心统一调配，能耗费用将大大减少。投产建成后系统综合 COP 指数（每千瓦制冷量消耗电量系数）由 3.2 左右提升到 4.5，达到医药行业里的最高水平。

“十四五”期间，宜昌人福药业将依托宜昌生物产业园提供的技术、创新、人才和平台等多方优势，在原

料药、制剂、生物制品和医疗器械等行业领域全面发力，让全球总部基地和白洋高端原料药基地在 2025 年前全剂型通过美国和欧盟的认证，为企业领跑国际市场奠定坚实基础。



新疆维药:

全力推进国内自营市场布局 持续推动海外市场开拓

2022年第一季度,新疆维药核心品种祖卡木颗粒、复方木尼孜其颗粒、石榴补血糖浆、养心达瓦依米西克蜜膏市场销售取得开门红,尤其是石榴补血糖浆和养心达瓦依米西克蜜膏销售额再攀新高。人福医药集团副总裁、新疆维药董事长尹强说:“这样的成绩也证明了维吾尔药的确切疗效,以及维吾尔药未来产业发展的巨大潜力。”现今,新疆维药20个国药准字产品占据国内维吾尔药市场的“半壁江山”,可覆盖呼吸科、皮肤科、心血管科、肝病科、骨科及妇产科等多个治疗领域。

“十三五”以来,新疆维药全力扩大国内自营市场布局,不断提升营销质量。2022年1-4月,公司加大了北京、重庆、广东省份的自营布局。截至目前,公司自营省份已覆盖新疆、湖北、山东、河北、河南、四川、江苏等21个省份,自营销售收入已占公司营销收入的四分之三,同比增长66%。

在做好国内市场的基础上,新疆维药通过国际化拓展生存空间,提高抵御单一市场风险的能力,打破现有市场的增长限制,不断提升发展质量。自2016年,新疆维药就积极响应国家“一带一路”发展倡议,在乌兹别克斯坦成立子公司,先后获得祖卡木颗粒、通滞苏润江胶囊等六个品种注册批文并实现销售,成为了维吾尔药领域首家走向国门的企業,揭开了开拓维药国际化市场的新篇章。

2022年,新疆维药祖卡木颗粒、寒喘祖帕颗粒、通滞苏润江胶囊获得哈

萨克斯坦注册批件,进一步开拓了国际市场,提升了维药产业化进程。作为中亚五国中面积最大的国家和新疆口岸外贸的第一大伙伴国,哈萨克斯坦是欧亚经济联盟成员之一。新疆维药在该国成功注册,将实现对欧亚经济联盟的出口销售。下一步,公司将开拓南亚和非洲市场,进一步推动中药民族药走向世界。



黄冈人福药业： 重点项目工程建设步入快车道

2022年，湖北省发展改革委印发了《湖北省2022年省级重点建设计划》，黄冈·人福医药国际高端新型特色原料药产业化生产基地建设项目入选。项目科技含量高、关联度广、带动性强，是黄冈融入武汉城市圈，推进总部在武汉、基地在黄冈“产业同链”的标志性项目，也是黄冈医药化工产业强链的代表性项目，因而备受瞩目。

人勤春来早，实干正当时，在各方的努力之下，项目工程建设今年开始步入快车道。1季度，在建的23个单体中12个已封顶，2个即将封顶，4个施工至2-3层、5个完成基础性施工；工艺设计基本完成，完成消防工程、两个车间机电安装工程招投标，完成各类主要生产设备及80%生产配套设备招投标工作。开局就是决战，起跑就是冲刺。黄冈人福药业项目经理陈海林表示：

“原来我们计划是在12月底开始试生产，按照目前的进度，预计10月底就可以开始试生产，2023年下半年全面投产。”

黄冈·人福医药国际高端新型特色原料药产业化生产基地是公司全球原料药布局的关键一环，是延伸生殖健康产业链，巩固公司生育调节类药物国内市场领跑者、甾体类原料药全球主流供应商地位的重要举措。项目按照工艺最先进、环保水平最优、智能化程度最高的

标准进行建设，汇集智能高效化学合成、绿色高端生物发酵提取等先进制药技术，采用自动化、智能化、全密闭、垂直流等国际先进制造理念。项目建成后，将成为国内领先、国际一流的原料药新品种、大产品、短缺品种的现代化药品生物基地，为全球创新药、特色药、短缺药等原料药产品的现代化生产提供有力保障，预计形成年产原料药约500吨的综合生产能力，年实现销售收入约5亿元。



湖北人福物流中心： 科技赋能，共创医药行业数字化转型标杆

湖北人福致力打造集药品第三方储存、配送资质于一体的现代化医药物流中心，与京东物流、华为云和海康机器人合作，共同打造敏捷性供应链，提升全供应链技术和服务能力，推动人福医药在物流领域的智能化、数字化转型，为医药行业输出可复制的供应链解决方案。2022年1季度，湖北人福物流中心持续推进新物流建设、多仓联动建设，与海康威视合作的零货自动机器人系统稳步推进，进一步提升了智慧化水平建设；同时，物流中心与华为合作的研究院已启动，收货预约系统、TMS全程可视系统建设稳步推进。

目前，湖北人福物流中心面积约18000平方米，由平面库、自动化立体仓库、高架库、冷库等库房组成，能够满足阴凉、常温、冷藏冷冻药品的储存要求，具有药品、医疗器械第三方储存、配送资质；市外仓总面积约45000平方米，以现代化物流信息手段为依托，打造“一地委托，多地储存，就近配送”的三方物流网络；数字化中控室连接园

区内110余个监控摄像头，实时记录监控画面，库内132个温湿度数据探头，实时显示各库区温湿度情况，车载GPS及温湿度探头实时反馈车辆位置及车厢温湿度，库内WMS作业数据、TMS运输数据实时反馈，出现异常情况能及时排查。



人福医药非洲板块： 东西非联动初见成效

2022年，人福医药非洲板块克服疫情及边境封锁等不利环境，加强内部管理能力，东西非联动初见成效，人福马里、人福非洲、人福埃塞三家公司1季度主营业务收入、经常性净利润等指标均超额完成任务：首先，通过人员流动，合理调配人力资源，完善东西非人力资源结构；其次，产品流通，拓宽市场渠道，利用现有学术营销渠道，为人福埃塞产品在西非地区的销售打开市场；最后，工艺技术共享，提升制造水平，人福非洲与人福埃塞技术部门开启联动机制，向人福埃塞提供多个糖浆剂的成熟工艺及生产技术，提高了人福埃塞产品的稳定性及口感，降低了生产成本。

作为中国医药企业走进非洲的先行者，人福医药响应国家“一带一路”倡议，先后在马里建成了西非第一座，也是技术标准最高的现代化大型制药工厂，在东非埃塞俄比亚建成了中国首家通过GMP认证的现代化工厂，实现了集团“东西非协同、工商业并举”的发展模式。

人福医药在为非洲人民提供高品质药品和医药服务的同时，积极实行本土化发展战略。如今，员工本土化率已达95%，不仅为东西非地区提供了大量就业机会，培养了一批医药技术型人才及管理人才，而且逐步结束了当地部分药品短缺、完全依赖进口的历史，有效改善了药品不足、价格昂贵的局面，带动了当地工业化进程。集团在非企业以“让生命之树常青”为使命，积极承担社会

责任，不仅多次向当地孤儿院、周边学校捐助物资，还积极向当地乡镇卫生所援助药品，构建起了与非洲人民友好互助的桥梁，人福非洲药业也被中国国际扶贫中心授予扶贫示范项目基地。4月10日，《人民日报》在主题策划“命运与共·全球发展倡议”系列组稿《对接非洲工业化和城市化需求》中，对集团扎根非洲，提高当地医药发展水平，助力地区疫情防控的事迹进行了高度评价：“由人福医药集团与中非发展基金在马里共同投资的人福非洲药业股份有限公司是西非地区建设标准最高的现代化药厂之一。药厂投产使马里市场上的基础药品价格大幅下降。新冠肺炎疫情防控期间，药厂全力保障正常生产，极大缓解了马里及周边国家的药品短缺问题，有力支援了西非地区的防疫工作”。





坚定战略 归核聚焦 推进集团高质量发展

根据集团董事长李杰在 2022 年一季度板块例会上的讲话整理

从数据来看，集团第 1 季度整体经营情况还是不错的，尤其是在外部环境较为严峻的情况下，显得更加难能可贵，这与大家的辛勤努力分不开。今年是股权激励业绩承诺的第二年，请大家咬定经营目标，在后面三个季度，全力以赴完成年度经营计划。

在这里，针对集团经营发展，我强调几点：

一、各经营公司要结合行业发展趋势，深入思考企业未来定位。

在医药行业持续变革的大背景下，整个行业的分化越来越快。就拿制剂企业来说，未来到底是以创新药为主，还是以仿制药为主，我们现在就要有一个清晰的定位。创新药企业的经营核心是抓好医院市场的学术推广，因此要抓好“创新+差异化”的产品线布局和学术推广能力建设。仿制药企业则有三条可以走的路，一是抢抓市场短缺机会，EPIC 抓氯氮卓胶囊，武汉人福抓尿激酶，都是这种模式；二是积极参与集采，这需要企业有很好的成本控制能力；三是拓展院外市场，包括 OTC、第三终端、电商等。因此，仿制药企业的核心是要抓好市场分析、集采策略、成本控制和院外营销等能力建设。我想，集团内宜昌人福是要走创新药企业发展之路的，其他企业要走哪条路，大家要思考清楚。但是不论是走哪条路，企业的发展思路一定要清晰，这需要“一把手”发挥作用。

为更好地适应医药行业的变化，集团今年要抓好三件工作：第一，在集团层面逐步建立一支强大的、专业的市场准入团队。当前，医药市场的竞争已经前移，以前更多的是末端销售竞争，现在更多是前端的产品线布局和市场准入竞争。不论是创新药企业需要的产品身份（医保、基药）、产品进院，还是仿制药企业需要的集采策略，都需要市场准入团队的支持。从今年起，我们会根据发展实际需要，逐步建立集团市场准入团队，后续与经营公司如何协作，也会形成明确的机制，请大家予以支持和配合。

第二，要抓好成本控制工作。要进一步合理使用研发费用，严格管控管理费用和销售费用，着力降低生产运营成本，集团财务管理部、企业运营部、人力资源部要从不同角度做好对经营公司的指导。

第三，要加快零售药店市场的布局。院外市场尤其是零售药店市场，将是未来仿制药竞争的重要“战场”，今年一定要把院外市场的拓展计划提上日程，这也是我一直以来都在强调的，下半年要拿出具体方案。

对于医药商业，近年来，除了药品配送业务，逐渐拓展了器械、设备、耗材等业务，还需要进一步思考如何寻找新的业务增长点，找到未来发展的方向。当然，在拓展新业务时，我们不能随意改变自身战略定位，战略的调整要严格履行相应程序。

二、集团“归核聚焦”工作要持续推进。

今年在非核心资产处置方面，我们有很好的进展，天风证券和华泰保险的剥离，能为集团回笼大量现金，为持续降低有息负债提供了有力保障。集团总部要向零负债努力，然后每年的分红款



去研发新产品和支持经营公司发展，逐步使集团转向持续的良性发展。

十四五期间，集团要坚持内生式增长为主的发展思路，这是外部环境和内部资源叠加的结果。外延式扩张也要做，但是一定要非常审慎，一定要提交集团总部，论证清楚后再实施。对于心血来潮、先斩后奏的事情不希望发生。大家要把精力聚焦到利用已有资源推动企业实现内生式增长上来，盘活存量，不要随意新增负债和对外投资。

除了剥离金融资产和非核心业务外，对于长期亏损、长期没有发展、长期扭亏无望的企业，集团也会采取措施，本着断臂求生的决心，坚决退出，实在不行的就关停、就破产。

三、要做好各项生产经营工作。

研发方面，研究院要继续做好产品线规划，按照既定规划推进产品立项和研发，提升研发效率。我们要充分发挥“两个积极性”，研发投入优先放到积极性高的企业，对于不积极也不配合的经营公司，决不强求。这里也强调一点，研究院与经营公司合作的研发项目，必须要经营公司同意并且有总经办决议，才能提交集团总裁办审议，避免今后出现不必要的纠纷。

营销方面，疫情对我们的各项工作还是有很大影响，特别是上海、北京、河南等地，大家要多关注，尽可能降低不利影响。营销能力建设是一项长期工作，需要大家持之以恒的努力，在紧抓医院市场的同时，要积极拓展院外市场，不断提升终端掌控力。

生产运营方面，要着力提升成本控制能力，合理控制各项费用开支。同时要抓好各项风险管控工作，尤其是气温逐渐升高，安全消防风险增大，企业运营部要对各经营公司的安全工作进行检查。

这两年来，在巨大的外部压力下，集团都保持了持续、稳健、高质量的发展态势，显得尤为珍贵和不易。我相信，只要大家齐心协力、共同奋斗，这种好的发展势头一定会延续。

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

人福动态
HUMANWELL
UPDATES

人福动态

人福医药集团党委书记、董事长李杰出席十三届全国人大五次会议

本刊讯：3月，全国人大代表，人福医药集团党委书记、董事长、宜昌人福药业董事长李杰参加十三届全国人民代表大会第五次会议。李杰牢记党和人民嘱托，向全国人大提交了《关于完善“药品试验数据保护制度”，加大药品知识产权保护的议案》《关于完善“双首个仿制药”激励制度的议案》《关于加快罕见病药物研发和上市的建议》等多项建议，希望让更多的创新药、首仿药惠及患者，解决人民群众用药难题，受到了国家主管部门高度重视。（宜昌人福药业 供稿）



人福医药获授湖北省高级职称评审权

本刊讯：经东湖高新区推荐，4月12日，湖北省职称改革工作领导小组正式发文，批复同意人福医药承接高级职称自主评审权，组建湖北省工程系列（人福医药）高级职称评审委员会及其办公室，负责公司医药专业、生物制药专业工程技术人员副高级及以下水平能力测试和职称评审。

作为湖北省医药工业龙头企业，人福医药在推进创新引领发展、人才队伍建设等方面成效显著。公司以“人才驱动发展”为目标，建立了科学的岗位价值评估体系、任职资格体系，科学地对员工进行评价，并建立有吸引力的职业发展通道，使公司具备了稳定的专业技术人才队伍及专家团队。公司目前拥有专业技术职称资格 2018 人，占员工总人数的 13.4%，共计 11 人次获得国家级奖励，23 人次获得省级人才奖励，



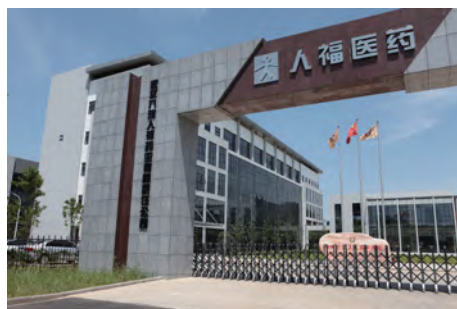
16 人次获得市级人才奖励，32 人次获得区级人才奖励。（总部企业文化部 赵永生）

人福医药两家公司入选湖北省第四批专精特新“小巨人”企业名单

本刊讯：4月，湖北省经济和信息化厅公示 2022 年省级第四批专精特新“小巨人”企业名单，九珑人福药业和葛店人福药辅入选。

九珑人福药业是专业从事于生殖健康药物制剂的研发、生产和销售的新型现代化制药企业，是生育调节类药物的国内市场领跑者之一，计生类龙头产品的盈利水平和产品规模达到全国三甲水平，其中米非司酮系列药品市场份额超过 40%，位列全国第 1。

葛店人福药辅是国内领先的、专注于高端药用辅料创制的国家高新技术企业，拥有高端药用辅料产品的定制研发及产业化孵化平台，与国内外超过 500 家大中型医药制造企业、医药上市许可持有人建立了长期稳固的合作关系。依托于公司强大的研发及创新能力，公司承担和参与国家重大新药创制科技重大专项子课题 2 项、国家核心技术攻关工程



项目 1 项，参与中国药典药用辅料标准制修订工作 30 余项，围绕核心产品拥有专利 30 余项。（九珑人福药业 葛店人福药辅 供稿）

宜昌人福药业 1 类新药注射用苯磺酸瑞马唑仑新适应症获批上市

本刊讯：3月，宜昌人福药业收到国家药品监督管理局核准签发的关于注射用苯磺酸瑞马唑仑的《药品注册证书》，批准公司注射用苯磺酸瑞马唑仑增加适应症上市，新增适应症为“全身麻醉诱导与维持”。注射用苯磺酸瑞马唑仑是公司2020年7月在中国获批上市的首个1类创新药，首次获批适应症为“用于结肠镜检查的镇静”。

苯磺酸瑞马唑仑是一种新型的苯二氮䓬类药物，属超短效镇静/麻醉药物，具有水溶性和消除半衰期短的特点。临床可用于程序镇静、全身麻醉诱导和维持、ICU病人镇静。研究结果证明，与咪达唑仑相比，苯磺酸瑞马唑仑起效迅速，镇静持续时间短，代谢快并且具有更佳临床



安全性。本次新适应症上市，将为临床医生提供更丰富的用药选择，为满足患者舒适化医疗需求带来福音。（宜昌人福药业 供稿）

宜昌人福药业 2 类新药右美托咪定透皮贴剂（II）获得临床试验批准

本刊讯：3月，宜昌人福药业 2 类新药右美托咪定透皮贴剂（II）获得国家药品监督管理局颁发的临床试验批准通知书。

右美托咪定透皮贴剂（II）是宜昌人福药业开发的一款改善围术期患者睡眠质量的透皮贴剂品种，目前国内尚无同类产品上市，已上市产品为常规剂型盐酸右美托咪定注射液。公司盐酸右美托咪定注射液于2018年10月上市，并于2021年1月通过一致性评价；盐酸右美托咪定鼻喷雾剂于2022年2月获得临床试验批准。右美托咪定是选择性较高的 α_2 肾上腺素能受体激动剂，具有镇静、抗焦虑、镇痛及交感神经阻滞等作用。（宜昌人福药业 供稿）



新疆维药国家重大新药创制项目“维吾尔药国际多中心临床研究与注册”顺利通过验收

本刊讯：3月，根据国家卫生健康委医药卫生科技发展研究中心《关于印发重大新药创制科技重大专项2021年结题课题综合绩效评价结论的通知》，由新疆维药牵头开展的“维吾尔药国际多中心临床研究与注册”项目顺利通过验收。

本项目在国家十三五中医药产业发展政策指引下，紧紧抓住“一带一路”“供给侧结构改革”等国家发展战略机遇，选择新疆维药独家生产的复方木尼孜其颗粒、养心达瓦依米西克蜜膏、石榴补血糖浆3个维吾尔药大品种，开展随机、双盲、平行对照的国际多中心临床试验研究，取得11项临床研究总结报告；在国内进行安全性评价与药理学研究，明确产品安全性和有效性，对养心达瓦依米西克蜜膏、石榴补血糖浆进



行系统药效作用机制研究，取得4项研究总结报告，为临床用药提供科学依据。（新疆维药 供稿）

人福医药与湖北中医药大学设立武汉人福医疗专项基金

本刊讯：3月23日，人福医药集团与湖北中医药大学教育发展基金会举行捐赠仪式，人福医药集团旗下武汉人福医疗管理有限公司向湖北中医药大学教育发展基金会捐赠60万元。此项捐赠将在学校教育发展基金会设立“武汉人福医疗专项基金”，用于大学生创新创业项目扶持，培育创新创业成果，支持中医药产业发展相关的人才培养，助力校友活动。（总部企业文化部 供稿）



新疆维药荣获“新疆维吾尔自治区节水型企业”称号

本刊讯：3月，新疆维吾尔自治区工业和信息化厅、水利厅联合公布第一批自治区节水标杆、节水型企业名单，新疆维药荣获自治区节水型企业。

新疆维药深入贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方针，认真落实《国家节水行动方案》，将计划用水、节约用水放在工作的重要位置，成立节水工作领导小组，以水资源循环利用为核心，积极创新节水技术，通过改造蒸汽锅炉、安装双效节能浓缩器等，优化用水设施，完善公司供水管网系统，增设冷凝水回收及浓缩回收管道，将冷凝水充分回收，作为公司绿化用水、冷却循环水等，提高水资源利用率。

新疆维药积极履行绿色工厂责任，纵深推动全公司在生产工艺、原材料、清洁能源、技术设备等方面持续进行节能降耗的技术改进，在落



实“管理节能、节能技改”的过程中，不断优化节水能力和水平，让工业用水效率不断提高。（新疆维药 供稿）

新疆维药年产1亿盒维吾尔药生产基地建设项目开工

本刊讯：3月17日，乌鲁木齐市2022年一季度重大项目集中复工开工仪式【高新区（新市区）分会场】隆重举行。作为乌鲁木齐市重点项目，新疆维药年产1亿盒维吾尔药生产基地建设项目包含维吾尔药智能仓库、口服制剂车间、新药中式产业化中心等，项目建成后将成为全国维吾尔医药领域规模最大的智能仓储中心。

近年来，新疆维药聚力聚焦高质量发展，坚持以推进维药产业化为已任，以传承和发展维医药文化为使命，持续加强基建项目布局，先后建立综合制剂车间、智能提取车间、中试车间等项目，引入Labvantage8.3版双服务器，采用先进的MES、LIMIS、ERP、DCS等系统，开启“智能+科技”制造新模式，实现了生产、质量、



研发等方面精细化管理和智能化的管理，为维吾尔药生产全智能应用模式奠定了基础。（新疆维药 供稿）

黄冈·人福医药国际高端新型特色原料药产业化生产基地建设项目被列入省重点建设计划

本刊讯：4月，湖北省发展改革委印发了《湖北省2022年省级重点建设计划》，黄冈·人福医药国际高端新型特色原料药产业化生产基地建设项目入选。

黄冈·人福医药国际高端新型特色原料药产业化生产基地建设项目计划用地约270亩，汇集智能高效化学合成、绿色高端生物发酵提取等先进制药技术，为全球创新药、特色药、短缺药等产品的现代化生产提供有力保障。其中工厂建设采用自动化、智能化、全密闭、垂直流等国际先进制造理念，将新建生产车间8个、仓库罐区，配套建设厂区公共工程、环保工程、公用动力工程及办公质检研发楼等设施。项目建成后，将以葛店人福药业现有原料药产品为基础，新增原料药品种，预计



形成年产原料药约500吨的综合生产能力。
(黄冈人福药业 供稿)

葛店人福药辅 MF59 佐剂产品正式上线

本刊讯：4月，葛店人福药辅突破MF59佐剂中角鲨烯提纯、司盘85的纯化、注射级聚山梨酯80的酯化和聚合工艺等三大组分关键生产工艺并实现商业化生产和销售。公司MF59佐剂产品正式上线，为疫苗研发、企业生产提供了新的解决方案。

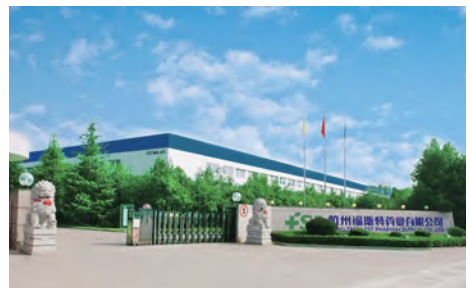
葛店人福药辅一直致力于高端辅料的创新、研制及国产化，其中MF59的角鲨烯、司盘85、聚山梨酯80以及pH调节剂等组分均由公司自行生产、申报，并已在CDE取得登记号，同时取得了FDA的DMF号，产品质量可满足中美欧相关质量标准要求。(葛店人福药辅 供稿)



福斯特药业通过杭州市 2021 年清洁生产审核

本刊讯：4月，杭州市经济和信息化局、杭州市生态环境局公布了杭州市2021年清洁生产审核通过企业(含强制)名单，杭州福斯特药业有限公司入选。

福斯特药业通过落地数字化管控建设项目，探索生产全流程的数字化转型，实现生产装备智能化、生产过程可视化、在线工艺配方分析寻优化、环保安全信息化、产业连接协同化、资源管理数字化等多个层面的现代化大数据集成创新升级，保证产品生产、质量的稳定和公司经营可持续增长，为“节能降碳、绿色发展”贡献力量。(福斯特药业 供稿)



埃塞俄比亚繁荣党第一副主席 Adem Farah 和卫生部部长 Liya Tadesse 访问人福埃塞药业

本刊讯：埃塞俄比亚时间 4 月 17 日，受埃塞俄比亚总理、繁荣党（执政党）主席 Aby ahemed 的委托，埃塞俄比亚繁荣党第一副主席 Adem Farah 和卫生部部长 Liya Tadesse 等联邦政府、各州政府政要及各州市部门官员访问人福埃塞药业，本次参访活动由埃塞俄比亚工业部部长 Melaku Alebel 主持。

人福埃塞药业总经理任博仕陪同 Adem Farah 副主席和 Liya Tadesse 部长参观了公司生产车间、质检中心和仓库，并介绍了公司发展状况以及积极投入新冠疫情防控工作等情况。

参观团对公司的现代化设备、规范化生产管理、精确的检验检测和产品开发序列给予高度评价，肯定了公司在应对疫情中发挥的作用，并



表示联邦政府将在支持药企的发展上加大政策支持。（人福埃塞药业 张顺利）

抗病毒口服液、生脉饮被纳入《中成药防治新型冠状病毒肺炎专家共识》

本刊讯：3 月，《中成药防治新型冠状病毒肺炎专家共识》正式在《中国中西医结合杂志》网络首发，抗病毒口服液、生脉饮等多个中成药被纳入。

该专家共识较为全面地阐释了中成药防治 COVID-19 的优势价值，并明确指出，针对轻型患者，临床表现以发热、咽痛、乏力为主时，针对普通型患者，临床表现以发热、周身酸痛、咳嗽、咽痛、气短为主时，推荐使用抗病毒口服液等中成药；针对恢复期患者，临床表现心悸、气短、乏力时，推荐使用生脉饮。（百年康鑫 供稿）



人福医药孝感获湖北省“共产党员示范经营户”荣誉称号

本刊讯：3 月 18 日，在孝感市“个私会员之家”揭牌仪式暨党员示范经营户座谈会上，人福医药孝感有限公司党支部被湖北省市场监督管理局和省“小个专”综合党委授予“共产党员示范经营户（遵纪守法诚信经营）”荣誉称号。

湖北省市场监督管理局在小微企业、个体工商户、专业市场党组织和党员中开展“亮身份、亮职责、亮承诺”活动以来，人福医药孝感有限公司遵循党员经营户的宗旨，保持共产党员的先进性，同时影响带动其他经营者，不断激发创新创造活力，营造文明诚信、公平竞争的市场环境，实现了经济效益与社会效益的双赢。（人福孝感 黄俊）



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

专题策划
SPECIAL
TOPIC

致敬人福女神

愿所有美好与你环环相扣

不畏艰难 勇挑重担

记湖北省女职工建功立业标兵曲龙妹

建功立业 绽放芳华

武汉市“巾帼文明岗”获得者集团董事会秘书处

深耕投资领域 推进资产优化

记武汉市“新时代巾帼英雄”杨雪

致敬人福女神

——愿所有美好与你环环相扣

总部企业文化部 赵永生



3月8日，人福医药集团总部和旗下子公司举行了丰富多彩的活动，为集团女同胞送上节日祝福。集团总部、医药研究院、武汉人福药业、湖北人福和人福医疗等公司为每位女职工送上了鲜花和礼品，并带来了节日问候和祝福；宜昌人福药业举行了趣味运动会；杭州福斯特药业参加“喜迎亚运 展巾帼风采 第二届千鹤女神欢乐跑”活动；三峡制药进行了女职工权益保护相关知识有奖答题和趣味运动会活动；人福利康药业举行了员工抽奖活动。

对于撑起人福医药半边天的女职工们，人福医药构建多维度关怀体系，多举措推进关爱工作，聚焦不同年龄段女职工需求，通过线上线下联动、多项服务并行的方式精准服务女职工，为女职工提供身心舒缓、素质提升、维权帮扶的温馨港湾。



保障女职工合法权益

人福医药集团积极推行“依法治企”方针，使用企业线上学习平台开展《宪法》《民法典》等法治培训和答题竞赛，在增强广大员工崇尚法治意识的基础上，特别针对女职工进行相关法律法规培训，邀请武汉市总工会女工部老师讲述《新时期

女职工权益保护》，重点分析女职工权益保护工作面临的形势，阐述了女职工干部常用的工作方法，将女工工作细则化，让女职工们对自身权益保护的重要意义有了更深层次的认识，女职工知法、懂法、守法的能力和水平有了新的提升。



助力女职工职业发展

在企业管理过程中，人福医药集团坚持以人为出发点和中心，激发和调动人的积极性、主动性和创造性，努力为员工提供良好工作环境和发展空间。在此基础上，公司采用集中培训及自主研修相结合的方式，组织开展符合女职工岗位特点的技能培训、业务提升和岗位创新活动，引导女职工职业技能水平进一步提升；在劳模工匠培育选树工作中，加大对巾帼先进典型的宣传力度，激励更多女职工投身于企业发展浪潮中。与此

同时，集团积极鼓励引导女职工团队和个人荣誉申报。集团副总裁、总工程师李莉娥获全国五一劳动奖章，集团副总裁、财务总监吴亚君获湖北省三八红旗手，集团投资管理部总监杨雪获评武汉市“新时代巾帼英雄”，集团董秘处获评武汉市“巾帼文明岗”，宜昌人福药业办公室主任曲龙妹获湖北省女职工建功立业标兵。



构建女职工和谐家庭

关爱女职工就要关心她的生活、成长和家庭。组织青年员工联谊会，帮助女职工找到人生中另一半；举办集体婚礼，帮助牵手成功的情侣走进婚姻殿堂；设立爱心母婴室，为哺乳期女职工提供私密的哺乳空间；开办职工子女假期托管中心，解决员工子女托管后顾之忧；关爱员工家人，组织“家庭开放日”

活动，邀请员工的父母和家人来集团参观，并持续开展金秋助学、特困职工家庭帮扶救助，帮助女职工缓解家庭压力。另外，集团还通过邀请名师、组织座谈，重点围绕如何平衡工作与生活、如何处理好家庭关系等内容，关注女职工身心健康，重塑婚姻家庭观。





构建女职工
和谐家庭

举办女职工特色文体活动

集团以“突出特色 打造品牌 服务女职工”为原则，每年举行“三八节”系列活动和女职工特色文体活动，广泛开展插

花、美容、瑜伽、健康跑、游泳等富有女性特色的活动，陶冶女职工情操。



举办女职工
特色文体活动



不畏艰难 勇挑重担

——记湖北省女职工建功立业标兵曲龙妹

宜昌人福药业 供稿

曲龙妹，2009年7月入职宜昌人福药业，先后担任产品开发中心分析课题组长、主管、副主任，2021年2月起任总工程师办公室主任。同时，还担任三峡大学硕士研究生指导教师、中国药科大学卓工班硕士研究生校外指导教师、湖北医药学院硕士研究生校外指导教师。2014年至2016年连续三年被公司评为优秀共产党员，2017年被集团评为单项标兵，2019年至2021年获得公司科技成果奖十余项，2016至2021年获得湖北省科技成果奖3项、湖北省科学技术发明三等奖1项，2020年被宜昌市市委组织部、市人社局、市科协评选为优秀青年科技工作者。

一 引进先进管理理念，打造研发质量体系

自任职产品开发中心分析主管以来，曲龙妹便致力于规范研发工作，着眼研发流程、过程管理、项目管理、现场管理和数据规范，主持建立和完善研发质量体系。

第一，规范研发流程，按药品开发的不同阶段，实行分级管理；严控临床样品生产及包装过程，保证临床试验用药安全、有效及可控；推动新产品工艺技术成功转移到商业化生产过程，保障了新产品尽快实现商业化生产。

第二，建立和完善项目管理及技术文件体系，规范项目研发生命周期内的管理，保障研究溯源和与生产质量体系技术转移的平稳、顺畅。

第三，持续改进研发现场管理，推行研发 6S 管理制度，规范研发操作，减少差错，降低安全风险，提升研发效率。

第四，倡导并引进研发项目管理软件（PMS）及电子记录

本（ELN）等信息化系统，固化相关流程和记录要素，保证过程的可追溯，降低管理成本。



二 深入研究行业法规，提升产品研发质量

2010 年以来，医药行业进入改革时期，政策多变、法规频出，尤其是 2016 年加入 ICH 以后，对药品研发的要求日趋严苛。随着药政法规变化日新月异，曲龙妹组织团队积极学习政策法规并深入解读、仔细研判，带领团队快速赶超国内研究思路，对标看齐国际前沿标准要求，推动产品研发质量的大幅提升，从容应对国内新产品开发日趋严苛的政策、法规要求。

截至目前，曲龙妹共主持和参与 180 余项新产品的开发，包括国家一类新药 10 项，国家二类新药 16 项，国家三类及四类仿制药百余项，其中填补国内外空白新药 15 个，累计为企业创造经济效益近亿元；参与完成了 2012、2014 年湖北省重大科技专项盐酸纳布啡和盐酸氢吗啡酮项目，目前两个产品已经成功上市销售，填补了国内麻醉镇痛领域空白，为患者提供了更多更好的临床选择，也为公司带来了巨大的经济效益和社会效益；主导研发的三类新药盐酸阿芬太尼于 2020 年 3 月获批上市，使公司成为国内唯一拥有芬太尼类全系列药品的生产企业；2020 年 7 月，主导研发的苯磺酸瑞马唑仑获批上市，打

破了国内外镇静药物领域近 30 年无创新药上市的历史；2021 年 4 月，主导研发的咪达唑仑口服溶液获批上市，为国内儿童用麻醉药填补了空白；2021 年 9 月，主导研发的一类新药注射用磷丙泊酚二钠获批上市，为公司创造了新的利益增长点。



三 主导一致性评价工作，提升公司产品竞争力

自国家开始推行仿制药一致性评价以来，曲龙妹负责公司上市产品仿制药一致性评价研究工作。在前期国家政策与指导原则不明朗的情况下，她利用各方资源，积极主动与业内权威沟通，带领团队破冰除坚。目前正在开展 18 项口服固体制剂及 16 项注射制剂一致性评价工作中，口服固体制剂已获生产批件 13 项；注射制剂已获生产批件 13 项，其中 9 项为全国首家获批，维生素 B2 片更是湖北省首个通过一致性评价产品。一致性评价工作的完成，极大程度提升了公司产品的生命期和竞争力。



四 立足创新平台，提升团队创新能力



创新是企业的生命线，是公司未来延续的基石。曲龙妹紧跟公司领导的思路，在公司领导的指导和大力支持下组建创新团队和平台，多渠道提升研发团队创新思路和能力。她主持搭建了防滥用缓控释固体制剂平台、超长效镇痛缓释微球平台、骨架型新麻醉药品透皮制剂平台。目前依托平台开发的新产品达 10 余个，其中 3 个二类新药已获临床批件。各种新产品在平台上的运用，持续推动着公司创新技术的进步。

五 统筹协调，加速产品开发

自 2021 年 2 月任职总工程师办公室主任以来，曲龙妹致力于完善研发科学管理，统筹协调公司内外资源，加快产品研发进度，组织完成了大输液管线 3 个重点项目 CMO 确定并推动其技术转移工作，及时调整研发策略，加快了 10 个重点产品的研发进度。任职总工办主任以来，她组织生效 100 余份项目计划书，极大地促进了公司对研发项目的整体管控。协助总

工程师进一步推动了研发科技进步和生产技术发展。

现阶段新药研发工作繁重而复杂，不但要面临技术难题的困扰，还要面临复杂多变的政策改革及市场环境，曲龙妹无论是在哪个岗位都始终保持着良好的工作积极性，不畏艰难，勇挑重担，不断地提升理论知识和业务水平，带领团队为公司及医药事业的健康发展贡献着力量。



建功立业 绽放芳华

——武汉市“巾帼文明岗”获得者集团董事会秘书处

集团工会 供稿

她们以巾帼志向、巾帼力量、巾帼精神、巾帼梦想为动力，用专业与热情搭建起上市公司与广大投资者间的一座桥梁。她们都来自于人福医药集团股份公司董事会秘书处，全部门均为女性工作者，是名副其实的“娘子军”。她们主要负责上市公司信息披露、合规治理、投资者关系管理以及股权事务、证券融资项目的实施等工作。正是这样一支精干的“娘子军”队伍，以“建功立业 绽放芳华”作为方向引领，用女性特有的品质，辛勤耕耘，不懈奋斗，通过优异的工作业绩，展现了新时期女职工的靓丽风采，成为公司员工学习的楷模。

一 勤学习、提素质，争做知识型职工

董秘处的女同志们把“创一流管理、创一流效率、创一流服务、创一流业绩、树一流形象”作为工作的准则和行为标准，以实际行动争创“巾帼文明岗”，争当巾帼文明之星。董秘处的五名员工都是共产党员，每月她们部门会不定期开展“学党史”“做人与做事”“争做岗位明星”等主题学习讨论。作为公司的“党员先锋示范岗”，董秘处的同志们不仅在思想上保持先进性，在业务学习上也走在公司前列，她们采取多

种形式加强业务学习培训，坚持每周利用半天时间进行专业知识学习提升。她们严格密切关注行业政策法规及公司情况，对股东、媒体关注的问题进行及时解答，提出了“工作无差错，

办事讲原则，服务讲热情”的服务承诺，坚持从小事入手，从点滴入手，及时解决广大投资者特别是中小股东的问题，构建了“人人是标杆，处处是形象，事事是服务”的良好局面。

二 强管理、抓实效，绽放铿锵玫瑰风采

为培养造就一支思想好、业务精、作风硬的女工队伍，董秘处在“深、实、细”上下功夫，以女性的细致与耐心，不断提高专业能力，获得广大投资者、各监管机构的高度认可。

（一）提升业务技能、强化员工素质。为更好地培养良好的工作作风，董秘处把建立文明示范活动纳入日常工作计划，确保工作有规划、执行有监督、落实有成效，通过各种途径，提升员工的业务能力，经常作为牵头部门，积极协调公司各部门、各子公司、各中介机构合理推进工作项目，积极配合证监会、湖北监管局等监管层的工作部署。2020年人福重大资产重组项目，在证监会受理审核后一周内获得并购重组委审核通过、一个月后收到正式批复，创造了重大资产重组“人福速度”。项目的顺利完成，得益于股东100%支持，一方面由于重组方案、公司基本面受到充分认可，更重要的是董秘处的女同志们以最高的效率协调完成申报材料，与股东进行充分的事前沟通、路演，他们积极高效的工作成果、开放透明的交流态度得到股东的认可和理解，2020年董秘处荣获集团“重大资产重组突出贡献奖”。

（二）狠抓制度管理、严格工作程序。无规矩不成方圆，董秘处对各项工作进行规范、科学、长效管理，根据证监会、交易所有关规定，结合工作实际，制定完善了一系列行之有效

管理制度。先后制定了《派出董事、监事管理办法》《经营公司董秘工作手册》等流程制度，梳理部门规范治理标准化流程，加强对经营公司董秘定期召开董事会、及时配合信息披露、严格落实权限管理等工作的指导和规范。在上市公司信息披露方面，谨慎高效地制定并完成信息披露计划，对内不断提升集团总部和经营公司的治理水平，降低集团整体的违规风险；对外做好投资者关系管理和信息披露工作，营造良好的外部环境，确保公司资本运作、股权激励等项目的顺利开展推进。

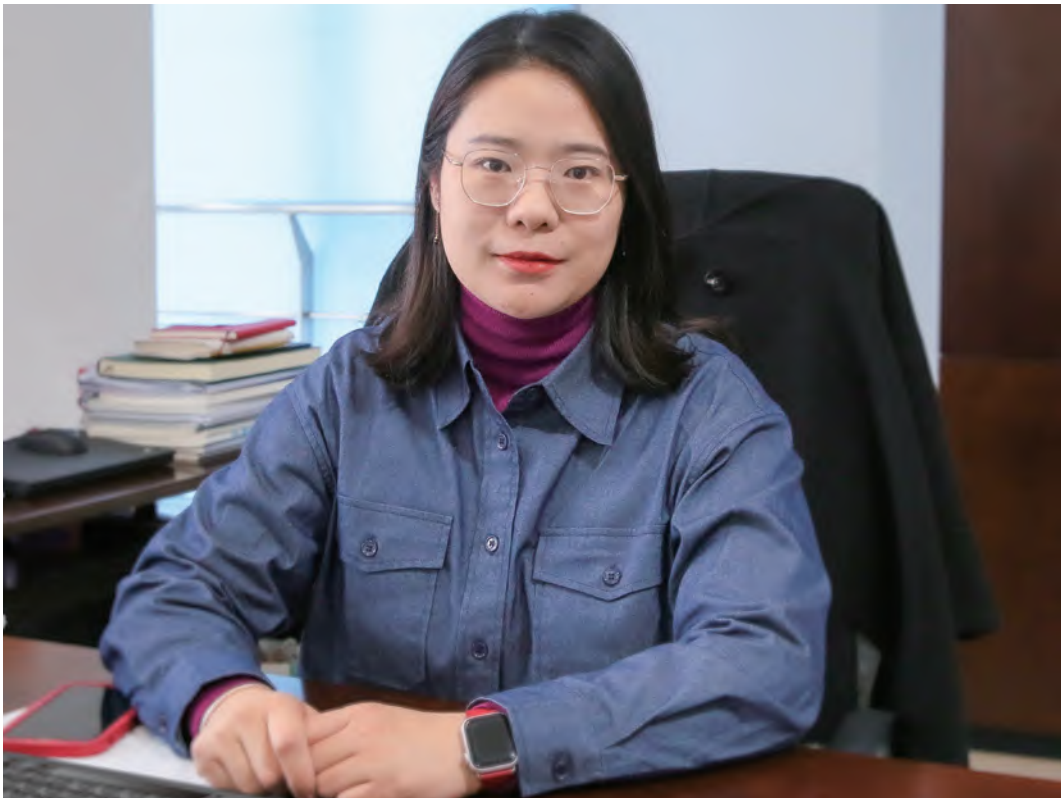
（三）工作精益求精，业绩成效显著。上市公司年报是上市公司一年一度对其报告期内的生产经营概况、财务状况等信息进行披露的报告，是上市公司信息披露制度的核心。董秘处的女同志们十分重视年度报告工作，为确保每年年报工作进行顺利，他们提前计划，召开年报布置会议，对年报所涉及的各项工作进行了精心组织和详细布置。在制作年报过程中，她们更是加班加点、全身心投入到年报编制工作当中，对年报中的各项数据，认真分析研究，反复核对，确保准确。繁忙的年度报告工作，使得她们经常加班至深夜，甚至通宵达旦。精心打磨出精品，在她们精益求精、一丝不苟的努力下，公司的年报每年都能及时、准确发布。

三 重服务、讲奉献，展现巾帼真善美品质

董秘处的女同志们在工作上兢兢业业，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。在做好本职工作的同时，她们还积极参与社会各项公益事业，每年坚持参加集团工会组织的“春送就业、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动，还积极参加99公益日保护江豚、保护三江源等环保公益活动，每年累计捐款数千元。此外，她们还牵头梳理集团社会责任、治理绩效等情况，编制《社会责任报告》和《企业ESG报告》，总结分析提升

公司履职尽责的情况，助力构建和谐社会。

巾帼心向党，奋斗新征程。董秘处的女同志们就是这样一群巾帼团队，她们爱岗敬业，用辛勤耕耘服务企业发展；他们践行真善美，用无私奉献回馈社会，真正做到把服务放在心上，把职责担在肩上，把规范落在脚下，成为一支“拉得出、叫得响、过得硬”的业务能手和服务标兵，在上市企业证券事务管理这一领域谱写出了华丽篇章，助推企业创新高质量发展。



深耕投资领域 推进资产优化 ——记武汉市“新时代巾帼英雄”杨雪

集团工会 供稿

杨雪，农工民主党党员，经济学硕士毕业，副高级经济师，拥有证券和基金从业资格。自2009年12月以来就职于人福医药集团，从事投资管理相关工作，历任集团投资经理、集团投资部副总监，现任集团投资总监。

人如其名，静默如无声无息之卧雪，也可以似朝云绚丽般粲然。杨雪起于基层，凭借踏实的工作态度、职业化的工作素养，一步一个脚印成长为职能部门负责人，一路走来，她完成了从基层员工向团队管理者的转变，也实现了破茧成蝶般的蜕变。在集团“归核化”战略紧锣密鼓的推进过程中，她带领团队，将资产优化工作作为重中之重，全面推进各项资产的梳理、融资及处置，并聚焦主业，围绕核心经营公司开展项目发掘、洽谈、调研、尽调、方案设计等工作，出色地完成了各个项目目标，取得了不菲的业绩。与此同时，杨雪坚定目标信念，牢固树立大局意识和全局观念，带领团队积极配合核心业务板块的BD拓展及产品引进工作，均取得了阶段性成果。



从工作属性上来看，投资决策涉及公司的战略方向、重大资金安排、风险控制等关键环节，具备较强的专业性和复杂性，对于梳理各个环节、完成各项目目标需要面临较大的挑战，杨雪通过对公司战略方向的精准把控，合理提出重大资金安排建议，妥善处理风险控制各环节具体事务，为公司决策机构提供决策依据。在具体事务方面，杨雪积极发扬团队精神，以真诚踏实的工作作风，过硬的专业素质，圆满完成各项投资管

理工作目标，为集团公司投资业务创造了良好的业绩，体现了新时代女性劳动者的奉献和担当精神。

杨雪任职期间，参与人福医药发起设立的三只生物医药私募股权基金的募资，主导完成 2.5 亿元募资任务，推动完成 10 余个早中期项目的投资，有效助力湖北省创新药物研发。她独立主持或参与完成调研项目 300 余个、尽调项目近 50 个、已投资项目超过 10 个，涵盖了医药工业、商业、研发、医疗服务多个板块，涉及到了财务投资和并购整合两条主线，积累并储备了丰富的投资项目经验。同时她历经海外红筹架构、业绩对赌、公司分立等交易环节，所投项目对集团战略布局起到关键作用。其中北京巴瑞项目涉及交易金额 7.76 亿元，已经成为集团商业板块的重要力量；非洲建厂项目为人福医药海外投资布局打下了扎实根基，为人福医药投资国际化道路开创了新篇。

作为湖北省医药工业龙头企业，人福医药自 2018 年以来坚持实施“归核聚焦”、高质量发展战略，并取得显著成效。在集团坚定实施“归核聚焦”发

展战略过程中，杨雪具体负责公司非核心资产的优化、重组、剥离工作，近三年每年实现退出项目回笼资金均超过 10 亿元，为公司聚焦核心主业的发展蓄积了大量资金和资源。2021 年，杨雪完成公司两个重大项目的退出转让工作，其中华泰保险股份转让项目交易价格为 10.26 亿元人民币，汉德人福股权转让项目交易价格为 1.74 亿美元，两个股权转让项目将为公司带来巨大投资收益。持续的聚焦意味着对主业加大投入和持续优化，杨雪不畏艰难，勇挑重担，凭借扎实的专业素养和职业技能，通过持续不断的奋斗，在自己平凡的工作岗位上贡献所能，为公司投资管理事业开创新局，助力公司“归核聚焦”战略步伐踏实向前，为湖北省医药工业的高质量发展添砖加瓦。

杨雪深耕投资领域，具备卓越的项目投资技能和丰富的项目团队管理经验，主导完成了医疗领域多个板块的投资项目，不仅为公司创造了巨大收益，同时也为助力湖北省大健康产业发展，带动生物医药等领域产业链布局做出了贡献。

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

人福前沿
HUMANWELL
FRONTIER

宜昌人福药业科协：
走符合自身实际之路，加快企业科技创新步伐

宜昌人福药业科协： 走符合自身实际之路， 加快企业科技创新步伐

宜昌人福药业 供稿



作为一家国家麻醉药品定点研发生产企业、国家重点高新技术企业、湖北省和宜昌市重点培育高新技术企业，宜昌人福药业一直将创新放在企业核心精神之首。

为加快企业科技创新的步伐，在湖北省科协的指导和帮助下，宜昌人福药业科协应运而生。自成立以来，宜昌人福药业科协充分发挥党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带作用，为科技工作者提供成长平台，不断激发他们的创新热情和创造活力，进而推动实现企业经济活动的知识化、高效化和高值化，提升企业创新体系的效能。



细致规划 健全科技活动管理制度

随着宜昌人福药业的不断发展壮大，企业内部的科技创新体系建设以及科技工作者管理办法等逐渐显露出各种各样的疏漏。基于此，宜昌人福药业科协为每一阶段的整体工作设定一个详细规划，确保一切行动可以有章可循，一切工作可以有的放矢。

作为行业内的领军企业，宜昌人福药业汇聚了专业医药研发人员 1600 余人，拥有大量研发项目与成果，却尚未建立长期的、完善的存档系统。为此，宜昌人福药业科协起草并完善了《技术攻关及创新项目管理办法》，将从前散



宜昌人福药业 2021 年科技创新项目评审会现场

落在各部门或者是各项目负责人手中的成果资料、项目档案等文件重新收集梳理，形成公司的科技成果资源库，避免了因人才调动而出现的创新工作断档现象。不仅如此，这一办法的实施还有效解决了“传帮带”式技术创新模式存在的局限，新员工可以根据自己的创新需要搜寻前辈们的经验，提升创新能力。

为鼓励广大科技工作者积极开展高质量的创新创造工作，宜昌人福药业科协发布了《科学技术奖励办法》，清晰明了地划分不同层级科研成果对应的奖励措施，让科技评选工作在科技工作者中得到认可，激励了科技工作者敢于创新的勇气。

除上述两项制度外，宜昌人福药业

科协还制定了《专利管理办法》《新产品研发立项管理办法》《创新管理实施细则》《产品工艺技术攻关考核办法》《产品开发中心课题奖励管理办法》等相关制度文件。这一系列科技创新激励举措、管理办法等，构成了一套可以确保科技活动标准化和流程化的相对系统完备的制度体系。

形成机制 解决企业技术难题

宜昌人福药业科协以解决生产工艺难点，提高产品质量、工艺技术水平 and 运营效率为目标，围绕攻关项目的立项、实施、结题到创新成果的申报、评审及项目的档案管理，形成了一套完整的立项评定工作机制，做到项目立项有审批，项目实施有跟进，项目结题有评估，项目评比有制度，使科技创新活动制度化、流程化、规范化、系统化。

这种工作机制分为两种形式，一种是在宜昌人福药业科协的号召与指导下完成的生产难题立项——每年12月份征集各部门在生产经营中遇到的一系列难题，然后组建评委会对提出的问题进行立项可行性分析，最终完成立项或者引进其他先进技术。另一种是科技工作者主动要求解决问题的立项模式——在12月之外的其他时间里，科技工作者发

现亟待解决的难题也可以向科协寻求帮助。宜昌人福药业科协会根据不同情况及时协调启动立项审批程序。在开展项目评定工作的过程中，科协也不断总结出适合企业自身实际的科协工作方法论与新模式，切实服务于科技工作者，使其创新的火花固化成企业的知识财富。

2019年至2020年，宜昌人福药业通过工艺攻关解决了生产经营中的一系列难点、瓶颈共34项，申报各项专利10项，截至2021年11月，累计申请国内外专利109项。2020年，“盐酸纳布啡及注射液研发及产业化应用”项目获得了湖北省科技进步奖二等奖、“新型生物医用纳米材料及其载药制剂的关键技术研发与应用”项目获得湖北省科技进步奖三等奖。



宜昌人福药业副总裁、科协秘书长钟丽君带队出国考察交流

搭建平台 营造创新创造良好氛围

宜昌人福药业科协精心策划各类活动，通过开展专家培训、学术交流、决策咨询等工作，使得公司在促进创新人才成长上取得了显著成效。

2017年，湖北省科协在全省范围内开展创新方法推广，宜昌人福科协响应号召将创新方法引入了企业，先后邀请了4位湖北省专家导师来到企业，花

费两周时间对创新方法理论进行详细讲解。科协广泛动员一线科技工作者参与培训，并鼓励他们用创新方法所讲解的手段去解决问题。在创新方法的助力下，

科技成果如雨后春笋般涌现出来。在科协的努力下，2020年，“TRIZ创新方法在麻醉药新星‘RM’开发过程中的应用”项目获得中国创新方法大赛二等奖；2021年，“TRIZ创新方法在‘瑞静’合成工艺优化过程中的应用”与“基于TRIZ理论攻克薄膜包衣技术难题”两个项目同时入围中国创新方法大赛总决赛，并分获一等奖和优胜奖。

除了创新方法培训，宜昌人福药业科协还邀请湖北省质量协会的专家进行“QC小组活动程序及成果发布专题培训”，助力员工系统、科学地分析问题和解决问题。2019年至2020年，组织7项成果参加湖北省“QC小组活动成果”评选，其中4项获得湖北省优秀质量管理标杆。

在学术交流方面，依托湖北省科协组织的“院士专家企业行”活动与公司建立的“舒红兵院士专家工作站”，宜昌人福药业科协结识了许多专家学者。科协利用院士专家资源优势，以专题培训、技术诊断指导等方式帮助科技工作者实现技术革新，并与众多高校、研究院进行合作，助推公司在医药产品研发、行业市场拓展和内部人才培养等方面提升核心竞争力。



另外，利用自身发展的资源优势，宜昌人福药业与国内外知名科研院所建立各种产品创新平台，目前公司产学研合作项目达到36项。科协在其中主要负责促进知识流动、人才培养和科技资源共享等方面的工作。此外，在不断为科技工作者营造创新环境的同时，还会组织开展论文与专利撰写能力培训，使得创新成果得到有效保护。

宜昌人福科协作为公司创新管理

的统一协调组织，积极调动创新所需资源，协调管理科技活动实施过程中的各环节，切实发挥支撑保障作用。接下来，宜昌人福药业科协将通过各种科技创新活动，进一步在全公司营造崇尚创新、支持创新、服务创新、参与创新的良好氛围，助力企业高质量发展，为实现“做麻醉镇痛领域领跑者，创建国际一流制药企业”的宏伟愿景作出新的更大贡献。

（发表于《企业科协》2022年第一期）

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

党群园地
PARTY AND
COMMUNITIES
ZONE

画好企业发展和职工成长的同心圆



画好企业发展 和职工成长的同心圆

杭州福斯特药业工会委员会 供稿

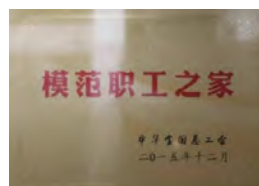
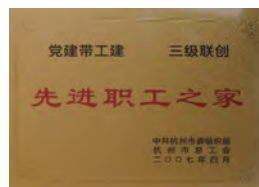
坐落于千年古镇的杭州福斯特药业有限公司以产业工人队伍建设改革为抓手，积极构建“人才生态”。2020年开始，公司按照《新时代建德产业工人队伍建设改革方案》的要求，立足于学习贯彻产业工人队伍改革精神、企业现状和高质量发展要求，大力提升产业工人队伍整体素质目标，全力推进产业工人队伍改革。

福斯特药业是建德市梅城镇首批“产改”全面试点企业之一，根据公司实际制定并推进产改实施方案，把握党政需要和职工需求的最佳交汇点，求取制度执行和体制改革的最大公约数，画好企业发展和职工成长的最美同心圆，通过实施党建带工建、强根铸魂工程、赋能成长工程、维权服务工程，实现产改促进职工成长、职工推动企业发展、企业支持产改工作的良性互动，让产业工人信念愈发坚定、产业工人力量不断汇聚、产业工人队伍持续壮大、产业工人潜能尽情绽放、产业工人生活更加美好。

党建带领工建，提高产业工人地位

为加强产改队伍思想政治建设，公司加强党建带工建工作。首先提高政治站位，深化推进产业工人队伍建设改革的认识；其次，公司抓住工作重点，不断推动产业工人队伍建设改革纵深发展，加强党组织建设，着力强化思想引领，认真落实主体地位，注重提升技能素质，积极拓展发展空间，做好权益维护工作；最后，公司加强组织领导，不断强化产业工人队伍建设改革推进力度，落实工作责任，深化协同配合，加强对下指导，狠抓督查落实，强化试点先行，营造良好氛围，推进习近平新时

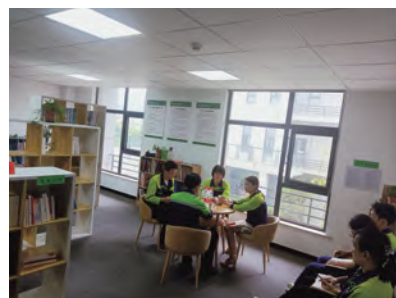
代中国特色社会主义思想进车间、到岗位，实现党建带动、工建促动，让优秀员工、技术能手能够加入党组织，进而激发广大产业工人立足岗位，争先创优，争做标杆的热情。



制度保障切实维护产业工人合法权益

公司高度重视产改工作，将该项工作融入企业发展，将体制机制改革作为切入点，企业和谐发展作为着力点，职工队伍稳定作为落脚点，构建起“党支部领导、工会牵头、专业协同、职工参与”的“产改”工作模式。公司提出“以职工为中心，让职工当主角，由职工说了算”的“产改”理念，广泛征求职工所思所盼，将涉及职工切身利益的“产改”事项变成制度、形成机制，共制定《岗位绩效工资管理办法》《绩效管理实施细则》《职工疗养费管理细则》《职工带薪年假管理办法》《医疗互助保险管理办法》《职员职级管理工作规范》等制度和文件，让职工真切感受到“产改”的作用，营造了全员拥护、全程参与、全力支持的良好氛围。将“产改”成效纳入各部门负责人年度考核，将“产改”试点作为各部门年度重点推进项目，3个专业部门制定配套措施，确保工作

不脱节，不搞“两张皮”。作为公司的中心部门，人力资源部特成立专门办公室，做好薪酬福利、劳动关系、职称评定、内部招聘等事务性工作的集中办理，提供全方位、专业化的一站式服务，通过即时响应、规范管理，全面提升人资工作效率和职工群众满意度。



多举措满足职工的职业发展需要

公司积极构建科研人员进步和技能人才培养的“双提升”模式，建立管理、专家、职员三通道的职业发展体系，为管理、科研、生产等专业职工拓宽成长空间。在待遇方面做到事业有平台、上升有空间、待遇有保障。三通道之间还建立了“任意门”，让管理、专家、职员可以互转互任，形成网状互通的职业发展体系，符合职工全面发展需要。

另外公司还加大与人福医药集团总部之间资源的共享合作。公司在新厂区启动了产品 GMP 注册申报工作，在集团总部的关心支持下，公司派了研发、质量相关人员赴总部进行培训学习，在总部注册申报经验丰富的工程师指导下，

公司派出的学习人员通过一段时间的学习，较好地掌握了注册申报中难度较大的杂质研究和分析方法开发相关工作的要领，回公司后带领各自所在部门人员按要求完成了注册资料的准备工作，在验收中得到了好评。



积极响应职工诉求聚民心解民忧

“向公司反馈了一则职工诉求处理进展，昨天会上我代表生产一车间职工反映了近期食堂中餐开饭偏迟、排队时间长、早餐停业过早等需求建议，今天行政管理部负责人就来了解具体情况，并给出了解决方案。”2021年7月中旬，公司的“产改”观察员蒋国军在公司联络群中汇报。“对职工诉求响应速度之快，让人感动。”郑列伟感慨道，感谢公司搭建的职工诉求服务平台，真心实意为广大职工排忧解难。

公司选聘了5位职工代表作为联络员，定期召开座谈会，联络员们直面公司领导层，报告近期收集的职工意见建议。“产改”观察员能够做到寻策问计直到一线、宣传贯彻直抵基层、“产改”问题直通领导，提高与领导的见面频率，在制定“产改”政策时征求观察员的意见、建议，切实发挥好听民意、聚民心、

解民忧的作用。

2021年，公司以职工之家为依托，设立职工诉求服务点，由公司各部门通力协作打造员工诉求服务体系，咨询热线、帮帮团和线上平台，挖掘职工最根本、最直接、最现实的利益问题，实施实事工程，解决共性、复杂诉求。在一线班组，通过微信平台开展诉求动态调研，分析研究个性诉求。职工一键就能将诉求内容提交到有关部门进行处理，并在线上对处理情况进行满意度评价。

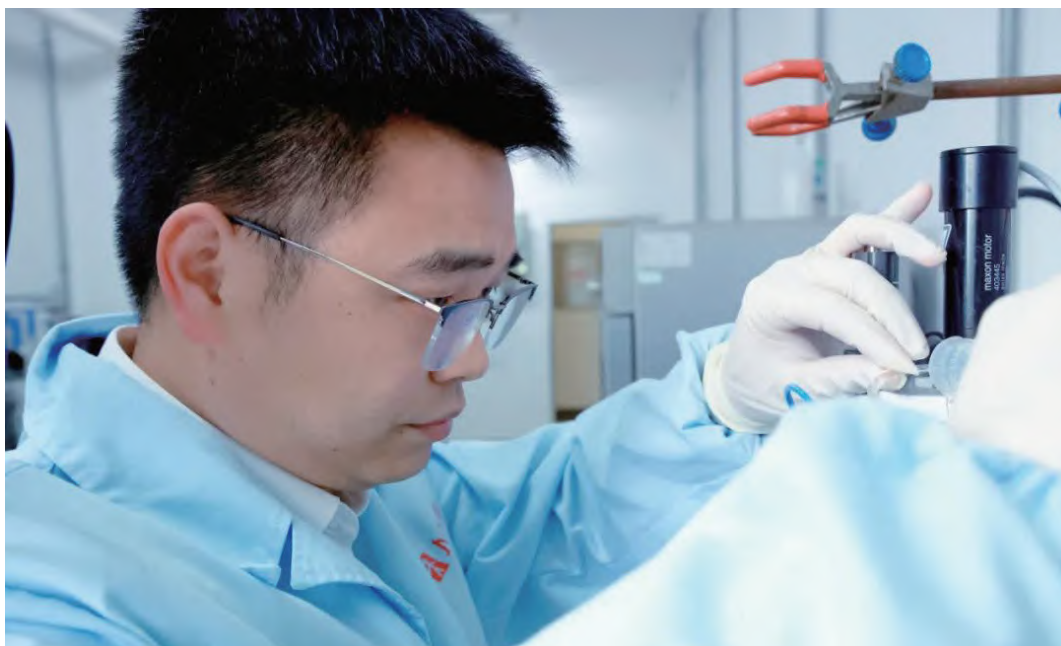
截至2021年，公司共处理解决各类诉求27条，对200余名职工开展了满意度调查，对“产改”工作和工会工作的满意度超过90%。



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

员工风采
STAFF STYLE

创力量 向未来
创新，从方法开始



吴胜清 | 宜昌人福技术中心原料工艺主管

创力量 向未来

——创新，从方法开始

宜昌人福药业 供稿

创新 从方法开始 >>>

自 2018 年毕业到公司以来，我经历了公司多个重磅产品的研发中试、验证以及现场检查，这些产品的开发过程充满困难和挑战，有没有更科学有效的方法快速的识别、分析并解决各类研发、生产中遇到的问题？随着对以解决问题为导向的创新知识的需求越来越高，公司在 2017 年组织工艺技术及研发人员学习 TRIZ 创新方法，每年选送数十个项目参加创新方法大赛，借助中国创新方法大赛的平台增强技术人员创新能力，以赛促学，以学促用。

2020年7月，公司1类新药注射用苯磺酸瑞马唑仑获批上市，从立项到上市历经10年，在艰辛的研发历程中，每一步都彰显了人福研发团队崇尚科学、求真务实的探索精神。那一年，也是我首次参加创新方法大赛，我就想把苯磺酸瑞马唑仑的研发过程整理参赛，这次参赛的准备过程让我印象特别深刻，通过对开发过程的整理，发现运用TRIZ创新方法能够得到与实际问题解决措施一致的方案，惊叹于TRIZ创新方法的神奇，也充分证明TRIZ创新方法能够运用于制药领域中。我们的成果受到中国创新方法大赛评委的褒奖，称赞公司“将创新方法大赛用于制药领域是开创性的尝试并获得了成功，是对创新方法本身的拓展”。

2021年创新方法大赛如期而至，有了之前的经验，我想争取在2020年的基础上再获突破。经典的TRIZ创新方法多用于解决工程、设备等领域的问题，在化学合成领域鲜有运用的先例，我就一直在思考能否将创新方法用于实际的工艺优化过程中。

作为“第一个吃螃蟹的人”，只有理论沉淀，没有经验借鉴，我面临着如何将想法变为现实的巨大难题。根据这一思路，我选择了公司重点产品盐酸纳布啡的工艺优化攻关，该攻关作为降本增效成果显著的项目之一，通过对危险工艺的优化调整，实现了纳布啡部分合成工艺绿色化，而且产品收率显著提高。我对攻关过程不断进行归纳整理，通过反复验证，我惊喜的是，TRIZ创新方法在合成微观领域也有用武之地。

功夫不负有心人，参赛作品最终获得了湖北省一等奖以及国家级创新方法大赛一等奖，同时也获得了参加电视擂台赛的资格。当我代表公司站在天津卫视的演播厅舞台中央，同台竞技的是中石油、中石化、中国电信、国家电网等实力强劲的队伍，当聚光灯亮起时，我的内心既激动又紧张，但更多的是满满的自豪。



创新，要从方法开始，这是我通过学习TRIZ创新方法并组织项目两次参赛最深感触，TRIZ创新方法以其严密的逻辑可大大降低问题解决周期，针对同一问题可实现数十种解决方案，实现解决方案的倍增。解决问题的方式也有了更科学的方法，形成的方案有了更多的选择，因此解决问题更高效。在今后的工作中我会将创新方法用好用精，用实际行动践行“创新”的人福精神。

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

表彰专题
COMMENDATION
TOPIC

凝聚奋进力量 推动高质量发展

光荣榜

凝聚奋进力量 推动高质量发展

2021年，在“归核聚焦”战略的指引下

人福医药集团发展的脚步踏实向前

经营业绩保持稳健增长

这些成绩的取得

离不开全体人福同仁凝心聚力、不懈奋斗

更离不开在岗位上书写奋斗华章的标兵和楷模

他们是创新发展的先锋，是忠于职守的典范，是蓬勃向上的榜样

让我们一起致敬标兵，学习榜样



光荣榜

2021年度人福医药集团单项标兵

1. 市场营销类单项标兵

宜昌人福药业有限责任公司	梁玲玲
湖北葛店人福药业有限责任公司	缪博
新疆维吾尔药业有限责任公司	王盛根
武汉人福药业有限责任公司	余金
北京巴瑞医疗器械有限公司	贾玉雪
湖北人福康博瑞医药有限公司	田勇

2. 研发技术类单项标兵

宜昌人福药业有限责任公司	肖高峰
湖北葛店人福药用辅料有限责任公司	冉文华
武汉人福药业有限责任公司	王会勇
杭州福斯特药业有限公司	黄狄
人福医药集团总部医药研究院	李园

3. 质量管理类单项标兵

宜昌人福药业有限责任公司	王娅
人福普克药业(武汉)有限公司	聂磊
湖北人福医药集团有限公司	徐一心

4. 工艺优化类单项标兵

宜昌人福药业有限责任公司	吴胜清
武汉人福药业有限责任公司	杜波
人福非洲药业有限公司	凌征勇

5. 综合运营类单项标兵

武汉康乐药业股份有限公司	姚军
湖北人福医药集团有限公司	陈才安
Epic Pharma LLC	邱实

2021 年度人福医药集团杰出员工

宜昌人福药业有限责任公司

袁 靖、屈 钦、陈 维、曹紫艳、许 飞、卢张鹏、翟少奎
江 倩、樊诗伦、姚炜明、凌 晶、杨文逸、潘彦锦

湖北葛店人福药业有限责任公司

蔡 啸、刘 诚

武汉人福药业有限责任公司

潘 越

新疆维吾尔药业有限责任公司

邓新新、刘国志、王延锴

湖北人福成田药业有限公司

李丽琴

人福普克药业（武汉）有限公司

王胜兰

宜昌三峡制药有限公司

解俊杰、胡 婵

河南百年康鑫药业有限公司

周彦辉

武汉康乐药业股份有限公司

乐君川

杭州福斯特药业有限公司

郑列伟

喜吉包装材料（湖北）有限公司

杨树林

人福医药集团医疗用品有限公司

程 博

湖北朗德医疗科技有限公司

任金玉

武汉人福利康药业有限公司

周 佩

湖北人福医药集团有限公司

林巧云

北京巴瑞医疗器械有限公司

何宋兵

杭州诺嘉医疗设备有限公司

陈 非

武汉人福康诚医药有限公司

毛跃铭

武汉天润健康产品有限公司

桂耀红

湖北人福欣星医药有限公司

魏 涛

人福医药荆门有限公司

樊 柯

湖北人福药房连锁有限公司

李 炜

人福非洲药业有限公司

刘海洋

人福埃塞药业有限公司

钟力平

仁赋投资（上海）有限公司

刘 钰

Epic Pharma LLC

Elson Li-A-Ping

人福大成（武汉）投资管理有限公司

刘 辉

人福医药集团总部

杨 雪

人福医药集团总部医药研究院

杨成兵

愿所有美好 与您环环相扣

——人福医药集团庆“三·八”系列活动掠影



让 · 生 · 命 · 之 · 树 · 常 · 青

