



人福医药

人福医药

HUMANWELL

HUMANWELL HEALTHCARE (GROUP) CO.,LTD.

砥砺前行廿五载

同心共筑百年梦

人福医药集团

上市

25

周年

1997/06/06

2022/06/06

本期关注：

○ 砥砺前行廿五载 同心共筑百年梦
——人福医药集团上市 25 周年

○ 丰富劳模精神时代内涵
发挥劳模精神引领作用

NO.270 | 双月刊

2022 年第 5-6 期

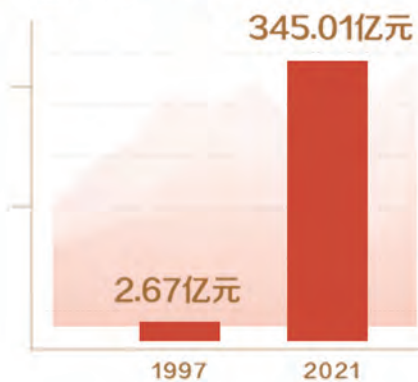
人福医药集团股份公司 主办

砥砺前行廿五载 同心共筑百年梦

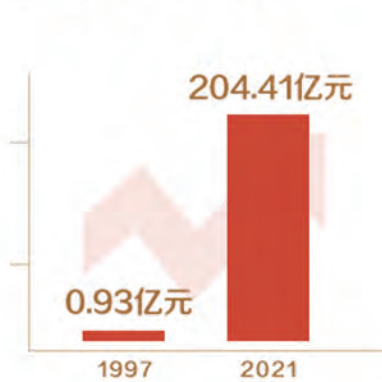
1997.6.6-2022.6.6

人福医药集团
上市25周年

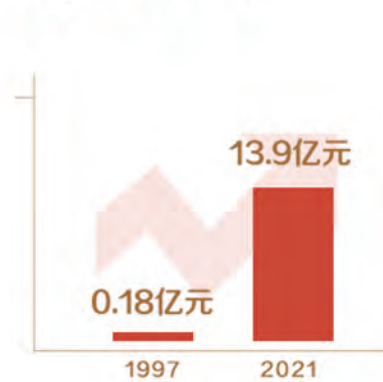
公司总资产



营业收入



净利润



25年，公司总资产由**2.67亿元**增长至**345.01亿元**，营业收入由**0.93亿元**增长至**204.41亿元**，净利润由**0.18亿元**增长至**13.9亿元**，企业发展为中国医药工业30强，湖北省医药工业龙头企业。



主 办 人福医药集团股份有限公司

编 审：陈 鹏
责任编辑：赵永生
美术编辑：钟 靓 聂强强

本刊信息员、通讯员

蔡冰洁 蔡 腊 陈 二 陈 然 陈维微 陈智萍 程 博 程芳芳
程 华 崔自霞 丁 琼 董雨微 范项博 冯 文 郝 晔 侯群丽
胡海瑶 胡圣兰 黄文萍 黄 俊 黄伊凯 蒋益敏 雷 露 雷晓姣
李 丹 李 凡 李 璐 李伟清 梁 玲 龙思萌 刘世勇 刘雪梅
吕桂娇 罗 依 倪文飞 牛丽卉 彭国富 钱 锦 覃 敏 邱婷婷
邱文婧 饶雅丽 任博仕 任姝娟 阮 源 沈 佳 施宛岑 孙 静
孙朱淼 谭晓宏 田 芳 涂美珍 王蓓蓓 王 璠 王 静 汪 静
王竞文 王 莉 汪 薇 吴希彦 吴颖婷 吴志娟 严 丹 杨川川
杨 菁 杨 璐 杨 柳 杨卫平 叶 静 张春华 张盼丽 张顺利
张 艳 赵 芳 赵艳霞 郑建雄 周乐玮 周 明 周义斌 朱莉娟
朱吉言 邹志凌

(按姓名拼音字母顺序排列)

公司地址 武汉市东湖高新区高新大道 666 号

邮 编 430075

公司电话 027-87596718

传 真 027-87596393

公司网址 www.renfu.com.cn

股票代码 600079.SH



官方微博



官方微信

《人福医药》供稿邮箱

renfu.qywhb@renfu.com.cn

投稿热线 027-87596986

制版印刷 武汉银翔印刷有限公司

电 话 027-85638188

准印证号 (鄂)4200-2018281/ 连



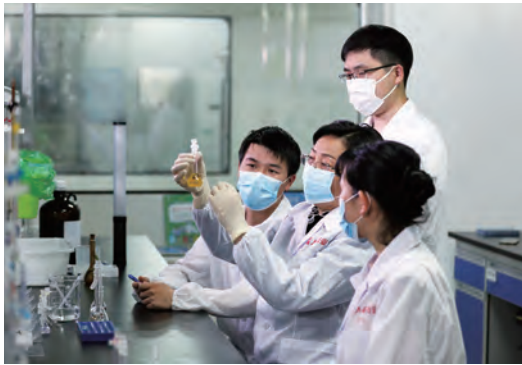


Contents 目录



本刊特稿 SPECIAL ISSUE

- 02 | 砥砺前行廿五载 同心共筑百年梦
——人福医药集团上市 25 周年



人福动态 HUMANWELL UPDATES

- 11 | 人福动态

专题策划 SPECIAL TOPIC

- 15 | 丰富劳模精神时代内涵 发挥劳模精神引领作用

- 17 | 务实创新谋发展 回报社会勇担当
——湖北五一劳动奖状获得者人福成田药业

- 20 | 积极投身于公司原料药的高质量持续发展
——湖北五一劳动奖章获得者张建勋

- 22 | 做故障“克星” 催生“效益之花”
——武汉市劳动生产优秀个人蔡振舟谈工匠精神

- 24 | 让生命之树常青 唯科技创新永恒
——记十堰市劳动模范、第四届“车城工匠”获得者侯海波

- 27 | 为爱相守 为爱别离
——记人福非洲员工刘海洋





人福前沿

HUMANWELL FRONTIER

31 | 湖北人福、华为云、德发电子
联合创建鸿鹄联合研发中心



管理论坛

MANAGEMENT FORUM

35 | 优化薪酬绩效管理体系 激发员工创新创业活力
——人福医药集团股份公司薪酬绩效管理体系

员工风采

STAFF STYLE

38 | 创力量 向未来
——12年，一切都在“毫厘”之间

40 | 聚力突破 精赢未来
——新疆维药五月精益先锋翟彪



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

本刊特稿
SPECIAL
ISSUE

砥砺前行廿五载 同心共筑百年梦
人福医药集团上市 25 周年

砥砺前行 廿五载

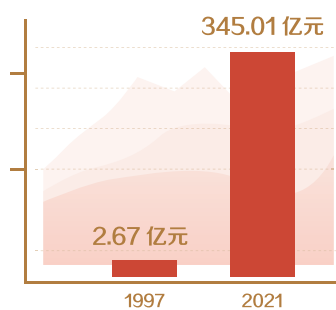
同心共筑 百年梦

人福医药集团上市 25 周年 1997.6.6 - 2022.6.6

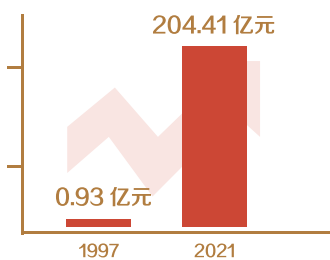
总部企业文化部 赵永生 整理

1997年6月6日，公司于在上海证券交易所挂牌上市，成为湖北省第一批上市的民营高科技企业，从此企业理想插上了资本的翅膀，开启了公司全新的发展格局，成为公司发展史重大的转折点。25年，人福医药总资产由2.67亿元增长至345.01亿元，净资产由1.65亿元增长至131.47亿元，营业收入由0.93亿元增长至204.41亿元，净利润由0.18亿元增长至13.9亿元，公司逐步成长为湖北省医药工业龙头企业、中国医药工业30强、中国医药制剂国际化先导企业、国家科技创新示范企业，公司先后获评全国和谐劳动关系示范企业、全国文明单位、中国最具投资价值的主流医药上市公司之一等荣誉。

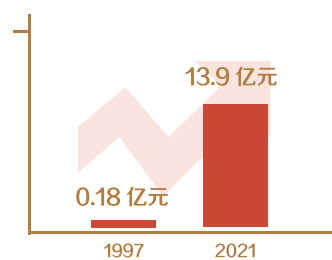
公司总资产



营业收入



净利润



1 归核聚焦： 深耕领域，驱动高质量发展



公司工业板块以“做医药细分市场领导者”为战略，发展核心产品线，已在国内神经系统用药、甾体激素类药物、维吾尔民族药等细分领域形成领导或领先地位。

纵观人福医药集团上市后 25 年发展的历程，可谓是一部不断向医药聚焦的发展史，在不断探索中，伴随着业绩及经营理念的一次次飞跃，公司成功完成了一系列的重大抉择与转变，逐步形成了一系列切合企业自身特点的发展思路，那就是以“做细分市场领导者”作为支撑公司长期发展的战略。

在“做细分市场领导者”的战略下，公司工业板块围绕“品质立企”的发展主线，按新版 GMP 或美国 CGMP 要求组织药品生产，实现了医药中间体 - 原料药 - 药用辅料 - 药物制剂全产业链的全剂型生产能力，具备了小容量注射液

10 亿支、冻干粉针 1 亿瓶、片剂 100 亿片、颗粒剂 3 亿袋、硬胶囊剂 30 亿粒、软胶囊剂 80 亿粒、糖浆及口服液 2 亿瓶、栓剂 6000 万枚、煎膏剂 2000 万瓶、软膏及乳膏剂 1 亿支等 22 种剂型的生产能力，年产软胶囊 80 亿粒、片剂 1.5 亿片、硬胶囊剂 1.5 亿粒、冻干粉针剂 150 万支、小容量注射剂 4000 万支的中美双认证生产线代工生产能力，并拥有 570 多个文号、40 个独家品规产品，147 个品规产品被纳入国家基药目录，319 个产品被纳入国家医保目录。

在“做细分市场领导者”的战略下，公司以产品线建设为核心，全力提



升产品研发和营销能力，做“专、精、特、新”的细分市场领导者，积极推进神经系统用药、甾体激素类药物、维吾尔民族药等多个细分领域药品研发创新和市场体系建设工作，建立了由准入、医学、市场、商务、销售以及各区域办事处构成的医药市场营销体系，收集、

整理并分析药品临床使用信息及临床需求信息，持续提升了产品管线的研发创新能力，实现了产品和市场的良性互动发展，逐渐在以上细分领域形成了领导或领先地位。公司旗下宜昌人福药业是亚洲最大的麻醉药品研发生产企业，中国麻醉药品龙头企业，也是国内唯一一家研发和生产四代芬太尼系列产品的公司，麻醉药品市场占有率达60%以上；葛店人福药业是中国生育调节药领导企业之一，产品市场占有率40%以上，甾体原料药性激素细分市场黄体酮出口份额第1；新疆维吾尔药业是国内最大的维吾尔药生产企业，产品市场占有率50%以上；武汉人福药业致力于中枢

神经系统用药领域的突破和创新，万坦宁-注射用尿激酶全国市场占有率排名第1，万仪-奥卡西平片全国市场占有率排名第3；人福成田药业，聚焦皮肤药细分领域的创新发展，新型皮肤外用抗生素莫匹罗星软膏、非甾体类外用制剂他克莫司软膏，市场前景广阔。



科技赋能： 引领物流领域数字化发展



公司商业板块以“医疗服务综合供应商”的定位，布局商业网络，实现了区域全覆盖，推动物流领域的智能化、数字化发展。



2010年，人福医药集团成立湖北人福民生药品有限公司，标志着公司商业板块一个新时代的开始。2012年，对于公司商业板块又是一个具有深远意义的年份，湖北人福民生药品有限公司更名为人福医药湖北有限公司，奠定了商业板块以其为核心，全面整合省内资源，形成网络布局的发展态势；定增收购北京巴瑞医疗，涉足诊断试剂，商业板块再添劲旅。2016年，人福医药湖北有限公司正式更名为湖北人福医药集团有限公司，标志着人福医药“1+N商业集团”格局的正式形成。

经过数十多年的发展，公司商业板块坚持“一步一个脚印、一年做好一件事情”的原则，业务范围从单一药品销售发展为医疗服务综合供应商。其中湖北人福业务规模由2010年成立之初的2000万销售起步，到2021年已实现营业收入77.61亿元；公司规模由当初一家单体公司，发展到目前拥有几十家控股子公司的集团商业板块经营与管理平台公司；业务内容由单一药品销售，发展成为涵盖药品、医疗设备、医用耗材、医学检验、医疗服务，经营上游品种品规近10000种，实现全省销售网络全覆盖，服务全省包括300多家等级医院在内的上千家医疗机构，真正实现了做医疗服务综合供应商的定位。作为体外诊断整体解决方案服务商、罗氏诊断系列产品中国最大的经销商之一，北京巴瑞医疗致力于体外诊断产品及生物试剂销售、生物医学转化、精准医疗

检测、医疗检验信息化、冷链物流配送服务及医疗物联网服务，服务全国500多家大中型医疗机构，在此基础上主动进行变革与创新，积极开拓非罗氏产品市场空间，整合资源拓展外埠市场业务，开辟新商业模式，运营效率不断提升。

“十四五”以来，湖北人福携手京东物流，打造高效的“多仓运营管理系统”，并依托华为云数字化解决方案，共同打造医药行业数字化转型标杆，开启了集团商业板块迈向数字化转型之路。2022年，湖北人福持续推进新物流建设、多仓联动建设，与海康威视合作的零货自动机器人系统稳步推进，进一步提升了智慧化水平建设；同时与华为合作的研究院已启动，收货预约系统、TMS全程可视系统建设稳步推进，进一步推进了公司由企业物流向物流企业的转变。北京巴瑞旗下北京人福研发了智慧物流可视追溯管理信息平台，通过运用北斗、互联网和物联网技术，实现了医疗器械商品从入库、出库到交付客户全程质量管控与追溯，全程实时视频记录与指挥控制，解决医院终端客户的订单追溯管理难题，全面提升了公司医疗器械的质量安全和物流精细化管理，并荣获2020年度中国杰出数字化团队。未来，在企业数字化转型探索的道路上，公司商业板块还将与多方携手同行，共创医药行业数字化转型标杆。



3 布局国际： 形成全球医药全产业链能力



公司实施国际化战略，逐渐搭建起覆盖欧美成熟市场以及南美、东南亚、中亚、西非、东非等新兴市场的国际化体系，形成了全球研发、注册、生产、销售的医药全产业链能力。

2009年，随着人福普克药业的正式成立，公司国际化正式起步。从此，公司积极整合国际化资源，在欧美市场建立自主销售平台，在中国建立高标准的出口药品生产基地，打造成成熟市场的产品竞争力，闯出了一条具有人福特色的国际化之路，形成了全球研发、注册、生产、销售的医药全价值链能力，呈现出“走出去、引进来”协同发展、国际市场与国内初步融合的发展格局。2021年，公司已累计获得110多个美国仿制药产品的ANDA批准文号，美国仿制药业务实现销售收入逾15亿元人民币。

一流的国际化制药企业，要有世界一流的质量体系。人福医药十多年的国际化征程，同样是步履坚实的国际药品



质之路。2011年，人福普克出口基地落成，成为全国首家出口美国的软胶囊药物生产企业，并于2015年以零缺陷通过FDA现场质量核查，成为湖北省第一家通过美国FDA认证的制剂企业。出口基地拥有世界级品质的软胶囊制药技术，设计产能80亿粒，十多年的发展已经一步步成长为美国市场软胶囊药物制剂领先供应商，全球软胶囊药物制剂研发和生产的标杆企业。

作为湖北省首家通过美国 FDA 和英国 MHRA 审计的口服固体制剂工厂，宜昌人福出口基地致力于国际标准的缓控释口服固体制剂和透皮制剂仿制药产品的研发、注册、生产和国际销售，口服固体制剂设计产能 50 亿片（粒）。如今，基地以“创新+国际化”为战略指引，在产品创新、质量标准、国际销售等方面对标国际一流制药企业，不断扩大国际市场影响力，迅速打开了欧美等国外市场，足迹已遍布 45 个国家和地区。

另外，葛店人福药业、三峡制药、人福利康等也相继通过了美国和欧盟的体系认证。同时，在美国本土，Epic Pharma 具备美国管制药物经营资质，拥有成熟的美国市场销售网络、跨国药企长期认可的口服制剂药品 CMO 场地，公司 2021 年营业收入 9.28 亿元，同比增长 8.17%，实现净利润 1.05 亿元，同比增长 20.50%。

围绕“一带一路”建设，人福医药布局新兴市场，坚持社会效益先行，提供品质优和可及性高的药品。2009 年成立人福马里医药公司；2015 年人福非洲药业投产，结束马里不能生产药品的历史，如今产品已经遍及西非 8 个法语区国家。2017 年，鄂企在埃塞投资建设的首家药厂、人福埃塞药业建成投产，拥有口服固体、液体制剂、小容量注射剂等多种剂型的自动化生产线。扎根非洲十多年来，人福致力于改善当地的医药环境，促进本土医药行业发展，培养本土医药技术人才，员工本土化率达 95%。

新疆维药 2016 年在乌兹别克斯坦成立子公司，先后获得祖卡木颗粒、通

滞苏润江胶囊等六个品种注册批文并实现销售，成为了维吾尔药领域首家走出国门的企业，揭开了开拓维药国际化市场的新篇章；2022 年，公司祖卡木颗粒、寒喘祖帕颗粒、通滞苏润江胶囊获得哈萨克斯坦注册批件，实现了对欧亚经济联盟的出口销售，进一步开拓了国际市场，提升了维药产业化进程。下一步，公司将继续开拓南亚和非洲市场，进一步推动中药民族药走向世界。与此同时，葛店人福原料药国际化布局也是稳步推进，米非司酮、度他雄胺在韩国、印度、巴西等国家成功注册。

截至目前，公司海外业务已覆盖了欧美成熟市场以及南美、东南亚、中亚、西非、东非等新兴市场，已有 80 多个产品出口全球 70 多个国家和地区，国际化体系已形成并初具规模。



4

创新致胜： 从跟跑、并跑到领跑的历史性突破



公司坚定走创新驱动发展之路，两款化学1类新药获批上市，有望在化药、中药和生物药三大领域均有国家1类新药审批上市，实现创新药、首仿药和其它仿制药梯队合理布局的研发创新格局。

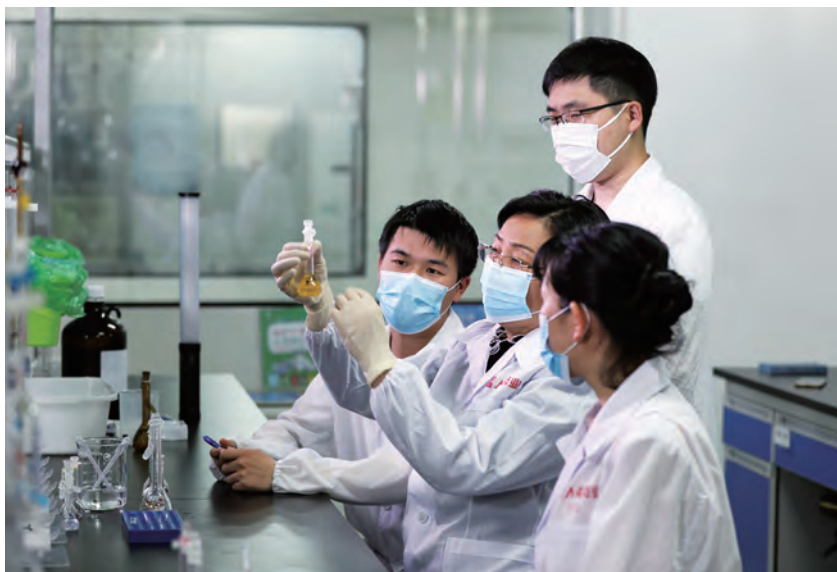
人福医药上市25年来，始终坚持以研发创新为导向，不断练就创新“硬”实力。人才是创新的根基。依托人才的引领作用，公司瞄准前沿领域，打造一流的创新研发产业化平台。2008年，公司成立医药研究院，依托“国家级企业技术中心”，建设了一支高水平的科研队伍，涵盖了化学、生物、药学、医学等各个学科领域；2014年，成立湖北生物医药产业技术研究院有限公司，陆续引入多家大型医药企业、医药投资基金和其他各类投融资机构，构建产学研协同创新平台，打造国际知名、国内一流的创新药物产业化平台；为了抢占



技术高地，拥有行业最顶级人才，人福医药大胆“闯荡”美国，并在新泽西、纽约、圣路易斯等地设立了三个研发中心；2020年以来，研究院人员规模迅速扩充，接连引进数名海内外高端领军人才、国际化优秀人才。截至目前，公司汇聚研发人员1700余人，占公司总人数的11%，其中博士194人、享受国务院特殊津贴专家7人，还与中国科学院、清华大学、北京大学第三医院、武汉大学、复旦大学等单位合作，以技术平台和产学研合作为动力促进创新成果孵化。

1类化学药品的研发，是衡量一个地区创新能力和行业水平的重要标杆。瞄准前沿科技，满足未被满足的临床需求，不断研发出更多新药、好药，改善患者用药水平，提高百姓生活质量，这是人福医药创新研发的初衷。2020年7月，人福医药注射用苯磺酸瑞马唑仑获批全省首个化药1类新药，打破了国内外临床广泛使用的镇静药物领域近30年无创新药上市的局面；2021年5月，人福医药再度“斩获”化药1类新药注射用磷丙泊酚二钠。连续两年获批化药1类新药，在湖北省现有获批的3个化药1类新药中，人福医药占两席。公司每年研发投入占医药工业营收10%以上。中药1类新药广金钱草总黄酮胶囊已完成III期临床，生物药1类新药重组质粒-肝细胞生长因子注射液正在推进III期临床，公司有望在化药、中药和生物药三大领域均有国家1类新药上市，标志着人福医药的研发能力逐

步实现从跟跑、并跑到国际领跑。目前，人福医药在研产品200余个，在研1类新药20余个，24个项目被列为国家重大新药创制项目，两项获国家最高技术研究发展计划（863计划）立项，37个品种共计58个品规产品通过一致性评价（含视同通过），授权专利621项，其中发明专利281项，海外授权专利44项，地域范围覆盖欧洲、美国、日本、俄罗斯、澳大利亚、新西兰、墨西哥、中国香港、中国台湾等国家和地区。



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

人福动态
HUMANWELL
UPDATES

人福动态

人福医药与金银潭医院签订战略合作协议

本刊讯：5月25日，人福医药集团与武汉市金银潭医院签订战略合作协议，双方将积极利用各自优势，发挥桥梁和纽带作用，建立定期沟通机制，在药物临床试验、药物临床前研究、药学研究、相关基础研究、人才培养等领域进行全方面合作。

本次战略合作协议的签订，标志着双方进入紧密合作、共谋发展的新阶段，将有助于双方强强联合，优化资源配置，最大程度聚集各自专业领域的优势，进一步推进仿制药临床试验的高质量发展，加快推动前沿创新研究和技术成果转化。（总部企业文化部 赵永生）



宜昌人福药业美国公司盐酸他喷他多片获得美国 FDA 暂定批准文号

本刊讯：5月，宜昌人福药业美国公司收到 FDA 下发的盐酸他喷他多片暂定批准文号，由于原研药仍处于专利保护期，此 ANDA 获得美国 FDA 暂定批准。

盐酸他喷他多是一种 μ -阿片受体（MOR）激动剂和去甲肾上腺素再摄取抑制剂（NRI）的中枢镇痛药物，适用于缓解中、重度疼痛等，效能介于吗啡和曲马多之间，其独特的双重作用机制产生的“阿片节约效应”带来了副作用的改进。相比于非甾体抗炎药与经典阿片类止痛药，他喷他多在发挥有效镇痛的同时表现出更好的胃肠道耐受性，减少因副作用引起的治疗终止，且滥用性与戒断症状并不会增加，是阿片类药物的一个重大改进。（宜昌人福药业 供稿）



宜昌人福药业荣获“湖北省安全生产红旗单位”

本刊讯：4月，湖北省政府印发《关于表彰湖北省安全生产红旗单位和安全生产优秀工作者的通报》，宜昌人福药业公司荣获“湖北省安全生产红旗单位”荣誉称号，是宜昌市唯一获奖的企业。

公司高度重视安全生产工作，深入推行安全生产标准化建设，进一步明确安全生产职责，规范安全生产行为；生产、安全等多部门联动加强隐患排查，实施及时整改；大力加强安全培训，提升员工安全意识，将有效管理和执行力辐射到全公司；全面开展应急演练活动，提升应急处置能力。同时，公司持续做好安全文化建设活动，大力推进科技兴安工作，强化安全管理意识。目前，公司已通过安全生产标准化二级企业评审、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，荣获“全国安全文化建设示范企业”“湖北省安全生产先进单位”等荣誉称号。（宜昌人福药业 供稿）



宜昌人福药业与三峡大学签署战略合作协议

本刊讯：4月28日，宜昌人福药业与三峡大学签署战略合作协议，持续推动校企全方位合作，构建以企业为主体、大学与企业紧密联合的科技创新体系，助力区域产业发展及人才培养。

通过这次战略合作协议的签订，校企双方在创新药物作用机制、化学原料药工艺开发、分析检验技术研究、药理毒理评价等产学研合作领域有新的突破，助推校企联合人才培养和产学研合作再上新高度。（宜昌人福药业 供稿）



尹强创新工作室被命名为新疆维吾尔自治区劳模和工匠人才创新工作室

本刊讯：4月，根据《新疆维吾尔自治区总工会关于命名2020年自治区劳模和工匠人才创新工作室的决定》，尹强创新工作室被命名为新疆维吾尔自治区劳模和工匠人才创新工作室。

在人福医药集团副总裁、新疆维药董事长尹强的带领下，尹强劳模和工匠人才创新工作室于2018年成立，目前拥有正高、副高、医学博士、药学博士、硕士研究生等200余名。工作室坚持以新疆民族药创新和产业化发展为目标，通过新药研发、搭建科研平台、国际化布局、人才培养等方面，推动新疆民族药产业化步伐，先后承担了“国家产业振兴项目”“国家智能制造项目”“国家重大新药创制项目”“国家中药标准化项目”等国家、省、市级项目50余项，在维吾尔药新药研发与已上市品种研究方面取得了多项突破性成果，先后获得新药临床批件8项，中药保护证书4项，拥有专利40余项，发表论文百余篇。（新疆维药 供稿）



新疆维药7项创新成果入选新疆维吾尔自治区“‘五小’职工群众性优秀创新成果”名单

本刊讯：4月，新疆维吾尔自治区总工会发布《关于通报表扬2021年职工创新活动优秀创新成果的决定》，新疆维药7项创新成果入选新疆维吾尔自治区“‘五小’职工群众性优秀创新成果”名单。

“五小”创新活动作为职工劳动竞赛的重要组成部分，是职工技术创新活动的重要载体，也是“大众创业，万众创新”的具体实践方式。公司7项创新成果分别是《新疆民族药重点品种石榴补血糖浆、养心达瓦依米西克蜜膏定量创新包装升级与产业化应用》《培训转型，提质增效》《选粒物料出口用磁铁改造》《预防铝塑泡罩包装机因震动造成缺粒及脏板改造》《祖卡木颗粒生产工艺提升》《片剂、胶囊剂湿法制粒生产工艺改进》《蓄水水箱换热节能项目》。（新疆维药 供稿）



新疆维药工会委员会荣获乌鲁木齐市“模范职工之家”

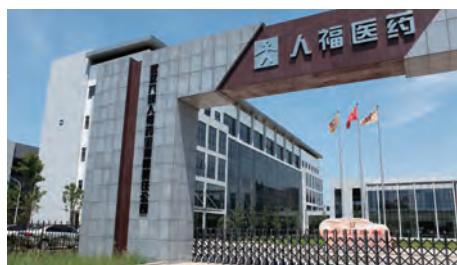
本刊讯：4月，根据《乌鲁木齐市总工会关于命名乌鲁木齐市模范职工之（小）家的决定》，新疆维药工会委员会被授予乌鲁木齐市“模范职工之家”荣誉称号。

新疆维药工会委员会充分发挥组织职能作用，团结凝聚职工力量，建设“职工之家”，赋能“职工之家”，先后打造维药图书馆、健身场地、乒乓球室、母婴室等场所；通过举办庆小年活动、主题联谊、徒步春游、志愿植树等系列活动丰富业余生活；注重人文关怀，以困难职工作为重点帮扶对象，积极帮助解决生活中的困难，办实事、办好事，提高职工的获得感、满足感、幸福感。（新疆维药 供稿）



九珑人福药业制剂车间生产一组荣获“武汉市劳动生产优秀班组”

本刊讯：4月，武汉市总工会对2021年度劳动生产优秀集体、优秀班组和优秀个人进行了通报表彰。九珑人福药业制剂车间生产一组获“武汉市劳动生产优秀班组”，武汉人福药业设备动力部副经理蔡振舟获“武汉市劳动生产优秀个人”。（九珑人福药业 供稿）



人福成田药业荣获“湖北五一劳动奖状”

本刊讯：4月28日，湖北省庆祝“五一”国际劳动节座谈会在洪山礼堂召开。会上宣读了《关于表彰2022年湖北五一劳动奖和湖北省工人先锋号的决定》，人福成田药业等50家单位荣获“湖北五一劳动奖状”。（人福成田药业 供稿）



人福医药孝感公司参加孝感市“送科技、文化、卫生下乡”活动

本刊讯：5月17日，孝感市政协联合孝昌县政协，组织相关界别政协委员及专家，到孝昌县季店乡开展“送科技、文化、卫生下乡”活动。人福孝感参加此次活动，并围绕影响群众健康突出问题“323”攻坚行动推进情况进行调研协商。

在“三下乡”活动现场，公司向季店乡卫生院捐赠了口罩、酒精、84消毒液等防疫物资和藿香正气水、感冒颗粒等家庭常备药。孝感市政协委员、人福孝感总经理陈春洲出席孝感市政协“323”攻坚行动专题协商会议，听取了孝昌县卫健、医保相关部门的情况介绍和乡镇卫生院、家庭医生、慢病群众等方面代表的发言，并就有关具体问题进行了协商。（人福孝感 黄俊）



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

专题策划
SPECIAL
TOPIC

丰富劳模精神时代内涵 发挥劳模精神引领作用

务实创新谋发展 回报社会勇担当

湖北五一劳动奖状获得者人福成田药业

积极投身于公司原料药的高质量持续发展

湖北五一劳动奖章获得者张建勋

做故障“克星” 催生“效益之花”

武汉市劳动生产优秀个人蔡振舟谈工匠精神

让生命之树常青 唯科技创新永恒

记十堰市劳动模范、第四届“车城工匠”获得者侯海波

为爱相守 为爱别离

记人福非洲员工刘海洋

丰富劳模精神时代内涵 发挥劳模精神引领作用

总部企业文化部 赵永生



在庆祝“五一”国际劳动节和“五四”青年节之际，人福医药集团涌现出一批先进集体和个人分别受到省、市表彰。人福成田药业获“湖北五一劳动奖状”，宜昌人福药业原料车间主任张建勋获“湖北五一劳动奖章”，尹强创新工作室被命名为新疆维吾尔自治区“劳模和工匠人才创新工作室”，新疆维药7项创新成果入选新疆维吾尔自治区“‘五小’职工群众性优秀创新成果”名单，九珑人福药业制剂车间生产一组获“武汉市劳动生产优秀班组”，新疆维药获乌鲁木齐市“模范职工之家”，武汉人福药业设备动力部副经理蔡振舟获“武汉市劳动生产优秀个人”，竹溪人福药业总工程师侯海波荣获“十堰市劳动模范”和“车城工匠”称号，宜昌人福药业产品开发中心副主任廖宗权荣获“湖北青年五四奖章”……这些荣誉的取得，既是先进模范集体和个人发挥榜样力量，团结拼搏、奋发努力的结果，也是集团秉承“保障劳动者合法权益”宗旨，不断丰富劳模精神时代内涵，发挥劳模精神引领作用的结果。



保障劳动者合法权益 促进劳动者全方位发展

在组织上，人福医药集团持续加强基层工会组织建设，按照“员工在哪里，工会组织就建在哪里”的组织建设目标，实现了集团工会组织全覆盖。工会各级组织以更好发挥联系群众的桥梁纽带作用为核心，以建设具有引导力、学习力、创新力、服务力、凝聚力的工会组织为目标，以构建和完善职工思想教育、组织建设、权益维护、服务帮扶、岗位建设、文化建设等工作为抓手，不断加强工会自身的改革和建设，积极维护和发展职工合法权益、诚信服务职工，发挥职工创新务实的主导作用。

在制度上，集团积极推行“依法治企”方针，自觉遵守劳动保障法等相关法律法规，始终坚持实行全员集体劳动合同制度。为全面保障员工依法享有的权利，集团还结合相关法律法规的修订完善及公司管理实践的不断发展，2021年对《员工手册》进行了全面的修订，并实施了薪酬绩效管理体系改革，对总部及经营公司高级管理人员的薪酬结构以及绩效考核进行了具体规定。



人福医药推进工会规范化管理 构建多维度员工关爱体系

集团以尊重人才、培养人才、成就人才为导向，坚持专业化、国际化、年轻化的人才战略主线，助力员工职业发展。为此，集团搭建“菁芒计划”“菁锐计划”“菁英计划”三阶人才培养体系，对年轻员工、高潜骨干和各级经营管理人

员开展持续、分层、系统性培训。同时，集团深耕研发、营销、生产、管理等专业领域，将全部岗位细分为管理类、技术类、生产类、营销类、职能类五大类，以专业技术和管理人才发展双向通道为基础，建立职等职级制度，并积极发展职业教育，

帮助员工精进职业技能，提升人才竞争力。另外，为加强非洲属地公司经营管理及人才工作建设，集团2021年发布了《人福医药集团援非人才专项政策》，明确了对援非人才的各项保障政策。

融入企业核心价值观 发挥劳模精神引领作用

面对新形势新任务，人福医药集团在坚持“以人为本”核心价值观的基础上，对管理制度和企业文化进行了重新审视，吸纳优秀理念，结合劳模和工匠精神，发出了“以奋斗者为本”的号召，在集团内展开了“什么人是奋斗者，如何成为奋斗者，如何激励奋斗者”的讨论，使以奋斗为内涵的劳模精神上升到了企业核心价值观的高度，成为了支撑集团高质量发展的中坚力量。

为营造集团上下“争当奋斗者”的氛围，一方面，集团进一步健全和完善了劳模培育、选拔、树立、宣传、帮扶的有效机制和办法，努力造就了一批勇于开拓创新、具有工匠精神的劳动模范。截至目前，集团有1人被评为“全国劳动模范”，13人被评为省、市“劳动模范”，6人被评为“荆楚工匠”，1人被评为“大城工匠”。另外一方面，集团不断加大对劳模的宣传力度，激励广大员工学习劳模、争当劳模，使劳模的优秀品格成为广大职工奋发向上、建功立业的

精神动力，通过多种形式的宣传，在全集团营造出了宣传劳模、褒奖先进、弘扬正气的舆论氛围，使尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动真正成为了全集团的共识和自觉行动。



人福医药举行“致奋斗者 我与人福”座谈分享会

开拓创新 与时俱进 丰富劳模精神时代内涵

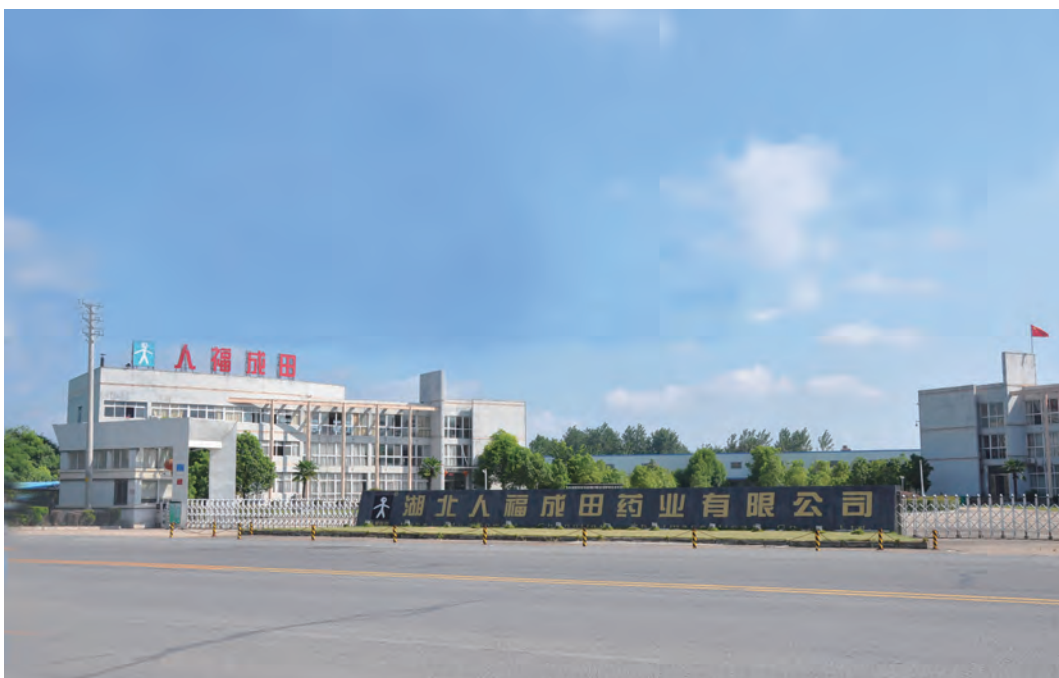
随着时代发展和科技进步，劳模精神不断被赋予新的内涵。人福医药集团紧跟时代步伐，转变观点，运用新思维、新载体、新形式，以卓越绩效为方向，与企业经营实际相结合，将质量创优、安全生产、科技创新、提质增效的竞赛意识长期贯彻和融入到日常的生产经营中，组织广大劳动者深入开展技能比拼、创新创业大赛、GMP和GSP知识竞赛、创建劳模创新工作室等活动，鼓励和推动广大干部职工和以劳模标兵为代表的劳动者们，使自己成为知识型、创新型的劳动者，争当技术革新和岗位成才的带头人，为企业掌握竞争和发展的主动权。

一系列措施使劳动竞赛活动激励和培养了一大批爱岗敬业、勇于创新的工匠人才。新一代劳模在继承老一辈吃苦耐劳、无私奉献等优秀品德的同时，又展示了创新钻研、锐意进取

的时代风采，不仅丰富了劳模精神时代内涵，更为推动集团创新高质量发展做出了卓越贡献。



宜昌人福创新项目入围中国创新方法大赛全国擂台赛



务实创新谋发展 回报社会勇担当

——湖北五一劳动奖状获得者人福成田药业

人福成田药业 供稿

湖北人福成田药业有限公司是一家以外用制剂研究、生产和销售为主的高新技术企业。公司拥有五大剂型及 14 个品种，在全国细分领域行业均居前列。公司响应“制造强省”“科技创新，品牌兴企”战略，积极推动企业高质量发展，入选国家科技重大专项 2 项，拥有 38 件专利，其中发明专利 7 件，制定国家行业标准 3 项。2021 年，公司产值、销售收入均比上年同期增长 28%，综合税收连续五年过千万元，新增就业 150 余人。

以创新为驱动 推动高质量发展

人福成田药业树立高质量发展的理念，制定了“以创新为驱动，布局企业未来”的发展战略，对标全球领先的外用制剂生产企业，加大产品研究与开发的投资力度，先后获评为“湖北省企业技术中心”“湖北省科技成果转化中试基地”。另外，公司还成立了罗光明（劳模、工匠）创新工作室，先后立项研究 10 余项外用创新药项目、1 个 1.1 类新药项目，成功转化 6 项研究成果，制定 1 项国家标准，开展了 5 项技术改造，累计节约生产成本 700 多万元，成果利用率 100%，为公司的经营发展、人才培养、降本增效、节能减排做出了积极贡献，并创造了较好的经济效益和社会效益。



推进重大项目建设 加快数字化发展

人福成田药业通过重大项目的落地和品牌建设工作的推动，持续提升企业在行业领域中的地位，为科技强省贡献力量。2018 年，公司他克莫司软膏项目被科技部纳入“重大新药创制科技重大专项”，产品上市至今新增销售 3000 余万元，利税 500 余万元。2020 年，地奈德乳膏项目被科技部纳入“科技助力经济 2020 重大专项”。

作为“国家知识产权优势企业”，公司目前已有 38 件专利，其中发明专利 7 件，实用新型专利 31 件，其中发明专利“制备他克莫司软膏的方法”获湖北省高价值专利银奖，匹得邦牌莫匹罗星软膏获“湖北名牌产品”。

作为两化融合“省级重点示范企业”，公司积极推动数字化发展，通过购买 DCS、PLC 系统等，实现生产、供应、环保等自动化、智能化；通过对数据的采集与分析，帮助公司建立了一个规范、信息的生产数据库，进一步提高了生产效率。



以质量为生命线 坚定安全化发展

人福成田药业时刻将安全生产作为公司头等大事，积极强化职工安全教育，提升职工安全意识。公司开展了“用责

任筑起安全的长城”主题活动，积极倡导员工实现无“三违”、提建议、查隐患、堵漏洞，贯彻落实“安全生产专项整治三

年行动”，通过不断夯实主体责任，使公司安全生产工作得到了稳定，保证了安全生产，并在日常工作中积极进行应急演练、案例研讨、安全培训等一系列活动。至今，公司未发生任何一起环保、安全事故，先后被评为“市环境保护先进单位”“市安全生产先进单位”。

与此同时，公司积极捍卫“产品质量就是生命线”的准则，组织干部和广大员工学习了《新版 GMP》《中国药典》等专业书籍，通过一系列管理措施，形成了全员对药品质量安全的“敬畏”文化。



提升员工素质 勇担社会责任

人福成田药业以创建“六型班组”为主线，不断拓宽班组建设思路，夯实班组建设基础，努力提升班组建设管理水平，采取“送教+自主”的形式，开展能力提升培训，组织开展岗位技能大赛，弘扬新时期劳模精神、工匠精神，提升员工队伍的能力和素质。

公司在发展的同时，不忘履行社会责任。公司积极响应“精准扶贫”“百企联百村”等活动，累计捐助近 150 余万元。2021 年，公司参加“助农兴农爱心消费”活动，助推农业升级、农村发展、农民增收，巩固了脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接。

在水灾、雪灾和疫情等灾难面前，公司也总会挺身而出。特别是在疫情期间，公司生产的莫匹罗星软膏、双氯芬酸钠栓等向全国各隔离医院、方舱医院供货，为医护及病患人员的健康提供支持，并向天门市慈善总会捐献了价值近 110 余

万元的紧缺医疗设备、防护服、酒精和红外测温仪等物资，齐心协力打赢疫情防控阻击战。为此，天门市人民政府特别送来了感谢信，赢得了良好的社会反响。





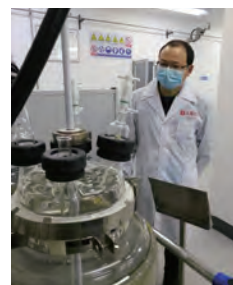
左一为张建勋

积极投身于公司原料药的高质量持续发展

——湖北五一劳动奖章获得者张建勋

宜昌人福药业 供稿

张建勋，2010年毕业于华中农业大学应用化学专业，同年入职公司，现任宜昌人福药业原料药车间主任，主要负责原料药新项目设计与建设、新产品的产业化、原料药工艺改进以及国际化认证工作。他积极投身于公司原料药的高质量持续发展，深度参与设计和建设了2个符合欧美标准的、国际一流的智能化高端原料药车间，主导了23个原料药新品种的成果转化以及30余项原料药工艺攻关，带领团队取得3个核心原料产品的欧盟CEP证书，为公司现代化、信息化以及国际化发展做出了突出贡献。



加速产品产业化 推进国际化发展进程

张建勋积极主持了 23 个原料药新产品的技术转化和产业化，其中国家一类新药 2 个，三类新药 4 个。带领团队通过了欧盟、韩国等国内外认证核查近 20 余次，建立了新产品技术转化流程，撰写了国外认证迎检指南，夯实了公司在麻醉行业的引领地位，加快了公司国际战略发展步伐。

2019 年 12 月，三类首仿新药盐酸阿芬太尼原料药高水平通过注册生产现场核查；2020 年 3 月，公司首个一类新药苯磺酸瑞马唑仑原料药顺利通过注册现场检查及 GMP 动态符合性检查；同年 9 月，公司第二个一类新药磷丙泊酚二钠原料药通过药品注册核查。上述三个产品的成功上市，使公司成为国内唯一拥有全系列芬太尼类药品的生产研发企业，打破了国内外临床镇静药物领域近 30 年无创新



药上市的局面，标志着公司从此实现了新药研发由“跟跑”“并跑”向“领跑”质的飞跃。

他带领团队成功取得枸橼酸芬太尼、瑞芬太尼、盐酸氢吗啡酮 3 个原料药产品的欧洲药典适应性 CEP 证书，取得原料药盐酸瑞芬太尼韩国 MFDS 注册证书，通过枸橼酸芬太尼原料药欧洲药品监督管理局（EDQM）的现场核查，取得了欧盟 cGMP 证书，代表国际规范市场对公司原料药质量的认可，为拓宽国际市场打下了坚实的基础。迄今为止，公司产品已在 30 个国家和地区注册，产品远销欧盟、德国、非洲、智利、土耳其等 20 几个国家和地区，2021 年出口销售收入 6000 多万元，不仅为公司带来丰厚利润，也为中国麻醉药品和技术出口做出了贡献。

承担新项目设计 对标国际一流制药企业

新建原料药项目是宜昌人福药业实现“百年人福”的重要举措，项目从设计理念、软硬件设施、智能化程度和管理体系等全面对标国际一流制药企业。任务之艰，难度之大，前所未有。张建勋带领车间技术团队参与项目的设计与建造，他带队多次实地考察行业先进企业，深入研究 FDA、MHRA、PICS、ISPE 等国际法规指南，组织 40 多场技术交流，又带领团队起草 URS、审核设备 FAT，跟进安装进度，制定调试、验证计划。

按照公司国际一流的战略定位，通过广泛调研，咨询专家，对标行业翘楚，深入研究化工等相关领域的生产方式，率先在湖北省内引进微通道反应器、过滤洗涤干燥机、真空投料系统等新设备，运用制药新技术，从设计源头彻底解决制药行业中普遍存在的高活性产品暴露问题和危险化学反应安全问题，设计和建设了 2 个符合欧美标准的、国际一流的、智能化的高端原料药车间，打造安全环保、绿色低碳的特色原料药生产基地。

原料药工艺攻关 降本增效提升产品竞争力

张建勋踏实肯干，迎难而上，开拓创新，扎根原料药生产一线近十年，不仅掌握产品的核心关键技术，还坚持不懈对产品进行工艺改进，主持了 30 余项原料药工艺攻关，在产品降本增效和质量提升上做出了突出贡献，累计节约产品原材料成本超 4200 万元。取得 5 项发明专利、3 项实用新型专利授权，获军队科学技术进步一等奖，湖北省科技进步二等奖和湖北省第六届职工技术创新成果三等奖等诸多荣誉。

公司当家产品盐酸瑞芬太尼被国外专家誉为“二十一世纪的麻醉药”，自上市后一直在国内市场销售，为开拓麻醉原料药国际市场，公司明确了以芬太尼系列原料药作为进入欧美发达国家市场的敲门砖战略，盐酸瑞芬太尼首当其冲。为使产品

质量达到欧盟 EP 药典和美国 USP 药典质量标准并能出口欧美主流市场，张建勋组织工艺攻关进行了大量试验，通过试验对比、仪器分析等手段，最终确定了瑞芬太尼成品中一个关键杂质的化学结构，将该杂质含量从 0.4% 降低到 0.1% 以内，并通过不断优化反应参数和关键操作，将脱苄岗位反应时间从 80-100 小时缩短为 12 小时以内，催化剂钨碳的使用量减少 38%，产品总收率由 10.7% 提高到 21.4%。该研究成果运用于生产，不仅使盐酸瑞芬太尼成品质量完全达到 EP 和 USP 质量标准，而且生产成本也极具市场竞争力，市场占有率不断提高，累计产生经济效益超过 60 亿元。其工艺优化及其应用成果先后荣获宜昌市科技进步一等奖和湖北省科技进步二等奖。



做故障“克星” 催生“效益之花”

——武汉市劳动生产优秀个人蔡振舟谈工匠精神

武汉人福药业 供稿

我叫蔡振舟，出生在一个普通的制药业工人家庭，父亲是制药厂的一名维修工。1980年，16岁的我顶职病退的父亲进入了武汉第四制药厂，正式成为一名维修工。刚参加工作，我总有浑身使不完的劲，从不拈轻怕重，不懂就虚心向老师傅们请教。不少父亲的老同事都和我父亲开玩笑说：“老蔡，你的娃儿蛮贼的，这也问，那也问，硬要把我们这些老家伙的这点手艺都学完了。”我边学习边思考，利用休息时间刻苦钻研，获得多项发明专利。就这样，我坚守在维修岗位上——干就是40年，逐步从一名普通的维修工成长为维修技术骨干。



技术挖掘 催生“效益之花”

2003年，在国企改制浪潮中，我和爱人双双下岗。离开了工作了20多年的工作岗位，心中满是不舍和茫然。由于在制药圈内的知名度，武汉人福药业向我伸出了橄榄枝。我至今还记得当时面试的情景，快言快语的我没有拍胸脯表实力，而是真诚地说：“我在这一行做了多年，希望公司给我一个机会，三个月试用期之后，如果不能胜任，就直接开除我！”

我被任命为主管口服车间的设备维修组长，负责整个口服车间的设备维修工作。武汉人福药业坚守“品质立企”，鼓励全员立足本岗、提质增效。我积极响应公司的号召，对现有的设备进行改造升级。口服车间由于车间设备老旧，生产效率低下，我用心留意设备日常运行状况，对经常出故障部位，进行大胆革新改造，一两个月之后，生产效率由原来的24小时一批变为12小时一批，产品完好率也由原来的70%提升到了100%，保证产品正常收率的同时降低了成本，创造直接和间接经济价值近百万元。其中，口服外用制剂车间称量室捕尘罩

需要改造，如果购买四套新的捕尘罩需要32万元，经过思考，我设计、制造出一种捕尘罩，结构简单、造价低廉、容易操作、清洗方便且布置合理，制造费用仅需2万元，为公司节约成本30万元，并顺利通过GMP验证。栓剂配料罐罐底阀配料沉积，难以清洗，我设计改造的栓剂配料罐罐底阀操作方便，既防漏又容易拆装清洗，造价低，也顺利通过GMP验证。生化原料药车间乙醇回收率低、饮用水使用量大，我提出了一整套解决方案每年为公司节省260万元的成本，并且减缓了污水处理系统的压力。

在武汉人福药业工作的这些年，我先后获得东湖高新区“科技创新先进职工”、武汉市“技术能手”荣誉。其中我主持参与的获奖项目有8项，1项一等奖，2项三等奖，5个优秀奖，申请专利7项，包括包装机、口服液、灌装机、配料系统等。行走在武汉人福药业的各个车间，随处可见我的“作品”。

当“设备医生”做故障“克星”

维修技术员就像是设备的医生，职责是“治疗”那些“生病”的设备，“提前护理”有潜在“健康隐患”的设备。如何保障设备正常运行是我的首要任务。2006年，针剂车间部分设备经常出现故障，由于设备型号较老，已找不到维修厂家和配件，严重影响到了生产的开展。我临危受命，被任命为针剂车间设备主任。针对车间设备出现的各种问题，我和同事们一连几天盯着出故障的设备部位，通宵达旦查阅资料。经过一个多月的挑灯夜战，终于解决了设备故障问题。

后来，公司水针灌装线年久失修，我组装了一个灌装缓冲器，使它重新走上了正轨，为公司节约了几十万元的改造设备费用；公司产品小牛血水针，在销售旺季，生产该产品的鼓风

机突然烧坏，我设计并制造出两台水冷装置，组织车间人员进行安装调试，经过五天五夜的连续作战，顺利地将水冷技术应用到鼓风机中，保证了销售旺季产品的正常生产。

武汉人福药业是湖北省医药工业的龙头企业，一直坚持以国际化一流的标准生产经营，特别是在搬迁到新园区后，公司生产的针剂药品对设备的精确度要求越来越高，为保障正常生产，我坚持与操作工跟班作业，用心留意设备运行状况，利用停机空隙和休息日，对设备进行细致的维修保养，不放过每一个小问题，哪怕是一个螺丝的松紧度也要及时解决，对出故障的部位，大胆革新改造。经过努力，公司设备完好率提升到了100%，大大降低了成本，为企业创造了近百万的经济价值。

“工匠精神”薪火相传

在注重自我修炼的同时，我也非常注重对公司新鲜血液的培养，发挥传帮带作用。我手把手传授徒弟们设备故障处理技巧，经过几年的倾囊相授，多人已成长为能独当一面的技术骨干。我现在已是桃李满天下了，很多徒弟在不同的公司不同的部门成为了技术骨干，有的还走上了领导的岗位，后继有人让

我倍感欣慰。2018年，我获得了武汉“大城工匠”荣誉称号。

荣誉时刻提醒着我，要不断学习、积极进取、精益求精，将工匠精神传承发扬下去。未来，我将以进一步提升学习效率和思想认知水平，用科学理论指导实践。成绩已属过去，辉煌更待来年。



让生命之树常青 唯科技创新永恒

——记十堰市劳动模范、第四届“车城工匠”
获得者侯海波

竹溪人福药业 供稿

侯海波现任湖北竹溪人福药业有限责任公司党支部书记、总工程师、质量负责人、质量授权人。他爱岗敬业、脚踏实地，勤勤恳恳、默默奉献，把十足的精力和热情投入到甾体药物的科技创新工作之中。他作为公司质量管理和技术研发部门带头人，始终在工作中严格要求自己，精益求精，追求卓越，扎实稳步推进公司建设，在科技创新路上不断释放着自己的光和热。

持续学习 不忘初心

离开繁华的武汉，选择扎根偏远的深山县—竹溪，在这里他和许许多多普通工人一样，为了公司的发展，在生产一线挥洒智慧和汗水。他秉承“创新、求实、团结、真诚、坚毅”的企业理念，带领公司技术研发和质量管理团队，努力进取、勇于创新，实现公司生产质量管理体系稳定高效运行。近三年来，公司销售收入和效益持续稳定增长，2021年实现销售收入1.7亿元，促进了十堰地区生物医药产业的快速发展。

侯海波组建成立竹溪人福党支部，组织支部开展各类主题教育活动，团结党员队伍，增强党员归属感，2021年获竹溪县“优秀共产党员”荣誉称号。

作为党支部书记，他积极发挥共产党员的先锋模范作用，时刻牢记一名共产党员的初心和使命，树立正确的人生观和价值观。正是他与时俱进的政治理论学习，才使得他具备了先进共产党员的素养，也为他开展科技创新工作夯实了基础。



组建质量研发团队

黄体酮、去氢表雄酮等药品在国际市场中竞争激烈。技术人员短缺，技术发展滞后，精尖人才缺乏，成为了公司成立初期面临的重大难题。他勇于挑战，挑起了生产技术和产品研发的大梁，为了开发出更多的产品，丰富公司的产品链，促进公司产品进入国际市场，他组建了现拥有20人的质量研发团队，团队骨干研发人员10人，其中博士2人，硕士研究生3人，本科5人。他制定并建立公司技术管理、产品项目管理等各项制度文件，成立竹溪人福职工创新工作室，引进医药化工专业技术人才，为

公司持续快速地发展，提供了人才、技术支持。



开展科技创新

侯海波先后承担黄体酮、去氢表雄酮、双烯醇酮醋酸酯、睾酮等甾体药物

的创新生产技术项目，项目产品均实现产业化。2014-2016年承担并完成去氢表雄酮生产工艺创新项目的研究开发工作，项目获得省科技厅重大科技项目支持；2016

年组建了十堰市竹溪人福职工创新工作室及十堰市去氢表雄酮生产工艺创新战略团队；2017年获批湖北省自主知识产权示范企业；2018年去氢表雄酮创新生产技术获“中国好技术”三等奖；2019年甾体药物创新生产技术获湖北省技术发明三等奖；2020年黄体酮创新生产技术获第七届湖北省职工技术创新成果二等奖；2020年获湖北省专精特新小巨人企业；2021年公司入选瞪羚企业，获湖北省细分市场领域隐形冠军荣誉，获“两化融合”贯标证书。

在质量研发团队的努力下，公司黄体酮获得批准文号，获印度市场注册证；黄体酮、去氢表雄酮、睾酮获批出口欧盟原料药证明文件，通过意大利、印度等国际市场的认证。质量研发团队立足国际市场的视野，严格执行GMP的规范和要求，将提高产品的质量和收率作为一种执着追求。2017年质管研发中心获十堰市“工人先锋号”称号；2019年质量研发中心研究小组获湖北省“工人先锋号”称号。积极开展知识产权体系建设，授权发明专利10项，实用新型专利4项，科技成果登记8项，发表科技期刊论文3篇。

侯海波带领的研发质量团队积极构建符合GMP管理规范的生产和质量管理体系，从事甾体药物创新生产技术及质量研究，形成具有行业领先水平、结构合理的技术创新团队，构建高效率的产学研合作与平台共享开放机制，先后与华中科技大学、武汉科技大学、湖北医药学院等院校建立了长久的产学研合作机制，不断提升产品的核心竞争力，为公司产品立足国际市场而努力奋斗。

未来，侯海波将持续开展黄体酮、去氢表雄酮、睾酮等产品新兴技术研发，紧密联系市场需求，进一步开展高附加

值甾体药物产品的工艺开发，在质量标准制定上力争处于国内先进、达到国际水平；进一步加大产品国际市场的开发、注册及认证力度，为更多优质产品迈向国际化奠定基础，公司产品力争在“十四五”末达到4-5亿元的销售规模，为十堰生物医药产业的发展及区域经济发展提供能量。





为爱相守 为爱别离

——记人福非洲员工刘海洋

人福非洲药业 供稿

刘海洋，出生于河南省开封市通许县的一个农村家庭，于2014年8月19日加入人福非洲药业，现担任公司设备部经理兼车间副主任，主要工作负责厂区内设备及工程的管理工作，并协助车间主任做好生产管理工作。工作中刘海洋奋发进取、开拓创新、甘于奉献，是员工的楷模和表率。

他和妻子王振红从青梅竹马到同窗好友，从河南老家相伴相随到非洲大陆的爱情故事让人津津乐道。如今，由于疫情与责任让他们相隔万里，但是他们义无反顾、深明大义的精神更是让人动容，也为他们的爱情故事增添了浓墨重彩的一笔。

扎实勤奋 积极进取

刘海洋于2014年本科毕业后来到马里，加入人福非洲药业，他从学徒做起，在设备部从事设备维修。在工作中，他吃苦耐劳，虚心向各位师傅学习，自身比较热爱设备修理工作，肯专研，进入公司不久就受到领导和师傅们的关爱和培养。由于非洲缺乏像国内一样外出培训学习的机会，他自己就利用业余时间看书以及利用网络学习一些电气和机

械的维修知识以及生产管理理念。通过几年经验和知识的积累，他很快成长为设备维修的中坚力量，目前设备的疑难杂症都可以独立处理，避免了让设备厂家人员赴马里维修的情况发生，为公司节省了大量费用。刘海洋在2019年3月被公司先后任命为车间副主任和设备部经理，同年递交了入党申请书。



刻苦钻研 勇于创新

公司原有的口服液灌装机灌装只能灌装150ml以下规格的产品，随着200ml口服产品销量的增加，急需对设备进行改造。刘海洋在查阅资料和实验后，决定自行对口服液灌装机改造。功夫不负有心人，在保证药品卫生安全、人员易操作的前提下，口服液灌装机改造一次性取得成功；改造后的口服灌装机实现了多种规格产品灌装。原来一个月的生产任务现在半个月能顺利完

成，大大的缩短了灌装的时间，降低了能耗及其它生产成本。

大容量注射液生产能耗相对较大，2018年刘海洋通过反复验证，决心对大输液灭菌车进行改造以降低能耗，每一批灭菌车的装载量由原来的1万瓶调高了1.25万瓶，每天节约柴油20%，节约纯化水约5吨，及大地降低了生产成本。



敬岗爱业 甘于奉献

2020年1月份，刘海洋在回国休假中，国内突发新冠肺炎疫情，封城阻断了返回马里的道路。而此时的人福非洲药业生产任务紧、中方人员少，很多坚持在一线的同事每天工作十几个小时，早已疲惫不堪；3月份，刘海洋老家河南刚刚解封，他就立即踏上了返程之路，离家时家中不满一周岁的孩子正在生病就医，心中虽然充满不舍和愧疚，

但他仍冒着路途中有感染风险回到了马里工作岗位。当他刚到马里不久，当地也暴发了新冠疫情，在医疗和防疫物资都不完备的情况下，刘海洋毅然选择坚持在生产一线，保障了公司双班双线集中生产。

刘海洋夫妻两人都是人福非洲药业员工，他的妻子王振红是质量部质检员，2021年5月份检测出怀有身孕，

仍然坚持在工作岗位，7月份因身体不适就医检查，结果显示感染了疟原虫，医生不建议保留胎儿，但马里当地医院不允许打胎，刘海洋夫妇心中备受煎熬，考虑到非洲马里的生活环境和医疗水平较差，回国检查和治疗能得到保障，他们决定回国。但公司当时正处于销售旺季，生产任务重，刘海洋艰难做下决定，让妻子独自一人回

国。他跟妻子和公司说：“现在生产任务紧，我回国了岗位调配更难，老婆回家了也能有家人的照顾，等你生产的时候我再回去陪伴。”这样，王振红独自回国，所幸检查结果显示没有问题，马里检查也许是误诊，虚惊一场。

2022年初，本该回国陪伴妻子待产的刘海洋，因为新冠肺炎疫情航空管制的原因，一票难求，无法按时回国，家人一次次的期盼最终变成一次次的失望，直到妻子生产时，仍没按时回到家人的身边。公司领导层通过各种渠道一次次地联系和沟通，终于在不懈努力下订到了2022年5月份的回国机票，刘海洋和家人都万分激动和期盼，可以回家亲眼见到自己还未谋面的女儿了！

由于西非经济共同体对马里边境封锁，导致生产用物料被滞留边境四个月之久，人福非洲药业生产受到很大影响，公司通过多渠道努力，在五月份终于将生产大输液所需组合盖运输到库。为弥

补之前的生产损失，公司紧急召开生产动员大会，制定双班集中生产计划，誓将损失的时间都补回来。而这样密集的排班，就使中方员工人手更加紧张了。

就在大家都在发愁时，回国行李都已准备好的刘海洋主动在动员会后提出要改签机票，推迟回国行程，为大生产助力。公司领导被他此举感动，深度赞扬刘海洋甘于奉献的精神，但同时表示家人的期盼不能辜负，并且目前机票难求，什么时候能回去，谁也不知道，所以还是劝他能够按计划回国。对此，刘海洋说道：“公司目前是最需要我的时候，我可以过些时候走，只有公司好了，我们才会越来越好。”简单的一句话令所有人动容。



编后

谁不希望儿女绕膝、共叙天伦，谁不渴求夫妻恩爱、夫唱妇随？但总有人那么“无情”，让至亲承受“爱别离”的煎熬。但对于刘海洋等一些，离别非是不爱，而是大爱。他们舍弃小家是为了发展大家，今日的天各一方是为了明天的更好相聚。在佛教“人生八苦”中，“爱别离”最使人心肝摧折，所以刘海洋为爱别离的事迹才能让我们钦佩不已。其实，在刘海洋大爱的背后，我们也同样看到了家人对他的理解和爱意。这份理解是明白他为什么在奋斗、在付出，这份爱意也是一份支持，默默地在他的后面做好一切，让他能够安心地在一线做出更好的贡献。这份理解和爱意，其实就是一个家庭能够相互支撑、携手前行的坚强后盾。有了这些，没有什么困难是不可逾越的。得伴侣如此，夫复何求？我们期待所有的小别离可以迎来大团圆。

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

人福前沿
HUMANWELL
FRONTIER

湖北人福、华为云、德发电子
联合创建鸿鹄联合研发中心



5月26日，湖北人福医药集团、华为云计算技术有限公司、武汉市德发电子联合创建的鸿鹄联合研发中心揭牌仪式在人福医药物流园举行。



湖北人福、华为云、德发电子 联合创建鸿鹄联合研发中心

湖北人福 供稿

人福医药集团副总裁、湖北人福董事长张红杰，湖北人福总经理蔡强，华为云中国区零售事业部总经理刘永康，华为云湖北区泛企业业务部销售总监叶元明、武汉市德发电子信息有限责任公司董事长黄进、武汉市德发电子信息有限责任公司副总裁林丽玉等企业领导出席揭牌仪式。



湖北人福信息总监 & 鸿鹄联合研发中心负责人张宇就鸿鹄研发中心建立的背景、使命以及愿景进行了主题发言。张宇表示，鸿鹄数字化平台定位于打造属于人福医药自有知识产权的数据服务平台，通过统一的数据平台及智能分析技术，以数据驱动业务智能化，来更好地提升业务创新和快速响应市场能力，并进一步支撑新商业模式的构建。后续，在持续自主平台研发创新的基础上，研发中心也将发展成为医药行业数字化人才的培育基地和协同创新中心。



德发公司董事长黄进在致辞中表示，三家公司走到一起是因为拥有相同的基因，即同为民营企业、同样重视创新研发、同样依靠创新推动企业发展。德发公司是华为公司在湖北的全方位核心生态伙伴，是华为云在湖北最大的生态伙伴。德发公司会以饱满的热情全力投入相关研发，借助华为的高技术和人福的行业经验，共同将湖北人福打造成为现代人工智能型企业。



华为云中国区零售事业部总经理刘永康表示，今天是见证华为公司近两年来助力湖北人福数字化转型开花结果的一天。此次揭牌仪式，是华为对过去业务合作的一次总结，也是对未来更深入合作的一个期望。在湖北人福的数字化转型的路上，华为将不忘初心，以客户为中心，持续加强行业理解力，持续做好服务与技术支撑。



张红杰副总裁指出，鸿鹄联合研发中心的创建，聚集了人福、华为、德发的力量，三方分别站在应用、技术支持的角度，共同推动着医药健康事业的发展。希望三方秉持务实、开放、高效的原则，在多方深度调研的基础上，研发出符合企业业务需求、助力企业提升效率、引领企业更高效、更便捷、更智慧发展的产品。



最后，在与会领导及嘉宾的共同见证下，三方企业代表共同上台为鸿鹄联合研发中心揭牌。



众力并，则万钧不足举也；群智用，则庶绩不足康也。鸿鹄的命名，体现了联合研发中心合力完成自主项目研发的志向，也寓意着三方合作共赢、持续创新的精神。企业数字化转型是一场变革，既需要顶层的战略规划，也需要“小步快跑、点状突破”的实施策略。在企业数字化转型探索的道路上，湖北人福将与华为、德发携手同行，共创医药行业数字化转型标杆。

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

管理论坛
MANAGEMENT
FORUM

优化薪酬绩效管理体系 激发员工创新创业活力

人福医药集团股份公司薪酬绩效管理体系

优化薪酬绩效管理体系 激发员工创新创业活力

——人福医药集团股份公司薪酬绩效管理体系

总部人力资源部 供稿



企业是共同利益平台，员工就是共同体成员，共同为顾客服务，共同创造整体绩效，共同分享企业利益，共同担当企业风险。人福医药集团坚持以人为本，着力打造以企业文化为土壤、以组织分工为基础、以制度流程为保障，充分与市场接轨、鼓励正向创造激励，打造出了有人福特色的、科学的、系统的薪酬绩效管理体系，实现了“人合资合”的目标，对激发集团全员特别是产业工人的工作积极性起到重要推力作用，进而助推了企业创新高质量发展。

人福医药集团的薪酬绩效管理体系包括基本薪酬、年度绩效激励、成长共享计划、股权激励四个模块，从追求利益与共、事业与共到命运与共，激励员工成为“利益共同体成员”“事业共同体成员”和“命运共同体成员”。



夯实基本薪酬管理体系 构建成员利益共同体

人福医药集团在保持自身的存在价值和利益源泉的同时，竭力确保员工的生计，为社会的长期稳定承担责任。集团以任职资格评价体系为基础，建立了符合市场化竞争的基本薪酬体系。通过统一梳理，公司建立“管理”和“技术”双通道，技术通道又具体细化为营销、研发、生产、质量、职能等具体专业序列。根据专业序列不同等级任职资格标准，对全员包括产业工人进行任职资格能力评估，主要是根据工人的工作经验、能力水平、参考一定的职业资格证书综合判断，确定员工的岗位工资，并在日常工作中依据员工的工作绩效表现和纪律表现设置一定的浮动工资，对工人进行激励。为激发产业工人的工作满意度和敬业精神，公司人力资源部每年调研和了解市场同类企业薪资水平的新变化，及时制定公司年度基本薪酬调整政策，确保员工的基本薪酬具有外部竞争力。

为推动员工持续发挥能动性，公司建立了年度绩效激励制度，用于奖励年度业绩完成好的优秀组织和个人。对于产业工人，公司结合当年公司经营效益，其个人所在部门团队效益以

及其个人年度业绩完成情况，确定不同的奖金分配基数和系数进行奖励；对在专业领域表现突出的优秀人员，公司授予“单项标兵”“杰出员工”等荣誉称号，并给予一定的物质和精神奖励。通过年终绩效奖励的发放，对员工年度的工作表现给予一个公平、公正和客观的评价，尊重员工付出。通过物质和精神双激励，促进员工个人技能精进和业绩提升。



制定员工成长共享计划 打造成员事业共同体

财富资本与人力资本的增长是企业发展过程中的两个重要因素，为推动企业可持续发展，人福医药集团设立了“成长共享计划”用于激励员工和企业共同成长，打造事业共同体成员。成长共享计划主要是在年度经营业绩达成的前提下，对公司战略推进有重大贡献的团队和个人，设立专项战略绩效奖金进行激励，这个奖金包直接和公司的年度分红或净利润挂钩，比如产业工人如果在工作中，完成重大营销升级、研发创新、技术改造、成本节约，对公司未来可持续发展产生深远影响，公司则直接给予团队一定的战略奖金包，由团队根据每个人的绩效表现综合判定和直接进行二次分配。成长共享计划的实施除了激发大家主动投身岗位，勇于创新，精益求精，持之以恒，打造企业的“工匠精神”外，还为企业发展提供不竭动力，有助于企业保持创造活力。此外，公司《任职资格评定及聘用管理办法》将公司的职位体系划分为管理序列、专业序列、技术序列和研发序列，每个序列又分为多个职等，对应不同的任职资格。公司任职资格评定在建立以知识和能力为基础，以业绩为导向的同时，也充分考虑员工专业技术职称资格的取得情况，将企业内部评价与社会任职资格评审有效结合，实现对员工的

科学性评价，进而建立有吸引力的职业发展通道，并积极为员工申报各项职称和荣誉，帮助员工成长成才。

为了培养产业技能人才积极创新的动力，有效激励产业人才和技能人才职业发展和队伍建设。经东湖高新区推荐，2022年4月，湖北省职称改革工作领导小组正式发文，批复同意人福医药承接高级职称自主评审权，组建湖北省工程系列（人福医药）高级职称评审委员会及其办公室，负责公司医药专业、生物制药专业工程技术人员副高级及以下水平能力测试和职称评审。为产业技能人才的成长和发展提供了便利。



推行员工持股入股计划 追求成员命运共同体

人福医药集团以股权的方式，吸引并留住更多优秀的人才。公司在薪酬结构中专门设立股权激励计划，通过限制性股票、员工持股计划等方式，对核心管理、技术骨干、工匠人才和产业技能人才进行中长期激励机制，实现上下同心、上下同欲，共享公司发展成果。2011年至今，人福医药已推出三期上市公司层面股权激励计划，其中2期限制性股票计划，1期员工持股计划，千余名入福骨干含产业技术工人受到激励。2021年是入福历史上第二期限限制性股票激励计划，也是公司继2011年限制性股票激励、2014年员工持股计划后的第三次上市公司层面的股权型激励计划，这既是公司激励和留住人才的一种中长期激励机制，也是面向“十四五”布局未来的必然选择，有助于推动股东、企业与人才上下同心，共同成长。公司通过培育核心群体，培育命运共同体成员，为企业长期价值最大化作贡献。

人福医药在立企之初就把“让生命之树常青”作为自己的使命，在造福人类健康的同时，也让企业的生命之树、事业的

生命之树在不断求索、不断变革中常青，成就企业与员工、股东、客户、合作伙伴及广大公众的“发展共同体”。通过构建薪酬绩效管理体系，逐步把公司打造成了员工创新创业的新平台。后期，公司将继续推进现代企业薪酬绩效体系改革，努力提升企业员工尤其是产业工人的获得感和归属感，激励更多的骨干员工进入命运共同体，为建设具有全球竞争力的中国一流医药企业贡献力量。



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

员工风采
STAFF STYLE

创力量 向未来

12年，一切都在“毫厘”之间

聚力突破 精赢未来

新疆维药五月精益先锋翟彪



刘凤超 | 宜昌人福小容量注射剂车间 工艺工程师

创力量 向未来

——12年，一切都在“毫厘”之间

宜昌人福药业 供稿

2010年毕业后，我来到了宜昌人福小容量注射剂车间，在这里一待十几年，回想起来仿佛就在昨天。刚到车间时，一天12个小时穿着只露出眼睛的洁净服，我们的额头和鼻子上会勒出一道深深的痕迹，那是洁净服给我们留下的标识。虽然工作很辛苦，但领导和同事们热切的关怀，让我感觉这个集体很温暖，很有归属感。

一路走来，我经历了很多的困难和挑战，付出了很多汗水，最终也收获了成长。2017年，我刚开始担任车间工艺工程师，我所负责的品种就因装量不合格导致产品收率出现偏差。这个差错在我的心中留下了不可磨灭的记忆，“保持灌封装量的稳定性”也成为我担任车间工艺工程师后亟待解决的一个主要问题。

为了稳定控制装量，我与车间同事一起仔细分析了灌装泵的工作原理，也详细观察了生产过程中出现的各种现象。我们发现，灌装泵上游液位的差异、灌装系统的气密性以及药液中存在的气泡这些极其细微的差异都会导致灌装量的变化。针对这些问题，我们一个个讨论，一步步试验，一项项解决，最终采取了“制定陶瓷泵上游料瓶中的标准液位”“配滤系统离心泵加装变频器”以及“制定标准化的灌装系统装配流程”几项措施。得益于这些措施在实际生产中的应用，我所主导的《提高1ml枸橼酸舒芬太尼注射液产品收率》的工艺攻关取得了圆满成功，产品收率提高了2.5%，该产品年计划生产量不变的前提

下可增加合格产品约125万支/年，该项目得到了领导们的一致认可，同时荣获了宜昌人福QC成果二等奖。



随着公司的快速发展，2021年，公司在花艳园区新建了全球总部基地小容量注射剂车间。在设备选型时，我们惊喜的发现，制药行业对于灌装泵又有了创新产品——无泵灌装系统。为了验证这套创新产品的实际效果，我与车间领导一起对无泵灌装系统进行了细致入微的考察，通过连续48小时的装量测试，我们获得了上千组装量数据，将这些数据绘制成灌装精度曲线后可以明显看出，连续运行48小时，灌装量波动很小且未发生趋势性变化。通过计算，无泵灌装系统的灌装精度可以达到2%以上，比国家标准提高5-10倍，装量稳定，告别频繁抽检不微调，一根软管贯串，再也不担心交叉污染，相比陶瓷

泵上了一个新台阶。这一结果让我无比激动，我期待着高精度的灌装系统能够帮助我们完美解决小规格产品装量稳定性的问题。



新车间、新设备、新希望，接下来的日子，
我将继续在平凡的工作岗位上做平凡的事，点滴改善，成就未来！



翟 彪 | 2018年7月入职，现任综合制剂车间质检员，精益化项目区域小组负责人

聚力突破 精赢未来

——新疆维药五月精益先锋翟彪

新疆维药 供稿

立足岗位创新 推进精益变革

翟彪自2018年7月入职新疆维药，一直从事车间设备维修、工艺设备优化、生产现场监督管理等方面工作，积累了丰富的经验，能够及时发现并解决问题，保证生产现场规范化。

新疆维药于2022年引进精益生产项目，翟彪作为精益项目管理人员，统筹规划，整体推进，在生产现场进行目视化管理，实施激励机制，提高全员参与率，鼓励全员积极发现问题，提出合理化建议，全面改善各部门厂房设备设施；实施TPM设备清扫活动，发现不良点及困难部位，积极采取措施解决问题，为车间同事操作提供便利，对设备的OEE数据进行统计分析，解决故障，提高设备综合效率。



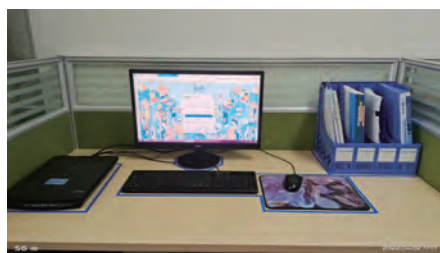
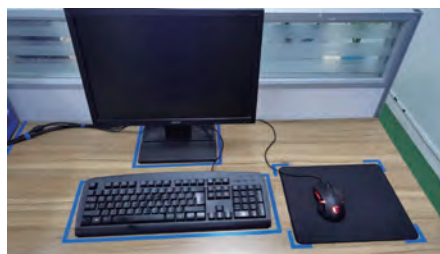
勤于思考 勇于实践

常思大局，其去有向；常观大势，其为有力。

“精益化”是什么？“精益化”干什么？“精益化”怎么干？这些问题常萦绕在翟彪的脑海里，在一次次培训学习、座谈交流、跟踪督导和专题培训中，经过抽丝剥茧的分析、创新实践的升华、提纲挈领的总结，问题逐步得到解答，一系列瓶颈渐渐取得突破。通过精益化小组各项活动的开展，翟彪在不断摸索中构建起日益完善的管理体系，凝聚起各同事以精益思维向着企业全方位高质量发展目标同心而行的强大合力。

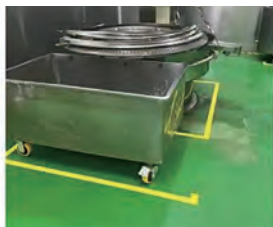
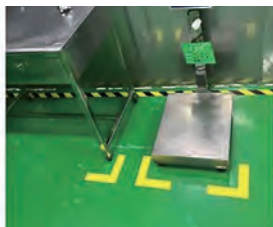
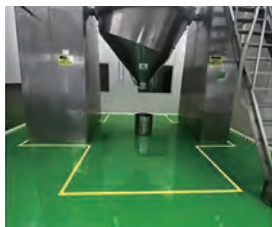
三个月的摸索总结，精益化管理的种子从播撒、萌芽，到收获阶段成果，总结经验，激发更多同事主动参与到精

益化项目中，以样板间为“点”，以生产工序为“线”，以整个企业为“面”，通过精益化管理各项工具实现以“点”上降耗提效，于“线”上改进工艺，在“面”上优化布局。



坚持改善 不断突破

开展精益化管理项目以来，经过不断探索实践、丰富管理思路方法和实施举措，各方面取得了显著成效，翟彪相信只要能够从点滴小事改起，将精益的理念逐渐地渗透于日常工作中，就会带来意想不到的收获，从细微的角落发现问题，去改善、改正，就能预防更大的问题。精益生产，你我同行，为推动企业蹚出一条理念变革之路和管理提升之路而不断努力。





人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE



砥砺前行廿五载 同心共筑百年梦

1997.6.6-2022.6.6

人福医药集团
上市25周年

成为全球经营的世界级 医药企业



公司实施国际化战略，逐渐搭建起覆盖欧美成熟市场以及南美、东南亚、中亚、西非、东非等新兴市场的国际化体系，形成了全球研发、注册、生产、销售的医药全产业链能力。

让 · 生 · 命 · 之 · 树 · 常 · 青

