



人福医药

人福医药

HUMANWELL

HUMANWELL HEALTHCARE (GROUP) CO.,LTD.

五次乔迁见证人福医药发展壮大

本期关注：

◎ 向“新”而行 “质”胜未来
——新质生产力在一线

NO.282 | 双月刊

2024年第5-6期

人福医药集团股份公司 主办

向“新”而行 榜样力量

——致敬集团2024“湖北五一劳动奖章”获得者

在湖北省庆祝“五一”国际劳动节座谈会上，宜昌人福药业创新研究中心副主任周皓、武汉人福药业设备动力部副部长蔡振舟、竹溪人福药业总工程师侯海波、人福成田药业设备工程部经理周巍峰荣获“湖北五一劳动奖章”。



宜昌人福药业创新研究中心副主任周皓



武汉人福药业设备动力部副部长蔡振舟



竹溪人福药业总工程师侯海波



人福成田药业设备工程部经理周巍峰



主 办 人福医药集团股份有限公司

编 审：陈 鹏
责任编辑：赵永生
美术编辑：周高笛

本刊信息员、通讯员

蔡冰洁 蔡 腊 陈 畅 陈 二 陈 然 陈维微 陈智萍 程 博
程芳芳 程 华 崔自霞 丁 琼 董雨微 范项博 冯 文 郝 晔
侯群丽 胡海瑶 胡圣兰 黄文萍 黄 俊 黄伊凯 蒋益敏 雷 露
雷晓姣 李 丹 李 凡 李 璐 李伟清 龙思萌 刘丽娟 刘世勇
刘雪梅 吕桂娇 罗 依 倪文飞 牛丽卉 彭国富 钱 锦 邱婷婷
邱文婧 饶雅丽 任博仕 任姝娟 阮 源 沈 佳 施宛岑 孙 静
孙朱焱 谭晓宏 田 芳 王蓓蓓 王 璠 王 静 王 莉 汪 薇
吴希彦 吴颖婷 吴志娟 严 丹 杨川川 杨 青 杨 璐 杨 柳
杨卫平 叶 静 张春华 张盼丽 张 艳 赵 芳 赵艳霞 郑建雄
周乐玮 周 明 朱莉娟 朱吉言 邹志凌 邹 伟

(按姓名拼音字母顺序排列)

公司地址 武汉市东湖高新区高新大道 666 号

邮 编 430075

公司电话 027-87596718

传 真 027-87596393

公司网址 www.renfu.com.cn

股票代码 600079.SH



官方微博



官方微信

《人福医药》供稿邮箱

renfu.qywhb@renfu.com.cn

投稿热线 027-87596986

制版印刷 武汉天之骄印务有限公司

电 话 027-85638188

准印证号 (鄂)4200-2018281/ 连





Contents 目录



本刊特稿 SPECIAL ISSUE

02 | 共频发展 序启新章
——五次乔迁见证人福医药发展壮大

人福动态 HUMANWELL UPDATES

08 | 人福动态



人福前沿 HUMANWELL FRONTIER

14 | 向“新”而行 “质”胜未来
——新质生产力在一线

前沿风采

FRONTIER STYLE

- 20 | 向“新”而行 榜样力量
——致敬集团2024“湖北五一劳动奖章”获得者



党群园地

PARTY AND COMMUNITIES ZONE

- 25 | 学习道德榜样 弘扬时代新风
——道德模范胡昇走进人福医药
- 26 | 强身健体 共享“羽”乐
——人福医药集团举行2024年职工羽毛球赛
- 27 | 趣味过六一 童心游园会
——人福医药集团举行六一家庭日活动
- 28 | 珍情相伴 妙手连“珠”
——“国风珍珠耳环手作”活动在人福医药举行



媒体聚焦

MEDIA FOCUS

- 30 | 宜昌人福逆袭：从濒临破产到国际知名药企



员工风采

STAFF STYLE

- 34 | 凭创新利器 握“独门绝技”
- 35 | 以精益创新助力效率与品质双提升
——记新疆维药5月精益之星绽艳芳



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

本刊特稿
SPECIAL
ISSUE

共频发展 序启新章
——五次乔迁见证人福医药发展壮大

共频发展 序启新章

——五次乔迁见证人福医药发展壮大

总部企业文化部 赵永生



2024年5月，人福医药乔迁新居。当我们在通透宽敞、布局合理、设施健全的办公大楼享受着其对细节的注重以及高度的人性化设计时，在外陶醉于周边的湖光山色时，以及大楼本身含蓄委婉又不失张扬的设计风格 and 极富现代感的设计理念，都让身为人福人的我们充满荣耀和自豪。

凭栏眺望，极目繁锦，欣喜之余，也是感慨万千。东湖村、机场河、上马庄干休所、珞瑜饭店、鲁磨路、光谷生物城一个个名字在脑海中闪过。每一次的乔迁，就意味着公司的一次奋斗和腾飞，从1个产品到500多个产品品规，从2000元起步到到200多亿的规模，从7个人到17000多人的精锐力量，从江城街巷到遍布全球的业务版图，并以强烈的行业自觉、家国担当，回应了出发时的灼灼初心。站在全新的起点，让我们继续以更加昂扬的姿态，全力以赴，共绘十四五新篇章，向建设具有全球竞争力的世界一流医药企业努力奋斗。

📍 第一次乔迁：初创 构筑发展之基



1988年7月20日，没有隆重的揭牌仪式、热烈的剪彩，武汉当代生化技术研究所东湖村悄无声息地成立了。虽说是叫研究所，只是租赁了一间小房，根本就没有现在一般研究所的庄严气派、整洁严谨，有的只是破损的门窗，用报纸胡乱挡着，室内狭窄，几件旧家具简单地摆列着，墙面也是旧迹斑斑……企业的创业者们在江汉区环卫局租下一个废弃停车场作为加工车间，做起了“小便”生意（尿激酶项目）。

随着1991年底东湖开发区开始扶持高科技企业，公司发展获得了新的机遇，“赤霉素”和“原子灰”等国家火炬计划项目被争取到了公司。为了更好地开展项目的生产和经营，公司经历了历史上的第一次乔迁，来到了上马庄干休所。

一名老员工为我们描述当时的办公条件和环境：一栋两层楼房屹立在上马庄干休所的一个僻静角落里，由于年代久远，红砖瓦的楼房已经看不出它原来的颜色。当时因为是生产和办公集于一体，一楼是用于生产

DD牌原子灰和DD牌隐形画粉的车间，与其说是车间，还不如说有点像个“小作坊”，因为只有两台搅拌机，地上、墙上早已布满了厚厚的灰尘，生产条件异常简陋。二楼用来办公，每个办公室摆放着几张陈旧的办公桌椅，桌面上还有许多划痕，无论你怎么擦，都感觉有一层薄薄的灰尘。

可见，乔迁并没有改变公司窘困的状况，公司仍处于艰苦的时期，所有工作都是围绕公司的生存问题展开。这是公司发展史上最为艰苦的时期，缺乏资金和技术，尤其是没有任何办企业的经验，一切都必须从零开始，一次次地陷入危机，又一次次地渡过危机，成为了这一时期公司发展的显著特点。但创业者们怀着实业兴国的梦想，以忘我的献身精神和艰苦卓越的奋斗，一砖一石地构筑着企业的基础，随着尿激酶厂的兴建以及赤霉素、原子灰等国家火炬计划项目的先后实施，公司终于在残酷的市场竞争中站稳了脚跟。

第二次乔迁：上市 确立企业文化



1993年年初，武汉当代高科技产业股份有限公司正式成立，标志着公司完成了一个团体向一个企业的转变。随着公司作为一个特定意义上的有机体，开始具有独立的生命，公司也经历了历史上的第二次搬家，来到了如今群光广场所在地。不过当时群光的繁盛和恢弘还未出现，有的只是珞瑜饭店的冷清和隐蔽。虽然仍然是毫不起眼的小地方，而公司却在此扭转了被动的发展局面，公司转危为安。

面对外在的市场压力和内在的精神压力，公司始终没有丧失对未来的信心，将发展重心落在资产规模的迅速扩张上，以同心同德的团队精神和屡战屡败、屡败屡战的坚强毅力，共赴风险、共渡难关，使公司的资产得以几何级数迅速扩张，特别是兼并武汉扬子江生物化学制药厂（后更名为武汉人福药业有限责任公司），成为公司的核心子公司之一。

1997年，为实现公司进一步腾飞，创业者们毅然选择了上市之路。1997年6月6日，公司在上海证券交易所挂牌上市，成为湖北省第一批上市的民营高科技企业，开启了第二次创业的征程。这是公司发展史上重大的转折点，上市为公司的

可持续性发展赢得了环境优势和资金条件，从此公司正式驶上了发展的快车道，进一步拓宽了医药主产业的发展空间，使健康产业成为公司的主导产业。

与此同时，在上市成功的背景下，公司对经营理念进行了反思，先后进行了发展战略研讨、产业结构调整、组织机构改革、规章制度修订等一系列工作，明确提出“创百年企业”的企业目标，逐步确立了“让生命之树常青”的企业使命和文化体系，为企业及全体员工树立了信守并持之以恒的核心思想，奠定了公司赖以生存和发展的核心价值体系。公司的企业文化个性开始形成，这不仅是企业迈向成熟的起点，也成为了企业最宝贵的财富，对未来产生了深远的影响，成为公司发展史上重要的里程碑。



第三次乔迁：聚焦 明晰企业战略



以上市为契机，1997年12月20日，公司在鲁磨路开始动工兴建人福科技大厦。随着一年的紧张施工，大厦竣工交付使用，人福喜迁新家，经历了公司发展史上第三次乔迁。这次乔迁让人福第一次“终于有了属于自己的家”，无论是办公室面积，还是办公条件都大为改善。

随着公司的成立以及成功上市，人福逐渐确定了一主多元的发展战略。一方面，公司以医药健康产业作为公司主产业，力求使企业成为一个主业明确、实力雄厚的医药企业。为了在较短时间内实现这一目标，企业确定了整合关键资源、集聚核心能力的战略手段。在执行这一战略手段和战略路线的过程中，企业并不局限于所在区域内现有的资源，而是积极走出去，放眼全国选取资源，不断完善产品体系和发展阶梯，拓宽市场空间。公司进入了一个“规模扩张期”，先后成立宜昌人福药业、新疆维药和葛店人福药业，进一步拓宽了医药主产

业的发展空间。另外一方面，公司在发展医药产业的同时，也在不断涉足房地产、环保、教育等领域。

但这也造成了公司投资分散，主产业不明确，产业形象定位不清晰等症结，促使我们逐步形成了一系列切合企业自身特点的发展思路。2006年，公司正式提出“做医药细分市场领导者”战略，明确公司发展模式和路径，就是从外延式扩张转为内涵式增长，从机会导向转向战略导向，把公司打造为“主业突出、产业形象清晰、市场领先、盈利水平高、可持续发展能力强、受资本市场认可和欢迎的主流医药上市公司”。为了更加坚定公司发展医药产业的信心和决心，明确公司的发展方向和产业形象，凸显公司的专业品牌，2010年公司正式从“人福科技”更名为“人福医药”。多年来，人福医药积极谋求在医药产业细分领域的专业发展，取得了丰硕成果，专业化医药公司的形象进一步明晰。

📍 第四次乔迁：拓展 全面进入“创新+国际化”发展轨道



随着人福产品在细分领域优势的逐渐凸显，我们开始将战略眼光瞄准到创新研发和国际业务上。2008年，公司成立人福医药研究院，2009年，开拓非洲业务并同时拓展美国市场，人福医药开启“创新+国际化”发展之路。受限于人福科技大厦的办公条件，为进一步改善和提升企业办公条件和研发环境，利用光谷生物城的产业规模效应及其广阔产业平台实现新的跨越，公司于2011年正式入驻光谷生物城，完成了人福历史上的第四次乔迁，并将自身发展融入到了生物城的发展之中，融入到了武汉市、湖北省生物医药的产业升级之中，开启了公司崭新的发展篇章。

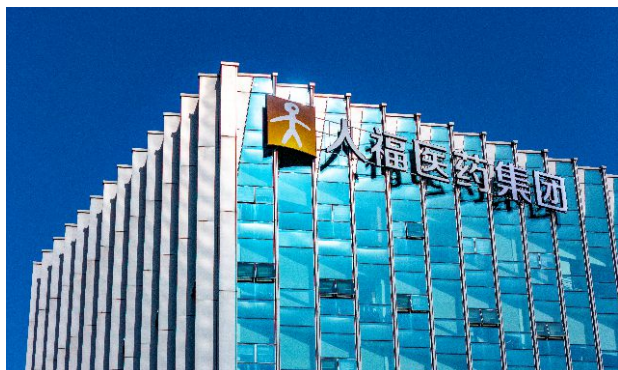
人福医药办公研发大楼特采用“人字型”设计，内部处处体现着人性化设计，不仅通透宽敞、设施健全，并根据任务功能分区，采用办公研发各占一端的布局。其中研发大楼的建成具有里程碑意义，医药研究院拥有国内生物医药行业内世界先进的设备水平试验线，内部设施一应俱全，配置科学高端，包含化学药、中药、生物药的实验室和中试平台，为研发精英们尽情施展才华提供了充分的舞台和空间，进一步夯实了公司“以研发

先导、创新驱动”的发展之路，创新型高科技企业形象愈发突出。公司围绕核心产品线，积极发挥优势领域引领作用，持续加强研发投入，构筑起了具有强大竞争力的研发体系，在创新药研发上，已基本形成了上市一批、临床一批、开发一批的良性循环，打造了强大的自主研发能力，连续3年保持着一年一款创新药上市的局面，企业研发能力逐步实现了从跟跑、并跑到国际领跑。

入驻光谷生物城当天，国际化战略布局重点企业——人福普克药品出口生产基地亦正式落成，国际化发展取得实质性突破，也进一步坚定了公司实施国际化战略，面向全球医药市场进行产业布局，国际化医药企业的形象日益提升。作为中国医药制剂企业国际化先导企业，人福医药面向全球医药市场进行产业布局，海外业务现已覆盖了欧美成熟市场以及南美、东南亚、中亚、西非、东非等新兴市场，形成了全球研发、注册、生产、销售的医药全价值链能力，已有80多个产品出口全球70多个国家和地区，呈现出“走出去、引进来”协同发展、国际市场与国内双循环的发展格局。



第五次乔迁：归核 以新质生产力赋能高质量发展



2018年，人福医药开展“归核化”发展战略，走高质量发展之路，以归核聚焦为主线，夯实高质量发展之基，以创新和国际化为突破口，打造高质量发展双翼，以数字化建设为新动能，形成高质量发展助推器。经过数年的发展，人福医药集团旗下宜昌人福药业、葛店人福药业、新疆维吾尔药业等企业继续保持和巩固在国内麻醉药、甾体激素类药物、维吾尔药等多个细分领域的领导或领先地位，自2019年以来，连续5年营收超200亿元，连续4年扣非净利润增长都在40%以上。

2024年，在贯彻落实“十四五”规划，攻坚高质量发展的关键时刻，人福医药行政部门迎来了历史上的第五次“乔迁”，原办公研发大楼成为“人福医药研究院”，将为研发人员提供更加良好的工作环境和先进的实验设备。此次“乔迁”，也进一步明确了公司塑造高质量发展新动能、新优势，加快驶入新质生产力新赛道的发展方向。目前，人福医药坚持以科技创新推动产业创新，不断提升新质生产力，正加速推进20款新药临床，有望于今年在化药、中药和生物药三大领域均有国家一类新药审批上市，实现创新药、首仿药和其它仿制药梯队合理布局的研发创新格局。

与此同时，集团核心经营公司也全面与国际接轨，以“现代化、智能化、国际化”的世界一流药企标准，

建设决策数字化、管理数字化、过程数字化的智能工厂。目前，宜昌人福药业正在按照现代化、智能化、国际化标准，建设一个集研发、生产、检测、仓储、环保、营销、行政、生活为一体的综合性全球总部基地，预计将于2024年底建成。届时，公司将以全球总部基地项目为载体，逐步实现营销、研发、生产质量、运营管理的国际化，以新质生产力进一步赋能企业高质量发展。

葛店人福药业积极建设黄冈·人福医药国际高端新型特色原料药产业化生产基地，基地构建了专业的智能制造标准体系、研发体系和完善的生产管理系统、质量保证体系。目前，公司已全面启动葛店老厂生产转移黄冈的工作，并顺利承接和通过了欧盟官方、FDA官方两大关键性审计。届时，公司将沿着武鄂黄，形成总部和销售在武汉、研发在鄂州、生产在黄冈的产研销大走廊。

未来，作为新质生产力代表企业，人福医将按照习总书记“因地制宜”发展新质生产力的要求，根据企业自身和所处行业的特点，继续深耕细分领域，锚定全球前沿，将我们在细分领域的创新能力提升到国际一流水平。



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

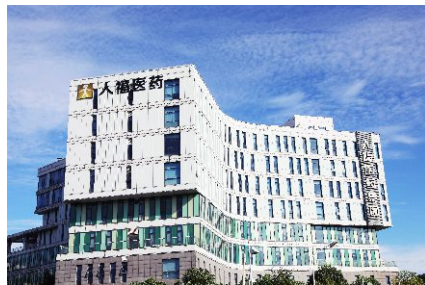
人福动态
HUMANWELL
UPDATES

人福动态

人福医药集团获批设立国家级博士后科研工作站

本刊讯：5月，经省市区主管部门审核推荐，全国博士后管理委员会办公室批准备案，人福医药集团股份有限公司正式设立博士后科研工作站，将按计划开展博士后招收培养工作。

博士后是国家战略人才力量的重要组成部分，企业博士后科研工作站由国家人社部和全国博士后管委会批准设立，是我国吸引、培养和使用高层次青年人才的重要平台，对促进产学研深度融合、推动企业创新和科技进步具有重要意义。（总部人力资源部 供稿）



人福医药集团入选中国最具价值品牌500强

本刊讯：5月9日，GYBrand全球品牌研究院发布2024年度《中国最具价值品牌500强》研究报告，人福医药集团位列榜单368位。

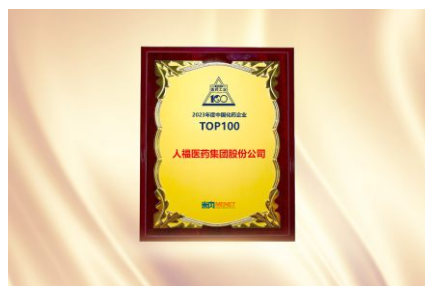
“2024中国最具价值品牌500强排行榜”是一份全面展示中国品牌高质量发展成效的榜单。值得一提的是，该榜单的评估依据是品牌价值，并不是按照企业的市值或营收规模排序，而是从财务业绩、品牌强度、品牌贡献、可持续性等重大维度若干指标进行综合分析。（总部企业文化部 赵永生）



人福医药位列米内网2023年度中国化药企业TOP100排行榜第11位

本刊讯：6月25日，在米内网2024米思会现场，2023年度中国医药工业百强系列榜单正式发布。榜单细分为“中国化药企业TOP100排行榜”“中国中药企业TOP100排行榜”等5大子榜单，人福医药集团位列中国化药企业TOP100排行榜第11位。

评选依托米内网在中国独家开发运行多年的三大终端六大市场终端格局数据库，聚焦医药工业企业创新驱动力和专业推广力两大最重要维度进行评判，得到了专业研究机构、行业专家学者、企业家及行业同仁的高度关注和积极参与。（总部企业文化部 赵永生）



人福医药获评2024年中国医药健康产业绿色可持续践行者

本刊讯：6月，在全国药品交易会举办的中国医药健康产业绿色可持续发展颁奖典礼上，人福医药集团荣获“2024年中国医药健康产业绿色可持续践行者”称号。

人福医药将生态文明建设与企业绿色生产相结合，将建设资源节约型、环境友好型企业纳入公司发展战略规划，积极响应国家低碳环保政策，通过绿色运营，打造绿色工厂，积极推进设备优化和技术革新，处理好减污降碳和能源安全、产业链供应链安全、生产安全的关系，促进公司在节能环保、绿色低碳、智能制造等方面全面升级，持续履行企业环境保护的责任。公司绿色生产案例连续两年在联合国气候大会上发布，旗下宜昌人福药业、新疆维药先后获评“国家级绿色工厂”，武汉人福药业被评为武汉市清洁生产企业。（总部企业文化部 赵永生）



光谷类器官与器官芯片产业创新联盟成立 人福医药集团医药研究院成为创始单位

本刊讯：6月18日，在中国类器官与器官芯片产业高峰论坛暨光谷生物城招商引资大会上，武汉骆华生物联合人福医药集团医药研究院等机构，成立光谷类器官与器官芯片产业创新联盟。

光谷类器官与器官芯片产业创新联盟是全国首个类器官与器官芯片产业创新联盟，旨在整合资源，推动产业链上下游协同创新，促进光谷类器官与器官芯片产业发展和临床应用，致力于解决新药研发行业痛点，缩短药物研发周期，提高新药临床转化和上市成功率。（医药研究院 供稿）



2024中国品牌价值榜发布 宜昌人福药业品牌价值再创新高

本刊讯：5月11日，新华社、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等单位联合发布“2024中国品牌价值评价信息”，宜昌人福药业位居医药健康组第9，品牌价值为115.42亿元，较上一年度提升超20%。

“中国品牌价值评价信息发布”已持续举办11年，是建立中国特色的品牌价值评价机制、打造中国品牌正能量、推动中国品牌走向世界的重要举措。今年参评品牌数量1034个，涵盖大部分行业龙头企业。（宜昌人福药业 供稿）



宜昌人福药业盐酸羟考酮缓释片新增10mg规格获批

本刊讯：5月，宜昌人福药业收到国家药品监督管理局核准签发的《药品补充申请批准通知书》，批准盐酸羟考酮缓释片新增10mg规格上市。

盐酸羟考酮是一种纯阿片受体激动剂，对 μ 受体具有相对的选择性，可用于缓解持续的中度到重度疼痛。

宜昌人福药业盐酸羟考酮缓释片（40mg）于2022年9月获批上市，本次获批新增10mg规格。公司于2023年3月向国家药品监督管理局提交了盐酸羟考酮缓释片新增规格的补充申请并获得受理。（宜昌人福药业 供稿）



宜昌人福药业布立西坦片获批临床

本刊讯：6月，宜昌人福药业收到国家药品监督管理局核准签发的布立西坦片《药物临床试验批准通知书》，批准本品开展临床试验。公司申报的适应症为用于1月龄及以上患者的部分性癫痫发作的治疗。

布立西坦是左已拉西坦的结构类似物，属于第三代抗癫痫药物，用于癫痫部分发作的治疗。布立西坦片（商品名：Briviact）的原研厂家为UCB,Inc，目前国内尚无其他企业获批上市。（宜昌人福药业 供稿）



新疆维药工会荣获“自治区模范职工之家”称号

本刊讯：6月，新疆维吾尔自治区总工会对自治区模范职工之家红旗单位、自治区模范职工之家、自治区模范职工小家进行表彰，新疆维吾尔药业有限责任公司工会委员会荣获“自治区模范职工之家”称号。

新疆维药工会坚持党建引领，牢牢把握“党政所需、职工所盼、工会所能”的导向，大力开展职工之家建设活动，认真履职尽责，在强化思想政治引领、促进高质量发展、维护职工合法权益、竭诚服务职工等方面不断创新发展，活跃职工文化生活，关心关爱特殊困难、患重大疾病职工，推进职工技能素质提升，用实际行动践行工会组织、工会工作的桥梁纽带和凝心聚力作用，成为职工群众信赖的“职工之家”，先后获“自治区劳模和工匠人才创新工作室”“自治区优秀创新成果”“市劳模和职工创新工作室”“市工人先锋号”“高新区创新工作室”等荣誉10余项。（新疆维药 供稿）



新疆维药荣获“爱心企业”称号

本刊讯：六一国际儿童节来临之际，作为长期投身关爱儿童公益事业的企业代表，新疆维药受邀参加“新疆乌鲁木齐、广西来宾市少先队迎六一主题队日暨铸牢中华民族共同体意识”主题活动。活动中，共青团乌鲁木齐市委员会副书记张翼翔为公司授予“爱心企业”荣誉牌匾及证书。

新疆维药始终秉持“传承维药·造福人类”的企业使命，积极通过爱心义诊、志愿植树、关爱儿童等公益志愿服务活动承担企业社会责任，营造温暖和谐的社会环境。（新疆维药 供稿）



“新疆维吾尔药业奖助学金”捐赠仪式在湖北中医药大学举行

本刊讯：5月13日，“新疆维吾尔药业奖助学金”捐赠仪式在湖北中医药大学举行，湖北中医药大学副校长杨波、副校长刘建忠，人福医药集团副总裁、新疆维吾尔药业党委书记、董事长尹强，新疆维吾尔药业总经理韩祥志出席捐赠仪式。

仪式上，杨波向尹强颁发捐赠证书，杨波与韩祥志代表双方签订捐赠协议。此次捐赠金额为100万元人民币，在湖北中医药大学教育发展基金会设立“新疆维吾尔药业奖助学金”，用于学生资助、奖励，支持学校“双一流”建设。（新疆维药 供稿）



竹溪人福药业和三峡制药被认定为省级“专精特新”中小企业

本刊讯：5月，湖北省经信厅发布了《湖北省第六批专精特新中小企业公示名单》《湖北省第一批、第二批专精特新中小企业复核公示名单》，竹溪人福药业和宜昌三峡制药有限公司被认定为省级“专精特新”中小企业。

专精特新“小巨人”企业是优秀中小企业的排头兵，是激发新动能、稳定产业链供应链的重要力量。（竹溪人福药业和三峡制药 供稿）

湖北省专精特新
中小企业

人福普克与快手电商建立合作关系

本刊讯：5月21日，人福普克联合快手电商举行医药保健行业沟通会，众多医药保健行业企业受邀参加。此次沟通会也标志着人福普克与快手电商正式建立合作关系。

人福普克将电商渠道视作公司重点布局领域，逐步搭建电商渠道矩阵，通过线上线下实现产品销售和品牌传播。自2023年以来，公司推出系列产品受到市场广泛好评。

与快手电商的合作，是人福普克在电商渠道上的重大布局，公司将进一步加快整合快手资源，并结合自身市场政策，快速打通快手市场，实现全品类产品销售额稳步增长。（人福普克药业 供稿）



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

人福前沿
HUMANWELL
FRONTIER

向“新”而行 “质”胜未来
——新质生产力在一线

向“新”而行 “质”胜未来

——新质生产力在一线



“

这个春天，“新质生产力”成为中国经济大海中强劲涌动的新浪潮，它让传统产业在创新升级中实现蝶变，为中国经济注入焕然一新的动能与活力。面对全球新一轮科技革命和产业变革向纵深发展，人福医药新质生产力不断“上新”，为高质量发展注入强大动力。本期，让我们聚焦于那些正在一线蓬勃发展的新质生产力。

”

宜昌人福药业：创新药加速走向生产线



在宜昌人福药业有限责任公司冻干车间，一瓶瓶注射用苯磺酸瑞马唑仑在自动化流水线上经过灌装、包装，源源不断下线发往全国市场。作为宜昌人福药业首个1类新药，注射用苯磺酸瑞马唑仑目前在临床麻醉镇静领域应用广泛，企业产量明显提升。

“为了满足市场需求，我们采用了两班倒的生产模式，产量跟去年相比有望提升50%。”宜昌人福药业有限责任公司冻干乳剂车间主任王晓辉介绍。

注射用苯磺酸瑞马唑仑属于冻干粉剂，其生产核心是冷冻干燥工艺，为了扩大产能，今年企业组织人员开展科技攻关，通过对生产工艺三个阶段的温度和真空度进行优化，缩短了冻干周期，提高了生产效率。

“通过工艺优化和科技攻关，产品的生产批量扩大了30%，冻干周期缩短了11个小时，产品生产周期由原来的3天缩短到2天，这意味着投入相同的物料，产量比原来更高。”王晓辉表示。

创新药研发“九死一生”，成功率不超过10%，但宜昌人福并未知难而退。除了苯磺酸瑞马唑仑，近年来，企业还有磷丙泊酚二钠、盐酸羟考酮缓释片等多个

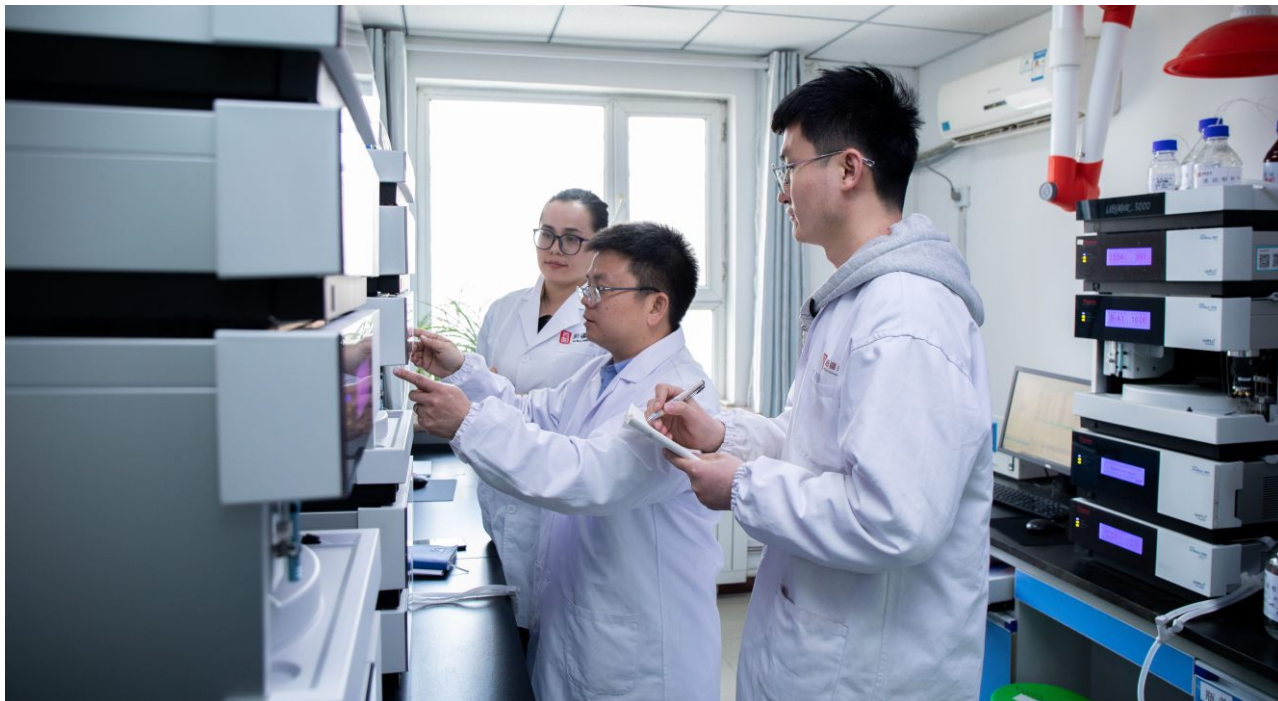
药品先后获批上市，在全球创新药领域不断突破，推动企业发展稳步向前，今年一季度，宜昌人福主营业务收入同比增长12.59%。

“长效局麻LL-50注射液取得了中国临床批件，正在进行1期临床试验，目前公司多个创新药研发进展顺利，今年一季度各项经济指标均已完成，我们对完成全年的预定目标充满信心。”人福医药集团副总裁、总工程师、宜昌人福药业副总裁、总工程师李莉娥表示。

（来源：三峡日报）



新疆维吾尔药业：以强劲“智力引擎”激发创造活力



创新是第一动力，人才是第一资源。新疆维吾尔药业有限责任公司引进高层次人才，加大研发投入，以“最强大脑”激发创新活力，企业新药研发和生产销售齐头并进，每年销售收入的10%用于研发，带来的是5个单品药品年销售过亿元。

新疆维吾尔药业研发中心，研发人员一片忙碌，正在进行抗结节类新药的研发攻关。这一项目获得了2023年度第二批“天山英才”培养计划项目资金支持。



新疆维吾尔药业研究院院长穆丹丹说，正在研发的新药品种用于治疗甲状腺结节，甲状腺结节也是目前发病率比较高的疾病，对大家生活工作的影响也比较大，这类药品也是目前研发的一个热点。立项之后，团队会开展相应药品的非临床研究，直至它取得上市许可。

抓创新就是抓发展，重视人才就是着眼未来。在公司，研发创新是企业发展的重中之重，企业既有天池学者、疆外专家，还有自治区青年拔尖人才、自治区优秀工程师。去年，公司成功申报获批国家级博士后科研工作站，目前累计培养了7名博士后。

新疆维吾尔药业副总经理、总工程师尹海龙说，现在公司专注于研发的研究院的专职研究人员有100多人，其中硕士占比40%，博士占比10%左右。

目前，公司拥有8种剂型、20个国药准字产品，已形成呼吸类、心血管类、皮肤类、妇科类、肝病类等药物产品线，是全疆拥有维吾尔药产品最多、剂型最全的资源优势企业。持续的创新研发为企业快速增长注入强大动能。

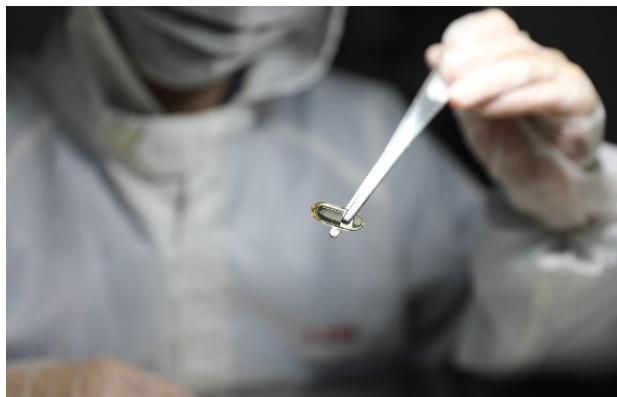
人福普克药业：坚持创新 专注品质 拓展海外

在人福普克药业制药车间，软胶囊生产线满负荷运行，24小时不停工，全力冲刺完成季度订单。企业以其专注与坚持，不断丰富产品线并取得重大突破，展现了制药行业的实力与活力。

人福普克药业，自2009年成立以来，一直是人福医药集团的国际化战略布局重点企业。作为湖北省首家通过FDA认证的软胶囊制剂生产企业，公司以卓越的品质和生产能力赢得了国内外市场的广泛认可。如今，年产70亿粒软胶囊的背后，是对于技术和品质的极致追求。

公司以软胶囊制剂领域为核心，不断进行技术创新和研发。至今，该公司已获得国家发明专利16项，国际PCT专利1项。这些专利代表着公司在制药领域的领先地位。

制药行业的繁荣发展，既依赖于技术进步，也离不开对市场的敏锐把握。人福普克药业在这两方面都做出了卓越的成绩。公司凭借其国际化战略布局和研发实力，积极拓展国内外市场，赢得了客户的广泛信任和好评。



在软胶囊制剂领域，人福普克药业的产品涵盖了多种类别，包括维生素、矿物质、药物等多个类别。这些产品的广泛应用，不仅满足了人们日常保健和疾病治疗的需求，更为公司赢得了良好的市场口碑。

在生产环节，人福普克药业严格遵循国际质量标准。从原料采购到生产流程，再到最终的产品检测，每一步都经过严格的质量控制。此外，公司还引入了先进的生产设备和技术，以确保生产的每一步都能达到最高标准。

而在市场布局上，公司的产品销售网络已经覆盖了全球多个国家和地区，赢得了众多客户的认可和赞誉。同时，公司还积极开展国际合作，与多个国际知名制药企业建立了战略合作关系，共同开拓全球市场。

尽管已经取得了显著的成绩，但人福普克药业并未满足于现状。公司将继续致力于研发创新和品质提升，为全球消费者提供更多优质的医药产品和服务。同时，也将继续拓展国际市场，努力提升中国制药业的全球影响力。

武汉人福药业：签约入驻东湖高新智慧城



作为人福医药集团的老牌药厂，武汉人福药业紧跟未来医药制造企业发展的方向与趋势，积极拥抱智能化、数字化时代，持续升级“新产线”、改出“新配方”，接连获得“国家级专精特新小巨人”“省支柱产业细分领域隐形冠军科技小巨人”等多项殊荣，并成为东湖高新区获得“光谷质量奖-卓越奖”的第一家药企。得益于技改的不断推进，产品质量得到更好保障的基础上，公司产能也大幅提升。

与此同时，为持续推动公司高质量发展，武汉人福药业积极延伸医药产业链激发新质生产力动能。近期，武汉人福药业与湖北联投东湖高新集团有限责任公司举行签约仪式，公司人源蛋白原料药项目正式入驻东湖高

新集团旗下东湖高新智慧城。

东湖高新智慧城位于葛店经济技术开发区核心区，总规划用地面积约300亩，总建筑面积21万方，是一座集生产、办公、研发多重功能于一体的智慧产业微城市。

“人福医药与葛店有着悠久的历史渊源，良好的区位优势、产业基础和投资环境是企业再次选择葛店的重要原因。”人福医药集团总裁、葛店人福药业董事长、武汉人福药业董事长邓霞飞介绍，2000年和2012年，人福医药集团在葛店成立葛店人福药业，2012年又孵化出葛店人福药用辅料项目，新项目将成为人福医药集团旗下公司在葛店投资建设的第三个项目，继续为葛店经开区大健康产业贡献“人福力量”，助力“中国药谷”做大做强生物医药产业。

人源蛋白原料药项目作为公司的重要发展方向，具有广阔的市场前景和巨大的发展潜力。项目总投资2亿元，主要生产人源蛋白产品尿激酶、绒促性素、乌司他丁、尤瑞克林、尿促性素、尿促卵泡素等系列产品，建设周期一年。项目建成后预计年产值超1亿元，年纳税1000万元，带动就业近百人。



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

前沿风采
FRONTIER
STYLE

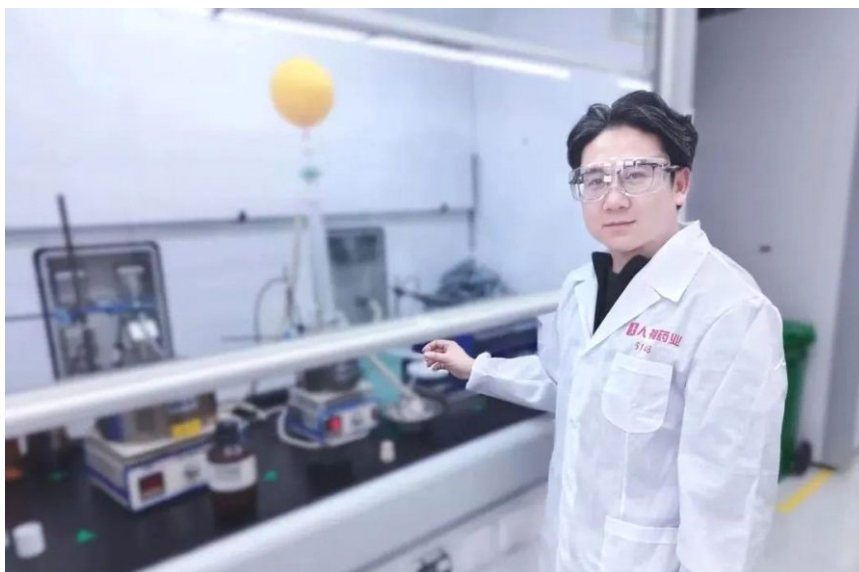
向“新”而行 榜样力量
——致敬集团2024“湖北五一劳动奖章”获得者

向“新”而行 榜样力量

——致敬集团2024“湖北五一劳动奖章”获得者

在湖北省庆祝“五一”国际劳动节座谈会上，宜昌人福药业创新研究中心副主任周皓、武汉人福药业设备动力部副部长蔡振舟、竹溪人福药业总工程师侯海波、人福成田药业设备工程部经理周巍峰荣获“湖北五一劳动奖章”。省五一劳动奖章是由湖北省总工会颁发的最高荣誉之一，是全省范围内最具影响力和权威性的劳动模范评选活动之一，代表着劳动者在生产、科研、教学、管理等领域做出的杰出贡献。本次评选以培育和发展新质生产力为重点，表彰对象面向基层，突出知识型、技能型、创新型产业工人和技能人才。人福医药集团四名员工同时被授予“湖北五一劳动奖章”，荣誉的取得来之不易，这不仅是对个人成绩的认可，也是对人福医药“锻造新质生产力，促进高质量发展”的激励和鞭策。就让我们以新质生产力代表为榜样，向“新”而行，以“质”致远，成为公司高质量发展的强劲引擎。

创新达人 宜昌人福药业创新研究中心副主任周皓



周皓，宜昌人福药业公司创新研究中心副主任，药物化学专业博士。他组建了77人的创新药物研究团队，共开展18项1类新药研究，申报了30余项专利并产出4个临床候选新药，主导并参与12项原料药项目研究，包括已上市的盐酸阿芬太尼及苯磺酸瑞马唑仑（湖北省第一个国家1类新药）。

周皓本人获得了2022年湖北省企业“创新达人”、2023年“宜昌青年工匠”荣誉称号，他负责的项目荣获2022年中国创新方法大赛湖北省“一等奖”及全国“三等奖”、2023年宜昌“青年工匠杯”竞赛第一名。

工匠典范 武汉人福药业设备动力部副部长蔡振舟



蔡振舟自2004年加入武汉人福药业以来，一直坚守在生产一线，专注于车间设备维修工作。他不仅深入研究解决生产设备的技术难题，而且凭借其精湛的技艺和创新精神，荣获了三项国家专利，先后被授予“武汉市技术能手”“武汉市大城工匠”“武汉市五一劳动奖章”等荣誉。



蔡振舟领导的大城工匠工作室，通过深入交流分析公司设备故障，剖析难点，制定解决方案，并进行技术交流，极大地提升了公司的核心竞争力。四十年如一日，蔡振舟在制药设备维护、保养、维修和创新改造领域，始终坚持“精益求精、细致入微、专业专注”的工作态度。在他的带领下，团队成员已成功申请了包括包装机、口服液灌装机、配料系统等在内的七项专利，为公司的创新发展注入了源源不断的智慧和力量，同时也在全行业树立了工匠精神的典范。

质量标兵 竹溪人福药业总工程师侯海波

作为公司质量管理和技术研发部门带头人，侯海波始终在工作中严格要求自己，精益求精，追求卓越，扎实稳步推进公司建设，在科技创新路上不断释放着自己的光和热。

为进一步丰富公司产品链，积极开拓国际市场，侯海波组建质量研发团队，并成立竹溪人福侯海波创新工作室。工作室致力于对甾体药物进行科技开发、产业化运作，提高产业链深度，增加产品附加值，促进区域经济发展。截至目前，工作室立项创新项目、工艺改进工作20余项，取得黄体酮注册批件，去氢表雄酮、睾酮获出口欧盟原料药证明文件，登记多项科技成果，获得湖北技术发明三等奖、湖北省职工技术创新成果二等



奖，承担和参与国家、省、市级科研项目10余项。2023年，工作室被命名为湖北省职工(劳模、工匠)创新工作室。



技改能手 人福成田药业设备部经理周巍峰



周巍峰，湖北人福成田药业有限公司设备部经理。他从事设备维修工作十余年，始终坚持继承发扬劳模精神和工匠精神，带领团队不断追求技术创新和管理创



新，向国家知识产权局先后申请了“抑菌洗涤剂生产用温控装置、一种散剂分装机”等4项实用新型专利，为公司在技术创新工作中起到重要作用。他主持重新规划公司车间生产线的布局，提高了生产效率，实现产量翻番，节省人工成本近百万元。

多年来，周巍峰坚持到生产现场进行实地教学，累计开展业务技能培训20余次，参训人员约500余人次。周巍峰及其团队通过一系列举措，使公司设备故障率减少了10%，维护效率提高了15%。个人先后获评天门市经济开发区“优秀共产党员”“天门市基层专业技术人才奉献岗位计划人选”。

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

党群园地
PARTY AND
COMMUNITIES
ZONE

学习道德榜样 弘扬时代新风

——道德模范胡昇走进人福医药

强身健体 共享“羽”乐

——人福医药集团举行2024年职工羽毛球赛

趣味过六一 童心游园会

——人福医药集团举行六一家庭日活动

珍情相伴 妙手连“珠”

——“国风珍珠耳环手作”活动在人福医药举行

学习道德榜样 弘扬时代新风

——道德模范胡昇走进人福医药

集团党委办公室 供稿

为培育和践行社会主义核心价值观，学习身边道德模范先进典型事迹，营造崇德善行的良好氛围，5月15日，东湖高新区新时代文明实践中心邀请中国好人、全国最美志愿者、荆楚楷模、武汉市道德模范胡昇老师走进人福医药开展道德模范宣讲活动。此次活动由武汉东湖新技术开发区新时代文明实践中心主办，光谷生物城、光谷生物城社区新时代文明实践站协办，人福医药承办，东湖高新区各园区、内设机构、企事业单位、派驻单位的相关负责人，各街道文明办主任、文明实践专员，市级及以上文明单位（校园）相关负责人以及人福医药集团职工代表近百人参加活动。

活动伊始，全体参会人员观看了《圆梦中国 德耀中华——第八届全国道德模范颁奖仪式》，光谷生物城小金星幼儿园的小朋友为大家朗诵了《中华孝道》，小朋友们的精彩表演赢得阵阵掌声，中华传统美德不断滋养着孩子们的健康成长，优秀传统文化进一步得到传承。

胡昇老师以“遇见”为主题，结合自己的人生经历和荆楚文化，为大家讲述了武汉的悠久历史、激昂的红色革命文化以及独特的知音文化。胡老师深情地表示：



“恰是因为有着如此众多的革命人士在武汉的邂逅与交集，才铸就了武汉这般丰富多彩的红色文化。而我更是深感荣幸，能够得到习总书记的亲切接见，这无疑极大地鼓舞了我去更好地传播优秀传统文化、宣传好武汉这座英雄的城市，引导更多人为社会做好事做善事。”胡老师的宣讲激励着每一个人去珍视文化传承，坚定文化自信。

活动最后，东湖高新区文明办负责人何胜红表示，胡昇老师数十年如一日践行雷锋精神，身体力行诠释道德模范标杆。希望大家向胡老师学习，学习他乐于助人、勇于奉献、孜孜不倦、锐意进取的精神。学习他传承优秀传统文化，以实际行动践行社会主义核心价值观。学习他以高尚的道德品质引领社会风尚，营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。我们要以道德模范为榜样，学习争做先进典型，激励我们不断奋进，共同书写光谷美好的新篇章。

以榜样之力，追奋进之光。人福医药将以此次道德模范宣讲活动为契机，充分发挥榜样的力量，激励广大干部职工崇德向善、见贤思齐，为集团高质量发展凝聚强大精神力量。

强身健体 共享“羽”乐

——人福医药集团举行2024年职工羽毛球赛

集团工会 供稿



5月18日，为进一步推动集团全民健身运动的开展，营造积极、健康、向上的企业文化氛围，人福医药集团在光谷生物城羽毛球中心举行“强身健体 共享‘羽’乐”2024年职工羽毛球比赛。集团总部、葛店人福、武汉人福、人福普克、人福医疗、武汉天润等6个团队近百名运动员参加比赛。

本次羽毛球比赛为团体赛，采用单循环赛制，按积分多少决定名次，每轮比赛均需打满5场（男单、女单、男双、女双和混双），单场比赛采用三局两胜制，每局采用15分每球得分制。

赛场上，选手们奋力拼搏、大力扣杀、巧妙吊球，充分展现了人福人斗志昂扬、朝气蓬勃的精神面貌。最终，经过5轮循环赛的比赛，武汉人福荣获冠军，集团总部、人福医疗分别获得亚军、季军，武汉天润获最佳组织奖，葛店人福和人福普克获道德风尚奖。

人福医药集团注重将体育活动与企业文化建设紧密联系在一起。除举行集团运动会和各单项体育赛事外，集团还在日常生活中积极倡导员工自发参与体育锻炼，集团篮球队、足球队、羽毛球队等活动积极开展，为员工丰富业余生活、增进交流、增强体质发挥了积极作用。参赛队员纷纷表示，将把比赛中所彰显的进取精神，转化为做好本职工作的不竭动力和豪迈激情，为推动企业长远发展贡献力量。



趣味过六一 童心游园会

——人福医药集团举行六一家庭日活动

集团工会 供稿

6月1日，一年一度的“六一”国际儿童节如期而至，为打造幸福家文化，凝心聚力，给小朋友及家属们一个丰富多彩又充满仪式感的儿童节，人福医药集团举行六一家庭日活动。来自集团总部、医药研究院和武汉市范围内的经营公司近100组家庭欢聚一堂，共度美好时光。

活动开始前，员工带着孩子们早早来到活动现场，小朋友们脸上洋溢着兴奋与期待。一组组幸福的家庭在签到处拍照打卡，体验着专属节日的氛围感。

随着所有家庭集结完毕，大家共同前往活动主场地。现场精心安排了飞盘九宫格、袋鼠跳跳、亲子夹球跑、国潮投壶、愤怒的小鸟、手脚并用、亲子俯卧撑、面部彩绘、迷你高尔夫、欢乐套圈、童年纸飞机、趣味拔河等丰富多彩的活动。家长与孩子们的互动构成了一幅幅温馨和谐的画面。



随后的活动寓教于乐，有的小朋友在家长的指导下，认真拼接模型材料的每一个零件，在家长和孩子们的共同努力下，一架架精致的飞机模型制作成形；有的小朋友则亲自体验了面部彩绘的魅力，他们根据自己的喜好，让彩绘师在脸上绘制出一个个生动可爱的图案。

最后，活动来到了知识科普的环节——科学实验室泡泡魔法秀。“魔法师”在台上通过干冰云雾、小小喷泉、大泡泡等一个个变幻莫测的魔法实验秀，点燃了在场每一个孩子的好奇心，也开启了他们科学探究的旅程。

此次六一家庭日活动，让孩子们积极参与并展现自我的同时，也激发了孩子们对科学的兴趣和热爱，家长与孩子们共同感受到了人福医药大家庭的关爱和温暖。



珍情相伴 妙手连“珠”

——“国风珍珠耳环手作”活动在人福医药举行

集团工会 供稿



6月13日，武汉市妇联“我为姐妹办实事”妇女之家赋能系列活动走进人福医药研究院化药分析所，为荣获武汉市巾帼文明岗的女职工代表带来了一场“国风珍珠耳环手作”活动，通过珍珠的纯洁高雅之美，让女职工感受圆满团结的寓意，成就自信、美丽的新时代女性。

活动现场，老师首先介绍了珍珠的形成、颜色、形状、特性等，并详细演示了如何使用材料和工具，以及耳环的制作过程和技巧。随后，女员工纷纷动起手来，在老师的指导下，打孔、粘合、链接，将珍珠镶嵌其中，一副副灵动的耳环，通过大家的巧手制作而成。



通过此次创意特色文化服务活动，进一步增加了公司员工的归属感、获得感，营造了公司企业文化氛围。

人福医药构建多维度关怀体系，多措并举推进关爱工作，聚焦不同年龄段女职工需求，通过线上线下联动、多项服务并行的方式精准服务女职工，为女职工提供身心舒缓、素质提升、维权帮扶的温馨港湾。集团以“突出特色 打造品牌 服务女职工”为原则，每年举行女职工特色文体活动，广泛开展插花、美容、瑜伽、健康跑、游泳等富有女性特色的活动，陶冶女职工情操。

人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

媒体聚焦
MEDIA
FOCUS

宜昌人福逆袭：从濒临破产到国际知名药企

宜昌人福逆袭： 从濒临破产到国际知名药企

宜昌人福药业有限责任公司，是亚洲最大的麻醉药品研发生产基地，产品已出口至50多个国家和地区。

2023年，公司实现营业收入80.6亿元，同比增长14.97%；实现净利润24.3亿元，同比增长16.88%。在宜昌市工商联发布“2023宜昌市民营企业50强名单”中，宜昌人福位居第五，成为明星企业。

很多人不知道的是，作为湖北上市公司人福医药的子公司，宜昌人福的发展颇为曲折，一度濒临破产。在经历了数轮转型后，最终在2001年完成改制，并在麻醉镇痛、镇静领域找到新的发展空间，实现逆袭。

宜昌人福是如何壮士断腕，实现凤凰涅槃？又如何华丽转身，成为国际知名制药企业？6月18日，在湖北省委统战部“促进民企转型升级”专题交流会上，身兼人福医药和宜昌人福董事长的李杰分享了宜昌人福的转型故事。



改制求生，三道杠下完成“三转”

20世纪90年代，随着改革开放的不断深入，许多国企未能适应市场经济发展节奏，纷纷陷入亏损泥潭，“脱困”成为当时诸多企业面临的重大挑战。

1995年，为走出困境，宜昌制药厂、三峡制药厂、民康等几家湖北宜昌本土药企共同组建湖北宜药集团，即宜昌人福前身。

然而，由于主打产品VC原料药受国际市场冲击，湖北宜药集团每年都亏损1000多万元，车间相继停产，员工情绪不稳，银行不肯贷款，企业濒临破产。

时任三峡制药厂厂长的李杰，调到宜药集团担任董事长之后，尝试改制求生。

但当时看上宜药集团的公司，大多只想收购优质资产，不愿解决债务和人员安置问题。李杰表示，他绝不能成为国有资产流失的历史罪人，对于合作，他划出三个“硬杠杠”：企业员工必须妥善安置，债务不能逃避，国有资产不能流失。

经过几十轮筛选考察，李杰最终选择与武汉人福科技合作，并于2005年完成改制。

在实施民营化改制的过程中，1000多名职工转变身份，企业与职工形成利益共同体，有效激发和调动了职工的积极性、创造性。政府转让资产、职工转变身份、企业转换机制这“三转”，让宜昌人福脱胎换骨，焕发新的活力。



更换赛道，深耕麻醉领域

改制成功后，企业如何找到新的出路？

公司团队仔细研判后决定断腕求生，放弃主导产品VC，转攻其他产品。

他们从公司现有200多个批文中逐一分析对比，最终选择麻药这个当时很不起眼的产品，将其作为盘活企业的第一步棋。



麻药是特殊药品，生产和价格受到国家严格管控，市场规模一直很小。当时美国全年麻药的市场规模达到10多亿美元，而中国市场仅为3亿元人民币，“国内市场经济体制改革已推进了10年，麻药应该有较大的市场空间”。

最终，宜昌人福决定将麻醉药品作为公司发展新的突破口。公司从技术含量低、市场波动大、污染严重的原料药生产，正式转型到工艺技术复杂、附加值高、污染小的制剂精细化生产。

1999年底，宜昌人福麻醉药品的销量达到567万支，企业一举实现扭亏。到2000年春节前，宜昌人福不仅还清了所有欠债，还盈利100多万元，企业从此步入发展正轨。

此后，宜昌人福继续以麻醉药品为核心，向重症、疼痛肿瘤、腔镜、外科等镇痛需求未被完全满足的领域持续拓展，推动企业快速发展。

创新+国际化，实现双轮驱动



在李杰看来，宜昌人福要想实现快速发展，一靠不断创新，二靠国际化。

而要实现“创新+国际化”的双轮驱动，需要持续投入资金、持续吸引高端人才。

在创新方面，宜昌人福每年研发投入占营收12%以上，在研新产品涉及29类近300项，专利总数达到151项，建立了“立项一批，开发一批，临床研究一批，上市一批”的创新模式，为企业研发升级奠定坚实基础。

20多年间，宜昌人福通过在中国、美国、欧洲兴建研发基地，搭建创新技术平台，筑巢引凤，吸引大批硕士、博士加入，并为他们设计了技术和管理双向的职业发展通道，制定多项激励措施，解决住房、子女上学等后顾之忧，让他们安心心地搞研发、做项目。

目前，公司已拥有一支1500人、平均年龄27岁的专业技术团队，建立了从立项到上市“五位一体”的全生命周期研发体系。

国内市场打通后，李杰将视线延伸到了国际市场。第一关，就是要通过国际认证。2010年底，宜昌人福启动公司首个国际化项目——出口药品生产基地建设。

当时，国内精通国际认证的人并不多，李杰经过多方打听，找到了在美国工作多年的制药专家于群博士，并以极大诚意邀请他加入宜昌人福。

历经1000多个日日夜夜，出口药品生产基地终于在2015年底建设完成。次年，该基地以零缺陷的优异表现通过了美国FDA的现场检查，成功将宜昌人福生产的药品送上了美国货架，实现了湖北省口服固体制剂出口“零的突破”。

产品出海，拉开了宜昌人福进军国际市场的大幕。

2016年至今，宜昌人福从原料、口服到无菌制剂生产线先后通过美国FDA和欧盟认证，实现质量管理体系“三级跳”，全面达到国际一流水平。

2017年4月，公司将麻醉药品技术出口至印尼，实现中国此类技术首次出口。如今，公司产品已出口至50多个国家和地区，在美国市场取得了18个ANDA产品批件，国际化发展迈出坚实步伐。

“宜昌人福的转型经历，值得更多湖北企业深入思考和借鉴。”华中科技大学经济学院教授韩明春认为，20多年来，宜昌人福不断转型升级，找准了自身定位，才一步步成长为医疗领域的“专精特新”企业。

（支点财经）

人福医药

HUMANWELL HEALTHCARE

员工风采

STAFF STYLE

凭创新利器握“独门绝技”

——记远安口服制剂车间曹本迎亚

以精益创新助力效率与品质双提升

——记新疆维药5月精益之星绽艳芳

凭创新利器 握“独门绝技”

远安口服制剂车间 曹本迎亚

2015年，口服制剂车间从东山园区搬迁到远安基本药物生产基地后，车间设备发生了巨大变化，进口设备越来越多，自动化程度也越来越高，这对于维修人员的技能水平也更加严苛。在一次生产中，填充机突然罢工了，我作为车间的保全员，第一时间来到现场，联系厂家工程师进行远程诊断，工程师经过排查后，发来了一套新的控制程序，将程序下载到故障设备PLC后，设备就恢复运作。下班后，我对这次维修过程复盘了很久，对两套新旧程序代码逐个对比，发现了端倪，原来是厂家设置的定时锁机程序导致的停机。

通过这次的修复合盘，我意识到因为我们对PLC程序不了解，无法快速找出停机原因，造成了生产的延误。打铁还需自身硬，我暗自下定决心，必须把PLC编程学会，我报名参加了专业培训，功夫不负有心人，不到一年我就掌握了PLC编程技术。

有了PLC编程技术加身，我在工作中运用自己所学的技能对车间部分设备进行了改进，2023年，一车间连接一般生产区和洁净区通道的互锁系统经常出故障，互锁门的控制器失灵会直接造成洁净区环境污染，如果车间更换所有互锁需要60多万元。互锁失灵带来的生产延误刻不容缓，我决定自己动手改造升级，开发一套互锁系统。在改造过程中，我用了半个多月，查阅了



互锁说明书，在网上咨询锁块控制器原理，对原来互锁系统的原理进行全面研究后，编写出一套新的PLC程序，但是要把原来的锁块和新互锁控制系统兼容才是最大的难题。为了啃掉这块硬骨头，我把原来的互锁系统中的每一个电子单元拆开，逐个进行研究，发现将原来的锁块电压由12V改成24V后，所有的问题迎刃而解，并进行物理推导计算，发现提高电压之后锁块的功率提升了4倍，使互锁更加稳定可靠。原来的互锁只有开关按钮，在这次改造过程中也成功植入了一键应急功能，在突发紧急情况时，可以应急逃生。这套我们自主开发的智能互锁系统，彻底解决了车间互锁易损坏、维修量大的问题，并实现了年度零维护。

近年来，我多次参与到车间精益创新项目，先后参与了《制粒工段配浆锅改造》《干法制粒机冷水机项目改造》《封箱机改造》等创新项目。学无止境，2023年我自学CAD三维建模，参与公司创新项目专利的孵化，并获得了国家实用新型专利。

创新改变未来，我将继续为车间技术改造贡献着自己的力量，让小改小革成为车间技术创新的“独门利器”。



以精益创新助力效率 与品质双提升

——记新疆维药5月精益之星绽艳芳

新疆维药 供稿



“精”于学，“益”于行

2024年公司精益管理二期项目拉开帷幕。绽艳芳作为固体制剂车间精益小组组长，积极参与各项精益创新工作，带领团队不断涉猎精益新模块，将精益与车间生产管理相融合，为公司的精益创新发展注入了新的活力，在此过程中，使得车间目视化覆盖率达100%，车间不良点改善案例7个、改善率达75%，实现降本约2.5万元、激励体系小组积分达4615分。

严于律己，不断进步

对待工作，绽艳芳始终保持着精益求精的态度，无论是应对繁杂的细节，还是攻坚克难的任务，她皆全力以赴，不断挑战自我，实现新突破。她用勤奋诠释爱岗敬业，用智慧书写责任担当。她身上所具有的对工作的无限热爱、对事业的执著专注、对质量的极致追求以及甘心奉献的精神正是千百维药人精神的完美代言。

学思不辍，勇于尝试

绽艳芳自加入新疆维药以来，先后担任车间工段工艺员、质监员、精益班组长。工作中她精益求精，深入现场一线，了解掌握班组的实际情况，对生产现场中发现的技术问题积极提出改进和完善意见，不仅有效地提高了生产效率，还降低了生产成本，实现精益中成长，在改善中受益。她凭着踏实的作风和敬业精神，于2022年被评为乌鲁木齐市青年岗位能手。



强身健体 共享“羽”乐

人福医药集团举行2024年职工羽毛球赛



武汉人福获赛事冠军



人福医药总部获赛事亚军



人福医疗获赛事季军



武汉天润获最佳组织奖



葛店人福和人福普克获道德风尚奖



让 · 生 · 命 · 之 · 树 · 常 · 青

